

PASKATINIMAS UŽ METINIUS VEIKLOS REZULTATUS

Bendrovės generaliniam direktoriui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. įtakos turi Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba patvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius (pateikiama žemiau), o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir metinio paskatinimo išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio.

Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio skatinimo už 2025 metus dalis, negalėjo viršyti 3720 Eur. 2026 m. balandį Bendrovės generaliniam direktoriui išmokėta **mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis** už įgyvendintus 2025 m. tikslus sudarė 2654 Eur. Ši informacija yra atskleidžiama tarpinėje Bendrovės vadovybės ataskaitoje ir metams pasibaigus.

Metinis paskatinimas už 2026 metų Bendrovės tikslų įgyvendinimą Bendrovės valdybos sprendimu galėtų būti skiriamas 2027 metų pavasarį.

2025 M. METINIAI TIKSLAI

(skelbiama [Bendrovės 2025 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#), Strategijos dalyje)

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai	Tikslų pasiekimas
VERTĖS KŪRIMAS INTEGRUOJANTIS VAKARŲ RINKAS						
Užtikrinti „LTG Cargo“ EBITDA maržą	Užtikrinta „LTG Cargo“ grupės EBITDA marža	%	25,0	≥19,3	23,9	Viršyta
KLIENTO PATIRTIS						
Pagerinti klientų patirtį	Padidintas klientų išlaikymo lygis („LTG Cargo“ NPS)	%	15,0	≥22	34	Viršyta
VEIKLOS EFEKTYVUMAS						
Veiklos efektyvumo didinimas	Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	brandos vertinimas balais	10,0	≥1,3	3,1	Viršyta
VERSLO PLĖTRA						
Progresuojanti „LTG Cargo Polska“ vystoma veikla	Padidinta „LTG Cargo Polska“ Cash EBITDA	mln. Eur	10,0	≤-4,8	-3,0	Pasiekta
	Įgyvendintas naujas „LTG Cargo Polska“ veiklos modelis, orientuotas į tiesioginius klientus	mln. Eur	10,0	≥ 8 mln. Eur papildomų pajamų per metus	8,6	Pasiekta iš dalies
ASV (APLINKOSAUGINĖS, SOCIALINĖS IR VALDYSENOS PRAKTIKOS)						
Tvarus veiklos įgyvendinimas	Sumažinti poveikį aplinkai per krovinių apyvartą Lietuvoje	gCO ₂ e/ tkm	10,0	≤12,87	12,20	Viršyta
VERSLO ATSPARUMAS						
Gerinti rizikų valdymo lygį ir sustiprinti visapusišką	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5,0	≥80	94	Pasiekta
	Užtikrinama darbuotojų sauga	Nelaimingi atsitikimai	5,0	≤0,5	1,03	Nepasiekta

darbuotojų saugą	(nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	darbe dėl darbdavio kaltės*1 M / viso darbo valandų				
ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA						
Didinti darbuotojų įsitraukimą	Padidintas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10,0	≥73	78	Pasiekta

2026 M. METINIAI TIKSLAI

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės
FINANSINIAI RODIKLIAI				
Užtikrinti LTG Cargo grupės EBITDA	„LTG Cargo“ grupės EBITDA maržą (be tranzito)	%	10,0	≥15,9
KLIENTO PATIRTIS				
Pagerinti klientų patirtį	TOP klientų pasitenkinimo lygis („LTG Cargo“ Lietuva TOP klientų NPS), TOP klientų NPS (Relationship)	balas	10,0	≥38
VEIKLOS EFEKTYVUMAS				
Didinti veiklos efektyvumą	Nuolatinio tobulėjimo II brandos lygis	brandos vertinimas balais	10,0	≥1,7
	„LTG Cargo“ grupės darbuotojų našumas	mln. tkm neto / vid.darb.sk	10,0	≥3,9
VERSLO PLĖTRA				
Stabilizuoti verslo plėtrą ir užtikrinti pelningą augimą	„LTG Cargo Polska“ grynujų pinigų EBITDA	mln. Eur	10,0	≤-3,1
	Intermodalinės veiklos (VIT/KIT-KLP, KIT-DUI) grynąjį nuostolį	mln. Eur	10,0	≤-8,8
	„LTG Cargo“ grupės krovinių apyvartą (be tranzito),	mlrd. tkm neto	10,	≥5,5
DEKARBONIZACIJA				
Tvarus veiklos vykdymas	„LTG Cargo“ grupės poveikis klimatui	ŠESD 1 ir 2 apimties emisijos pajamų vienetui, tCO2e/mln. Eur	10,0	≤256,4
VERSLO ATSPARUMAS				
Stiprinti verslo atsparumo lygis	Verslo atsparumo lygis	balas	10,0	≥3,7
ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA				
Išlaikyti darbdavio rekomendavimo lygį	Darbdavio rekomendavimo rodiklis (eNPS)	balas	10,0	≥12