



BENDROVĖS VADOVYBĖS ATASKAITA,
Atskirosios finansinės ataskaitos, Nepriklausomo auditoriaus išvada už 2025 m.

TURINYS

VADOVYBĖS ATASKAITA	3		
1. APŽVALGA	3	5. RIZIKOS IR JŲ VALDYMAS	65
1.1. VADOVĖS ŽODIS	4	6. PAPILDOMA INFORMACIJA	70
1.2. BENDROVĖS VEIKLA	6	6.1. INFORMACIJA APIE AUDITORIŲ	71
1.3. STRATEGIJA	10	6.2. INFORMACIJA APIE PATRONUOJAMĄSIAS ĮMONES	72
1.4. SVARBIAUSI ĮVYKIAI	16	6.3. INFORMACIJA APIE ATITIKTĮ VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ VEIKLOS SKAIDRUMO UŽTIKRINIMO GAIRĖMS	75
1.5. ĮVYKIAI PASIBAIGUS ATASKAITINIAM LAIKOTARPIUI	19	6.4. INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITĄ	79
2. REZULTATAI	20	6.5. APIBRĖŽIMAI	83
2.1. PAGRINDINIŲ VEIKLOS RODIKLIŲ APŽVALGA	21	6.6. TRUMPINIAI	84
2.2. FINANSINIAI REZULTATAI	23	NEPRIKLAUSOMO AUDITORIAUS IŠVADA	85
2.3. INVESTICIJOS	31	FINANSINĖS ATASKAITOS	88
2.4. DIVIDENDŲ POLITIKA	34	ATSKIRA FINANSINĖS BŪKLĖS ATASKAITA	89
3. VALDYSENA	35	ATSKIRA PELNO (NUOSTOLIŲ) IR KITŲ BENDRŲJŲ PAJAMŲ ATASKAITA	90
3.1. APŽVALGA	36	ATSKIRA NUOSAVO KAPITALO POKYČIŲ ATASKAITA	91
3.2. VIDINIS REGLAMENTAVIMAS	39	ATSKIRA PINIGŲ SRAUTŲ ATASKAITA	92
3.3. BENDROVĖS ORGANAI	40	FINANSINIŲ ATASKAITŲ AIŠKINAMASIS RAŠTAS	93
3.4. VADOVYBĖ	50		
4. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS	55		
4.1. APŽVALGA	56		
4.2. KOLEGIALIŲ ORGANŲ ATLYGIS	60		
4.3. DARBUOTOJAI IR ATLYGIS	61		



Apžvalga

1.1. VADOVĖS ŽODIS

Gerbiamieji,

2025 metai nebuvo lengvi, bet vertinant pasiektus rezultatus matome, kad jie buvo geri. Ekonominis fonas ir logistikos rinka išlieka dinamiška, tad sekame naujienas, atidžiai stebime aplinką, stengiamės greitai orientuotis priimant sėkmingai veiklai būtinus sprendimus, branginame ir vertiname kiekvieną klientą.

Pervežto krovinio kiekį toliau veikė srautai iš Rytų ir Kaliningrado tranzitas – šių krovinių srautas toliau traukėsi. Tačiau diversifikuojant veiklą toliau stipriai fokusavomės į vidaus rinką, ir tai davė rezultatą – stabilų, pastaraisiais metais išaugusių vietinių pervežimų dalį.

Vietinių pervežimų krovinių kiekis 2025 m. siekė 16 mln. t. Rugpjūtį geležinkeliais pervežėme rekordiškai daug lietuviškų grūdų, vis dėlto bendras metų šio krovinio kiekis (2,5 mln. t) neprilygo 2024 m. Skaldos, kurios per metus gabenta 4,4 mln. t, pervežtas kiekis, lyginant su 2024 m., taip pat buvo mažesnis. Tuo metu šiek tiek užtelėjo vietiniai naftos produktų pervežimai, o Lietuvoje gabenti cheminių bei mineralinių trąšų kiekiai 2025 m. (2,2 mln. t) beveik trečdaliu lenkė 2024 m. rezultatą. Džiaugiamės, kad taktinių liepą vykusių pratybų metu pirmą kartą gabenome Lietuvos kariuomenės techniką ir karius, iš viso pervežėme net 180 traukinių su karine technika.

Tad 2025 m. „LTG Cargo“ iš viso pervežė 24,4 mln. t krovinių. Šis rezultatas 5 proc. nusileidžia 2024 m. skaičiams, tačiau tikrąją veiklos rezultatą apibūdina ne tik pervežto krovinio kiekiai, bet ir tai, kaip klientai jaučiasi su mumis – jų pasitenkinimo rodiklius pavyko auginti antrus metus iš eilės. 2025 m. „LTG Cargo“ klientų patirčių komanda pasiekė išskirtinį rezultatą: pasitenkinimo paslaugomis rodiklis nuo 18 balų per metus paaugo iki 34. Šis rezultatas rodo, kad jau daug geriau girdime ir pažįstame savo klientus.

Tačiau svarbu čia nesustoti ir toliau siekti, kad „LTG Cargo“ paslaugomis klientams naudotis būtų paprasta. 2025 m. prioritetu ir toliau išliko veiklos efektyvumas: intensyviau ir sistemiškiau analizavome procesus, ieškojome, taisėme ar atsisakėme to, kas nekuria vertės. Pavyzdžiui, nuosekliai įgyvendiname kuro taupymo planą, trumpinome naujų klientų patikras, daugiau klausimų išsprendėme pirmo skambučio metu. Dėmesys efektyvumui pirmiausia kūrė vertę klientams, davė reikšmingą naudą galutiniams bendrovės veiklos rezultatams ir padėjo siekti akcininko iškeltų tikslų.

Prie to prisidėjo ir visoje LTG grupėje pasitelkta Nuolatinio tobulėjimo programa: „LTG Cargo“ darbuotojai per metus registravo apie pusantro tūkstančio švaistymus mažinančių, veiklą optimizuojančių iniciatyvų, iš kurių įgyvendinta beveik du trečdaliai. Vien nuolatinio tobulėjimo priemonių poveikis siekia apie 4,2 mln. Eur. Mokėmės problemų sprendimo metodologijos, kuri, tikiu, didžiausius rezultatus atneš jau šiais metais.

Siekdami būti patikimais partneriais savo klientams, pastaraisiais metais stipriai investavome į riedmenų parko plėtrą: 500 grūdvežių ir 200 pusvagonių atvyko Lietuvą, buvo užregistruoti europiniame transporto priemonių registre ir pradėjo vežti klientų krovinius. Išaugęs riedmenų parkas lėmė tai, kad rugpjūtį sugebėjome pervežti rekordinių 560 000 t naujo derliaus grūdų.

„LTG Cargo“ dukterinės įmonės Lenkijoje ir Ukrainoje pernai minėjo veiklos 5 metų sukaktis. Per šį laikotarpį bendrovių veikloje iššūkių ir pokyčių netrūko. 2025 m. reikšmingi buvo tuo, kad „LTG Cargo Ukraine“ pakeitė verslo modelį ir nuo ekspedijavimo veiklos perėjo prie riedmenų nuomos, o „LTG Cargo Polska“ intermodaliniams vežimams įsigijo 72 naujus kišeninius vagonus, kuriuos šiemet išvysime Kauno–Duisburgo maršrute.



Eglė Šimė

AB „LTG Cargo“ generalinė direktorė

Verslai vis dažniau vertina, kokį poveikį aplinkai daro ne tik gamyba, bet ir jų produkcijos transportavimas. Augant intermodalinių traukinių užkrautumui jaučiame, kad būtent tokie verslai šiuos pervežimus renkasi vis dažniau.

2025 m. kovą „LTG Cargo“ įteikė Žaliųjų kilometrų sertifikatus, pažyminčius, kiek šiltnamio efektą sukeliančių dujų sutaupė klientai, pasirinkę savo krovinius perkelti nuo kelių ant geležinkelio. Žaliųjų kilometrų sertifikatus teikėme jau trečią kartą, o 2024 m. sutaupyta virš 30 tūkst. t CO₂e.

Plečiant intermodalinių vežimų galimybes, „LTG Cargo“ reguliariame Kauno–Duisburgo maršrute nuo 2025 m. vasaros įvestas sustojimas Lodzėje. Tai reiškia, „LTG Cargo“ organizuo-

jami intermodaliniai vežimai pasipildė dviem maršrutais: Kaunas–Lodzė ir Lodzė–Duisburgas. Džiaugiamės, kad tokiu būdu sudarome daugiau galimybių klientams: Lodzė – stambus geležinkelių mazgas, tad verslams, gabenantiems krovinį šiuo maršrutu, atsirado patogi galimybė partnerių traukiniais pasiekti tiek Lenkijos uostus, tiek Italiją.

Viskas, ko pasiekiame, tampa įmanoma tik dėl žmonių idėjų, apsisprendimo ir nuoseklaus darbo. Į 2026 metus „LTG Cargo“ įžengė turėdama naują rinkodaros strategiją. Tai reiškia, kad skirsime dėmesio vidiniams procesams tam, kad klientams mūsų paslaugos taptų dar aiškesnės, dar labiau orientuotos į jų poreikius. Prie šio tikslo „LTG Cargo“ turime prisidėti kiekvienas – vertė, kuriama klientams, turi būti tai, kas mus telkia ir traukia

pirmyn. Tikiu, kad taip jaučiasi ir visa „LTG Cargo“ komanda – 2025 m. įsitraukimo rodiklis siekė 78, o tai reiškia stiprų įsipareigojimą organizacijai ir jos tikslams.

Ačiū didelei ir vieningai „LTG Cargo“ komandai, kuri ne kartą parodė, kaip drąsios idėjos tampa realybe. Nuoširdžiai dėkoju mus savo verslo partneriais besirenkantiems klientams – esame tam, kad prisidėtumėme prie jūsų verslo sėkmės. Ačiū visiems, su kuriais kasdien bendradarbiaujame siekdami bendro tikslo – jungti žmones ir verslus tvaresnei ateičiai.

Eglė Šimė

AB „LTG Cargo“ generalinė direktorė



1.2. Bendrovės veikla

Bendra informacija apie Bendrovę

Pavadinimas: **AB „LTG Cargo“**

Buveinės adresas: **Geležinkelio g. 12, LT-02100, Vilnius**

Teisinė forma: **Akcinė bendrovė**

Įregistravimo data, vieta: **2018 m. gruodžio 28 d.,
Juridinių asmenų registras**

Įmonės kodas: **304977594**

Telefonas: **(+370 5) 202 1515**

Elektroninis paštas: info@ltgcargo.lt

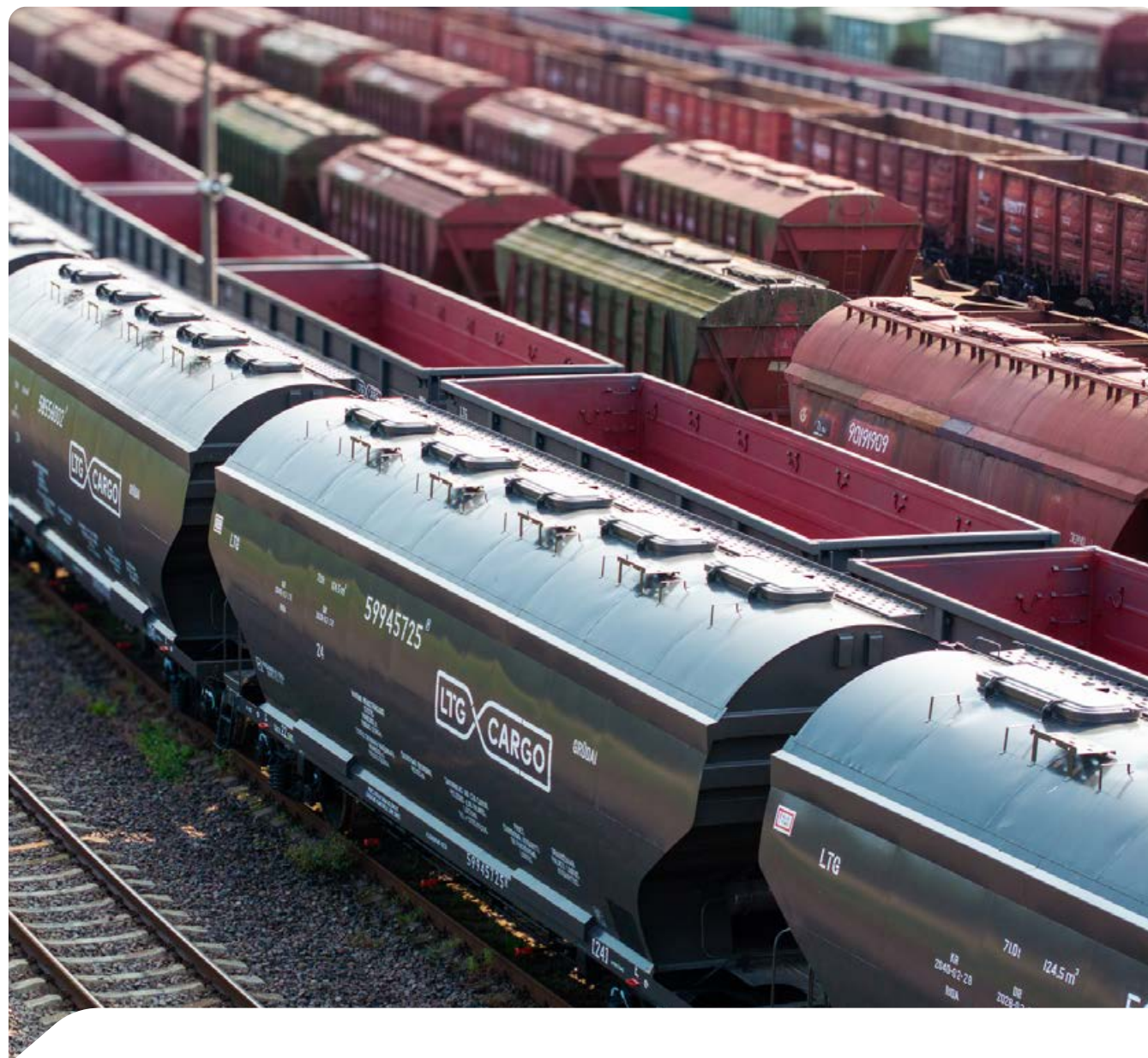
Interneto svetainė: <http://ltgcargo.lt>

Pagrindinė veikla: **Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų, geležinkelių riedmenų remonto paslaugų teikimas**

Bendrovės generalinis direktorius: **Eglė Šimė**

Akcininkai: **100 proc. akcijų priklauso AB „Lietuvos geležinkeliai“**

Duomenys apie Bendrovę kaupiami ir saugomi VĮ Registrų centro Juridinių asmenų registre.



Bendrovės filialai ir atstovybės užsienyje

Analizuojamu laikotarpiu Bendrovė nebuvo įsteigusi filialų ir atstovybių.

Bendrovės veiklos modelis

„LTG Cargo“ kartu su patronuojančia įmone AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai valdomais juridiniais asmenimis, sudaro LTG grupę. LTG teikia strateginio valdymo paslaugas LTG grupę sudarančioms įmonėms. Nurodytiems reikalavimams užtikrinti visi sprendimai, susiję su „LTG Cargo“ funkcijų vykdymu, yra priimami Bendrovės vadovo ar jo įgaliotų Bendrovės darbuotojų.

Bendrovė, veikdama LTG grupėje, vadovaujasi LTG formuojamomis ir įgyvendinamomis strateginėmis iniciatyvomis, apimančiomis ASV, veiklos efektyvumo, verslo plėtros, organizacinės kultūros stiprinimo ir verslo atsparumo užtikrinimo strategines kryptis, taip pat patvirtintomis veiklos sričių politikomis, į kurias LTG grupės įmonės privalo atsižvelgti vykdydamos veiklą.

Bendrovės veikla ir teikiamos paslaugos

„LTG Cargo“ Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre užregistruota 2018 m. gruodžio 28 d., į ją nuo 2019 m. gegužės 1 d. buvo perkelta AB „Lietuvos geležinkeliai“ krovinių vežimo veikla.

Pagrindinė „LTG Cargo“ veikla yra krovinių vežimas geležinkeliais vietiniais ir tarptautiniais maršrutais. Bendrovė vykdo pervežimus 1435 mm ir 1520 mm pločio vėžėmis, turi 179 lokomotyvus, 5 lokotraktorius, 6710 įvairių tipų vagonų bei 89 konteinerius, todėl pagal kliento poreikį gali vežti ir pristatyti krovinius į reikiamą valstybę bei suteikti kitas plataus spektro paslaugas. „LTG Cargo“ gabena visų rūšių krovinius, tarp jų – ir intermodalinius, konteineriuose, pusprikabėse bei nestandartinius ir sunkiasvorius krovinius. Veždama krovinius geležinkeliu Bendrovė sunaudoja iki 10 kartų mažiau degalų nei tą patį krovinių kiekį pervežant kelių transportu, todėl taip tausoja aplinką.

„LTG Cargo“ siekdama veiklos diversifikavimo ir paslaugų, nukreiptų į skirtingas rinkas, ypač – Vakarų Europos, 2020 m. įsteigė dukterines bendroves „LTG Cargo Polska“ Sp. z o. o. ir LLC „LTG Cargo Ukraine“. „LTG Cargo Polska“ plėtoja krovinių vežimo geležinkeliais veiklą Lenkijoje bei tarp Lietuvos ir Lenkijos,

Vokietijos, Ukrainos, „LTG Cargo Ukraine“ – nuo įsteigimo teikusi ekspedijavimo paslaugas, 2025 m. pakeitė veiklos kryptį į „LTG Cargo“ riedmenų parko efektyvumą ir užimtumo didinimą, išnuomojant juos klientams Ukrainoje.

2022 m. balandį „LTG Cargo“ pradėjo reguliarius intermodalinius pervežimus į Duisburgą, taip plėtodama krovinių vežimus 1435 mm pločio vėže Vakarų kryptimi.

2024 m. Bendrovė išplėtė pervežimų geografią Baltijos ir Europos šalyse, tapo vežėju Latvijoje ir Estijoje, savarankiškai atliko reguliarius naftos produktų pervežimus geležinkeliu maršrutu Bugeniai (Mažeikių raj.)–Valga (Estija) tranzitu per Latviją.



„LTG Cargo“ siūlo šias paslaugas:

- Krovinių vežimas vietiniais ir tarptautiniais maršrutais
- Pusprikabių pervežimas
- Projektiniai vežimai
- Prekinių vagonų ir konteinerių nuoma
- Lokomotyvų nuoma
- Vagonų manevravimas
- Krovinių ekspedijavimo bei su krovinių gabenimu susijusios paslaugos
- Muitinės tarpininkavimas
- Vagonų ir lokomotyvų remontas ir modernizavimas
- Kitos remonto paslaugos (mazgų ir agregatų, konteinerių remontai).

Rinka ir konkurencinė aplinka

Nuo 2019 m. „LTG Cargo“ yra konkurencinėje rinkoje veikianti, t. y. tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai, įmonė – geležinkelio krovinių vežėja, teikianti vietinio ir tarptautinio gabenimo paslaugas Lietuvos teritorijoje. Sėkmingai plėsdama savo veiklą, Bendrovė 2024 m. gavo licencijas vykdyti krovinių gabenimą Latvijos ir Estijos teritorijose, taip sustiprindama savo pozicijas Baltijos šalių regione.

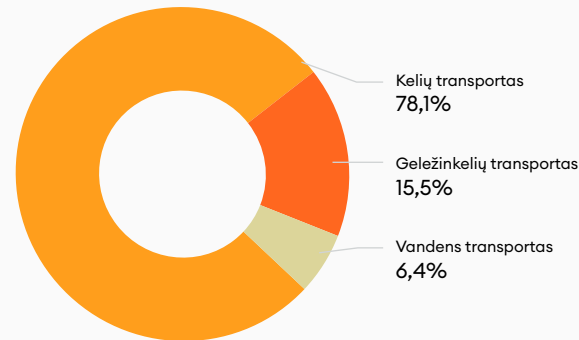
Lietuvos rinka

Lietuvos rinkoje krovinių vežimas geležinkeliais istoriškai stipriai konkuruoja su vežimu kelių transportu. Ypač aštri konkurencija su kelių transportu dėl mažagabaritinių ir lengvųjų krovinių bei krovinių vežimo nedideliais atstumais. Pagrindiniai geležinkelio transportu vežami kroviniai yra skystieji (nafta ir jos produktai) ir birieji (cheminės ir mineralinės trąšos, statybinės medžiagos). Tokių krovinių vežimui geležinkelio transportas gali pasiūlyti unikalias (saugesnes, patikimesnes, pigesnes, o atskirais atvejais ir operatyvesnes) krovinių transportavimo, įskaitant krovimą ir/ar perkrovimą, sąlygas.

Vertinant pagrindinių rūšių transportu vietiniais maršrutais vežtų krovinių, įvežtų ir išvežtų į ir iš Lietuvos krovinių bei tranzitu per Lietuvos teritoriją vežtų krovinių Valstybės duomenų agentūros 2025 m. I-III ketvirčio duomenis, geležinkelių transportu vežtų krovinių dalis sudarė 15,5 proc. bendros rinkos apimties (tonomis), tai yra 1,0 procentiniu punktu mažiau nei 2024 m. tuo pačiu laikotarpiu. Atitinkamai augo kitų rūšių transporto dalis: kelių transporto – 0,6, o vandens transporto – 0,4 procentinio punkto. Geležinkelių krovinių vežimo rinkos dalis, palyginti su kelių transportu, mažėjo daugiausia dėl to, kad sankcijos turėjo didesnę poveikį geležinkelių krovinių vežimui nei kelių transportui.

Tačiau, analizuojant Valstybės duomenų agentūros 2024 ir 2025 m. I-III ketv. krovinių vežimo tendencijas, matyti, kad 2025 metais geležinkelių rinkos dalis, lyginant su pervežimais keliais, išaugo daugelyje pagrindinių krovinių grupių. Labiausiai geležinkelio pozicijos sustiprėjo naftos produktų sektoriuje (nuo 75 proc. iki 79 proc.) bei kietojo mineralinio kuro (anglies) kategorijoje, kur augimas siekė 3 procentinius punktus (iki 40 proc.). Taip pat nežymus augimas fiksuojamas juodųjų metalų (23 proc.), augalinės kilmės produktų (20 proc.) bei cheminių ir mineralinių trąšų (46 proc.) grupėse. Nors maisto produktų ir statybinių medžiagų sektoriuose geležinkelių dalis kiek susitraukė, bendra tendencija rodo didėjančią geležinkelių transporto svarbą strateginių žaliavų ir sunkiųjų krovinių logistikoje.

Krovinių vežimas tonomis pagrindinių rūšių transportu Lietuvos teritorijoje 2025 m. I-III ketv., %*



* Valstybės duomenų agentūros duomenys.

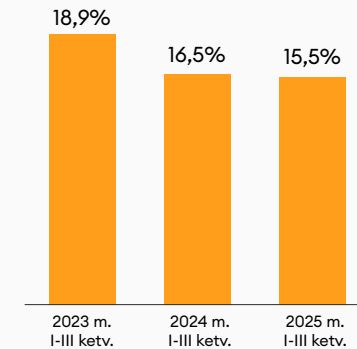
Tarptautinė rinka

Bendrovė, dalyvaudama bendroje logistinėje grandinėje su kaimyninių šalių geležinkeliais, krovinių terminalais, jūrų uostais, konkuruoja ne tik Lietuvos mastu, bet ir tarptautinėje rinkoje su kitų šalių geležinkeliais, vežančiais krovinius alternatyviais maršrutais ar kitomis – jūrų (vandens), kelių – transporto rūšimis.

Plėtra į naujas rinkas ir visapusė diversifikacija. 2020 m. „LTG Cargo“ pradėjo aktyvią plėtrą į Lenkijos, Ukrainos ir Vokietijos rinkas, ėmėsi tirti verslo galimybes Centrinėje Europoje. Reaguodama į 2022 m. pasikeitusią geopolitinę situaciją bei drastiškai sumažėjusius krovinių srautus iš Rytų ir Kaliningrado tranzito krypties, Bendrovė nuosekliai įgyvendina visapusę veiklos diversifikaciją.

Vakarų krypties stiprinimas. Bendrovė plėtoja krovinių vežimą 1435 mm pločio vėže. Svarbus žingsnis plečiant „LTG Cargo“ veiklą šia kryptimi buvo 2021 m. liepos mėn. Kauno intermodalinio terminalo prijungimas prie Europos geležinkelių sistemos. „LTG Cargo“ intensyviai dirba su šia strategine kryptimi, stiprina savo pozicijas **Lenkijoje**. Bendrovės kartu su dukterine bendrove „LTG Cargo Polska“ 2022 m. pradėti puspriekabių pervežimai Kauno intermodalinis terminalas (KIT) – Duisburgas ir atgal kryptimi įsibėgėjo, buvo optimizuotas šių reisų skaičius ir vystomi nauji maršrutai. Nuo šių metų birželio, įtraukus sustojimą Lodzėje, klientams pasiūlyti du nauji maršrutai

Geležinkelių transporto dalis krovinių vežime tonomis pagrindinių rūšių transportu Lietuvos teritorijoje, %*



* Valstybės duomenų agentūros duomenys.

(Kaunas–Lodzė ir Lodzė–Duisburgas), leidę pritraukti papildomus krovinių srautus.

Veikla Ukrainos rinkoje. „LTG Cargo“ Ukrainoje veikia jau penkerius metus. 2020 m. pabaigoje įsteigta dukterinė bendrovė „LTG Cargo Ukraine“ iš pradžių teikė krovinių ekspedijavimo paslaugas, o 2025 m. perorientavo veiklos modelį į riedmenų nuomą klientams Ukrainoje.

Plėtra Baltijos regione ir integracija į ES standartus. Bendrovė aktyviai dalyvauja ilgalaikėje „FREE Rail“ programoje, kurios tikslas – sukurti ir įgyvendinti Baltijos regionui pritaikytą geležinkelių veiklos modelį, pagrįstą ES geležinkelių standartais ir geriausia praktika, bei suderintą su plačiosios vėžės specifika. Įgyvendinant „FREE Rail“ programą ieškoma alternatyvių tiekėjų, siekiant visiškai atsiriboti nuo nedraugiškose valstybėse gaminamų atsarginių dalių, sistemų ir reglamentuojančios bazės.

Siekdama plėsti esamus ir vystyti naujus maršrutus Šiaurės Vakarų – Pietų koridoriuje, „LTG Cargo“ 2025 m. pradžioje sėkmingai atliko pirmąjį bandomąjį važiavimą per Baltijos šalis iki Mugo uosto Estijoje taikant ES geležinkelių sektoriaus standartą – be duomenų keitimosi ir sąsajų su rusiškais Geležinkelių transporto tarybos (GTT) sistemomis. Tai tapo reikšmingu ne tik Bendrovės, bet ir viso Baltijos regiono logistikos sistemos plėtros įvykiu.

Klientai

2025 m. „LTG Cargo“ koncentruotai sprendė ilgamečius struktūrinius klientų poreikius, reikalavusius sisteminių sprendimų, kryptingai gerindama klientų patirtį. Bendrovė pastangas sutelkė į dvi pagrindines kryptis – operacinės veiklos stiprinimą ir klientų aptarnavimo prieinamumo bei reagavimo greičio didinimą.

Pirmoji kryptis – operacinės veiklos stiprinimas. Įsigijus 500 naujų grūdvežių, buvo iš esmės išspręstas vagonų trūkumo klausimas ir sudarytos prielaidos stabiliam paslaugų teikimui klientams. Technologijų, įskaitant dronų naudojimą, įgalinimas leido efektyviau užtikrinti klientams perduodamų vagonų parangtį, švarą ir paslaugų kokybės nuoseklumą.

Antroji – klientų aptarnavimas. „LTG Cargo“ daug dėmesio skyrė klientų aptarnavimo prieinamumui ir reagavimo greičiui. Peržiūrėjus darbuotojų funkcijas ir atsakomybes, klientams tapo paprasčiau ir greičiau pasiekti Bendrovę, o įvestas 24/7 klientų aptarnavimas sustiprino paslaugų prieinamumą visą parą. Tai sudarė sąlygas spartesniam reagavimui – net 96 proc. klientų klausimų buvo sprendžiami per vieną darbo dieną, kas leido turėti konstruktyvų dialogą su savo klientais.

Minėti sprendimai reikšmingai prisidėjo prie klientų pasitenkinimo rodiklio (NPS) augimo ir leido „LTG Cargo“ nuosekliai išlaikyti konkurencinį pranašumą rinkoje.



1.3. Strategija

LTG įmonių grupė savo veiklą grindžia racionaliu strateginiu planavimu ir valdymu. Dar 2018 m. buvo patvirtinta LTG ilgalaikė korporatyvinė strategija, kuri apėmė visas LTG grupės įmonių veiklas – krovinių bei keleivių vežimą ir su tuo susijusias logistikos paslaugas vietinėje ir tarptautinėje rinkose, geležinkelių infrastruktūros valdymą, prioritetinių investicinių projektų įgyvendinimą. Atsižvelgiant į pokyčius transporto paslaugų rinkoje ir besikeičiančią veiklos aplinką, kasmet atliekama detali strategijos peržiūra.

„LTG Cargo“ strategija buvo atnaujinta 2025 m. gruodžio 9 d. – detaliai suplanuotas artimiausių 5 metų periodas bei pateiktos strateginės gairės iki 2040 m.

Atnaujintoje „LTG Cargo“ strategijoje numatoma, kad bendras pervežamų generalinių ir intermodalinių krovinių kiekis, nepaisant geopolitinių iššūkių, išliks tolygus ir 2030 m. sieks 24,7 mln. t.

2025 m. „LTG Cargo“ ir toliau laikėsi vertybinės politikos, išlaikant griežtą krovinių gabenimo kontrolę, siekiant sustabdyti sankcionuotų krovinių gabenimą per Lietuvos teritoriją. Per 2025 metus buvo atmestos 53 krovinių vežimo paraiškos (tai sudaro 533 vagonus), į šalies teritoriją per pasienio punktus ir vidaus stotyse (kai netvirtinamas tarptautinio krovinių vežimo geležinkeliais susitarimas (SMGS) dėl rizikos) nepraleisti 175 vagonai. Papildomai patvirtintos retrospektyvios stebėsenos analitikos gairės, atnaujintas reagavimo į užfiksuotus rizikingų prekių, vagonų ar įmonių pažeidimus procesas. Papildomai komunikuojama klientams dėl Kaliningrado pervežimo kvotų.

2025 m. „LTG Cargo“ koncentruotai sprendė ilgamečius struktūrinius klientų poreikius, reikalavusius sisteminių sprendimų, kryptingai gerindama klientų patirtį. Organizacija pastangas sutelkė į dvi pagrindines kryptis – operacinės veiklos stiprinimą ir klientų aptarnavimo prieinamumo bei reagavimo greičio di-

dinimą. Įsigijus 500 naujų grūdvežių, buvo iš esmės išspręstas vagonų trūkumo klausimas ir sudarytos prielaidos stabilėniam paslaugų teikimui klientams, o peržiūrėtos darbuotojų funkcijos ir atsakomybės leido net 96 proc. klientų klausimų išspręsti per vieną darbo dieną. Minėti sprendimai reikšmingai prisidėjo prie klientų pasitenkinimo rodiklio (NPS) augimo ir leido „LTG Cargo“ nuosekliai išlaikyti konkurencinį pranašumą rinkoje.

Esant neapibrėžtai geopolitinei situacijai, „LTG Cargo“ strategijoje teikia papildomą dėmesį veiklos efektyvumo gerinimui siekiant, kad tiesiogiai kontroliuojamų sąnaudų augimas nevirstų infliacijos lygmenis. Tam bus imtasi efektyvumo priemonių: švaistymų mažinimas peržiūrint procesus ir juos optimizuojant naudojantis nuolatinio tobulėjimo metodika, automatizuojant optimizuotus procesus, vykdant skaitmenizavimą ir efektyviai valdant įmonės turtą.



Misija, vizija, vertybės

2025 m. LTG įmonių grupės mastu buvo išdiskutuotos ir atnaujintos įmonės misija, vizija bei vertybės.



Jungiamo žmones ir verslus tvaresnei ateičiai

Šiandien užtikriname reikalingas jungtis, kad galėtumėte mėgautis tvaresnėmis kelionėmis ir plėsti verslą Lietuvoje ir užsienyje, kartu tausodami mus supančią aplinką.

Užtikrindami gyvybingumą ir kurdami vertę Lietuvai, siekiame savo vizijos - skatiname pokyčius tvaresnio ir teisingai suplanuoto nacionalinio transporto modelio link.

Misija



Būti transporto sistemos stuburu

Transporto ašis. Kurdami pagrindą tvaresniam susisiekimui šalies viduje keleiviams ir kroviniams, skatiname geležinkelių virsmą iš elementarios jungties į svarbią ašį, prie kurios jungiasi kitos transporto sistemos dalys: keliai, jūrų ir oro uostai susilieja į vieną tinklą.

Sklandi jungtis. Sklandžiai integruojame Lietuvą su kitomis Europos šalimis.

Kritinė infrastruktūra. Užtikriname svarbią susisiekimo infrastruktūrą civiliniam bei kariniam mobilumui, būtinųjų prekių tiekimui užtikrinti.

Mūsų vertybės - gimusios iš organizacijos vidaus, įvardytos svarbiausiomis pačių darbuotojų. Jomis vadovaujamės kasdienėje veikloje, siekdami savo vizijos.

Vizija



Klientas

Girdžiu klientą.
Suprantu poreikius.
Išpildau kokybiškai.



Bendradarbiavimas

Drauge siekiame bendro tikslo.
Atvirai komunikuoju.
Gerbiu ir palaikau.



Atsakomybė

Darau, ką sakau.
Žadu, ką galiu.
Saugau save ir kitus.
Drąsiai įsipareigoju.
Man rūpi ateitis.



Tobulėjimas

Domiuosi naujovėmis.
Dalinuosi žiniomis ir patirtimi.
Kryptingai augau ir keičiuosi.

Vertybės

Strateginės kryptys



Kliento patirtis

Siekis – toliau stiprinti klientų pasitenkinimą „LTG Cargo“ paslaugomis. Tai pavyks pasiekti gerinant klientų patirčių valdymą, teikiant paprastas ir patikimas paslaugas, gerinant paslaugų kokybę ir puoselėjant į klientą orientuotą kultūrą, įskaitant ekspertinės partnerystės vystymą.



Verslo plėtra

Išlaikomas generalinių krovinių srautas, nepaisant nykstančio srauto iš trečiųjų šalių (24,7 mln. t 2030 m.). Krovinių srautai ir pajamos auginami vykdant verslo plėtrą Lietuvoje, perimant generalinius krovinius nuo kelių transporto. Tęsiama tarptautinio maršruto Kaunas–Duisburgas intermodalo kroviniams į/ iš Vakarų Europą plėtra su papildomu sustojimu Lodzėje, tai leis nuosaikiai auginti tarptautinius intermodalo srautus. Siekiant atliepti klientų poreikius rengiamos riedmenų strategijos, planuojamos investicijos ir vykdomi naujų riedmenų įsigijimai, esamo riedmenų parko optimizavimas. Vykdoma verslo plėtra į užsienio rinkas: Lenkijoje, Ukrainoje ir Vokietijoje, ieškoma galimybių Centrinėje Europoje.



Veiklos efektyvumas

Aukščiausio lygio veiklos efektyvumo didinimas (tiesiogiai kontroliuojamų sąnaudų augimas neviršija infliacijos), įgalinant nuolatinio tobulėjimo kultūrą: siekiant didinti pelningumą, sutelkiamas dėmesys į skaitmenizacijos projektus, sąnaudų kontrolę, darbuotojų našumo didinimą, efektyvesnį turto išnaudojimą. Vykdomas švaistymų mažinimas peržiūrint procesus ir juos optimizuojant bei automatizuojant, vykdomas operacijų skaitmenizavimas.



Dekarbonizacija

Siekama minimizuoti poveikį aplinkai ir klimato kaitai bei atsakingai augti laikantis žaliojo kurso: kuriami tvarūs, aplinką tausojantys ir bendruomenei vertę kuriantys sprendimai, tokie kaip traukos parko žaliaji transformacija mažinant CO₂ emisijas bei kuro taupymas, leis „LTG Cargo“ pirmojo ir antrojo lygio ŠESD (šiltnamio efektą sukeliančių dujų) emisijas per pajamas apie 60 proc.



Įtrauki organizacinė kultūra

Siekama išlaikyti aukštą darbuotojų įsitraukimo lygį, pasitenkinimą ir produktyvumą, kuriant atvirą ir įtraukią darbo aplinką, skatinant įtraukią ir ugdančią lyderystę, užtikrinant „LTG Cargo“ vertybių svarbą bei skatinant komandas būti įsitraukusias.



Verslo atsparumas

Siekama visapusiško verslo atsparumo, išlaikant aukštą darbų, eismo ir verslo saugos lygį, sėkmingai valdant sankcijų įgyvendinimo ir kitas rizikas, didinant darbuotojų kompetencijų saugos klausimais bei stiprinant verslo tęstinumo planus.

Strategijos įgyvendinimo priemonės

- Tęsimi projektiniai vežimai. 2025 m. buvo pervežta 180 karinės technikos traukinių 1520 mm ir 1435 mm tinkle (palyginimui 2024 m. buvo pervežti 143 traukiniai). Karinės technikos krovos tolygus augimas numatomas visu pagrindiniu strategijos laikotarpiu iki 2030 m., suderintas su karinių ir dvigubos paskirties aikštelių plėtra Lietuvoje. Taip pat buvo atliktas antrasis pilotinis automobilių gabenimas geležinkelio, šį kartą iš Slovakijos į Lietuvą. Šio projekto sėkmė sudomino ir kitus automobilių gamintojus, tad planuojama vystyti šią naują sritį ir toliau. Pradėtos vežti sieros granulės iš Lenkijos į Palemoną, projektas tęsiamas ir toliau.
- Lietuvoje vietiniams intermodaliniams pervežimams negeneruojant laukiamos grąžos, jų reikšminga plėtra nesvarstoma. Tai gali keistis, pasikeitus kelių mokesčių prielaidoms. Plečiant tarptautinių intermodalinių pervežimų galimybes, „LTG Cargo“ reguliariame Kauno–Duisburgo maršrute atsirado sustojimas Lodzėje, tad „LTG Cargo“ organizuojami intermodaliniai pervežimai papildė dviem maršrutais: Kaunas–Lodzė ir Lodzė–Duisburgas. Tai suteikia esamiems klientams lankstumo ir leidžia pritraukti papildomus krovinių srautus.
- Tęsimi technologinio turto valdymo projektai. Vykdytas prekinėjų elektrinių lokomotyvų projektavimas: atlikta 97 proc. techninio suderinimo darbų. Naujaisiais 17 elektriniais lokomotyvais kroviniai bus gabenami elektrifikuotu ruožu tarp Vilniaus ir Klaipėdos (IX B koridorius) nuo 2028 m., o reikalinga elektros energija bus naudojama iš atsinaujinančių energijos išteklių. Siekiant atliepti Lietuvos grūdų augintojų ir statybų sektoriaus poreikius, 2025 m. užbaigtas grūdvežių vagonų (500 vnt.) ir pusvagonių (200 vnt.) pristatymas, vagonai įvesti į eksploataciją, dauguma naujųjų grūdvežių išnuomoti. Finalizuojamas naujo 1520 mm bei 1435 mm vėžės riedmenų, įskaitant elektrinius lokomotyvus, priežiūros depo projektavimas, užsitikrinti tam reikalingi sklypai. Numatoma statybos leidimą gauti 2026 m., o statybas pabaigti 2028-2029 m. Naujasis depas atlieps ateities riedmenų parko priežiūros poreikius ir didins „LTG Cargo“ veiklos ir turto panaudojimo efektyvumą. Tęsiamas Radviliškio prekinėjų vagonų depo modernizavimo projektas, kuriuo siekiama pagerinti darbuotojų darbo sąlygas, efektyvinti veiklą. Projekto pabaiga – 2028 m. Tęsiamas nesaugios lokomotyvų saugos sistemos „KLUB-U“ keitimas, iki 2027 m. pabaigos planuojama šias sistemas pakeisti visuose „LTG Cargo“ lokomo-

tyvuose. Įgyvendinami skaitmenizavimo projektai: automatinis riedmenų remontų planavimas, skaitmenizavimo sprendimai cechų darbuotojams bei sandėliams, lokomotyvų remonto pagal būklę sprendimų diegimas, 5G ir vaizdo stebėjimo sprendimai lokomotyvuose. Įgyvendinti DMR radijo stočių, būtinų veiklai Latvijoje, diegimo „Siemens“ lokomotyvams ir platforminių vagonų pritaikymo kariniams kroviniams projektai.

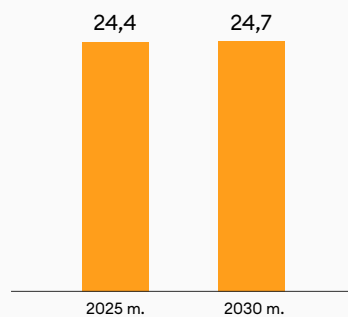
- Veiklos efektyvumo projektai. Diegiama Lean filosofija paremta kultūra užtikrins nuolatinį tobulėjimą organizacijoje. Po sėkmingo pilotinio lokomotyvų remonto pagal būklę sistemos projekto, investuojama į įrangos diegimą visuose „Siemens“ lokomotyvuose, siekiant efektyvesnio turto ir žmogiškųjų išteklių valdymo, pagerinant lokomotyvų parengtumą ir mažinant kaštus. Inicijuojamas Skaitmeninės priežiūros valdymo sistemos (angl. *Computerized Maintenance Management System*) projektas, kuris visą riedmenų priežiūros ir valdymo procesą apjungs į vieningą sistemą, leisiančią atsakyti didelio skaičiaus šiuo metu naudojamų IT sistemų ir įrankių. Nauja planavimo sistema (RCP - Rail Cargo Planning) startavo kaip ir planuota. „LTG Cargo“ paslaugų teikimo veikloje buvo įdiegti bei atlikti funkcionalumų testavimai. Įdiegti moduliai, kurie optimizuoja arba automatizuoja traukinių ir pajėgumų, lokomotyvų, įgulų, užsakymų, tuščių vagonų bei operacijų stotyse planavimo veiklą. Robotizuotos vagonų apžiūros pilotinis projektas perėjo į įgyvendinimo stadiją, įsigytas ir testuojamas robotas, pradėti vaizdų atpažinimo algoritmų mokymo darbai. Veikloje pradėti naudoti dronai vagonų švaros apžiūrai. Atnaujintas užsakymų valdymo sistemos diegimo projektas, išgryninta jo apimtis, įvykdyta rinkos konsultacija ir ruošiami funkciniai reikalavimai pirkimui, o tai leis 2026 m. pradžioje inicijuoti užsakymo valdymo sistemos pirkimą. Taip pat pradėta dirbti su skaitmeniniais terminalais – darbuotojas patogiai nuskaito darbo pažymėjimą ir mato bei valdo jam suplanuotus darbus. Užbaigiamas traukinių dokumentų automatizavimo projektas, skaitmenizuojantis konkrečius paslaugų teikimo procesus. Įdiegtas įrankis, realiu laiku tikrinantis intermodalinių pervežimų važtaraščio informaciją. Taip pat sukurtas įrankis, leidžiantis klientams stebėti automatiškai atnaujintą informaciją apie jų vagonus internete. Numatyti ir nuolat atnaujinami planai mažinti kuro suvartojimą, mažinant tiek sąnaudas, tiek CO₂ kiekį. Atliekami sintetinių degalų HVO100 bandymai, testuojant potencialų dyzelinių lokomotyvų išmetamų CO₂ kiekio sumažinimą iki 90 procentų.



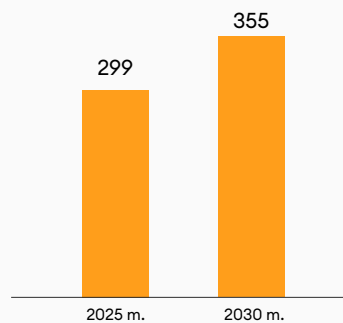
Veiklos rezultatų prognozės strategijoje

Atnaujintoje strategijoje, įgyvendinus planuojamas priemones, uždavinius ir tikslus, planuojama pasiekti šių „LTG Cargo“ pagrindinės veiklos rezultatų:

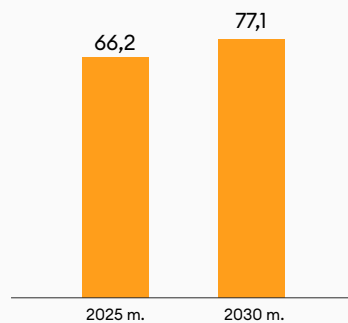
„LTG Cargo“ krovinių kiekis
(mln. t.)



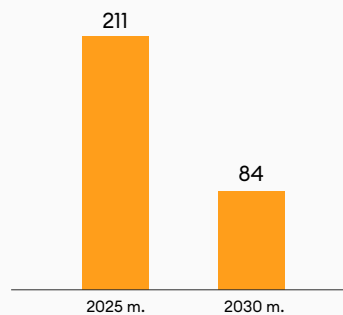
„LTG Cargo“ pajamos
(mln. EUR)



„LTG Cargo“ EBITDA
(mln. EUR)



„LTG Cargo“ 1 ir 2 lygio šESD emisijos
CO₂ pajamų vienetui (tCO₂e/mln. EUR)



Spartesnę pajamų augimą lemia augančios infrastruktūros išlaikymo sąnaudos.



Metiniai tikslai 2025 m.

Atsižvelgiant į akcininko lūkesčius ir siekiant užtikrinti strateginių tikslų įgyvendinimą, 2024 m. gruodžio 16 d. „LTG Cargo“ valdyba patvirtino „LTG Cargo“ metinius tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, susietus su LTG Strategijos 2029 įgyvendinimu. Atsižvelgiant į „LTG Cargo“ ambicijų ir keliamus strateginius tikslus, suformuoti metiniai tikslai padeda gerinti klientų patirtį, didinti veiklos efektyvumą, užtikrinti verslo plėtrą, mažinti poveikį aplinkai, užtikrinti saugumą ir didinti darbuotojų įsitraukimą. Remiantis patvirtintais metiniais tikslais, „LTG Cargo“ darbuotojams nustatyti asmeniniai tikslai. Tokiu būdu „LTG Cargo“ darbuotojai įtraukiami į struktūruotą ir nuoseklų „LTG Cargo“ strategijos įgyvendinimo procesą, susiejant tikslų pasiekimą su darbuotojų karjeros, ugdymo ir paskatinimo planais. Lentelėje pateikiami „LTG Cargo“ valdybos patvirtinti 2025 m. metiniai tikslai ir jų pasiekimo rodikliai, matavimo vienetai, svoris bendroje tikslų struktūroje ir pasiekimo gairės.

Strateginė kryptis	Tikslų pasiekimo matavimo rodikliai	Matavimo vnt.	Svoris, %	Tikslų pasiekimo gairės	Tikslų įgyvendinimo rodikliai	Tikslų pasiekimas
VERTĖS KŪRIMAS INTEGRUOJANTIS Į VAKARŲ RINKAS						
Užtikrinti „LTG Cargo“ EBITDA maržą	Užtikrinta „LTG Cargo“ grupės EBITDA marža	%	25,0	≥19,3	23,9	Viršyta
KLIENTO PATIRTIS						
Pagerinti klientų patirtį	Padidintas klientų išlaikymo lygis („LTG Cargo“ NPS)	%	15,0	≥22	34	Viršyta
VEIKLOS EFEKTYVUMAS						
Veiklos efektyvumo didinimas	Pasiektas Nuolatinio tobulėjimo I brandos lygis	brandos vertinimas balais	10,0	≥1,3	3,1	Viršyta
VERSLO PLĖTRA						
Progresuojanti „LTG Cargo Polska“ vystoma veikla	Padidinta „LTG Cargo Polska“ Cash EBITDA	mln. Eur	10,0	≤-4,8	-3,0	Pasiekta
	Įgyvendintas naujas „LTG Cargo Polska“ veiklos modelis, orientuotas į tiesioginius klientus	mln. Eur	10,0	≥ 8 mln. Eur papildomų pajamų per metus	8,6	Pasiekta iš dalies
ASV (APLINKOSAUGINĖS, SOCIALINĖS IR VALDYSENOS PRAKTIKOS)						
Tvarus veiklos įgyvendinimas	Sumažinti poveikį aplinkai per krovinių apyvartą Lietuvoje	gCO ₂ e/ tkm	10,0	≤12,87	12,20	Viršyta
VERSLO ATSPARUMAS						
Gerinti rizikų valdymo lygį ir sustiprinti visapusišką darbuotojų saugą	Užtikrintas verslo atsparumo lygis	%	5,0	≥80	94	Pasiekta
	Užtikrinama darbuotojų sauga (nelaimingi atsitikimai dėl darbdavio kaltės)	Nelaimingi atsitikimai darbe dėl darbdavio kaltės*1 M / viso darbo valandų	5,0	≤0,5	1,03	Nepasiekta
ĮTRAUKI ORGANIZACINĖ KULTŪRA						
Didinti darbuotojų įsitraukimą	Padidintas darbuotojų įsitraukimo lygis	%	10,0	≥73	78	Pasiekta

1.4. Svarbiausi įvykiai

Sausis

Nuo 2025 m. sausio 1 d. „LTG Cargo“ atsisakė pagal Geležinkelių transporto tarybos (GTT) susitarimą 1520 mm geležinkelio vėžės erdvėje bendrai naudojamo vagonų parko. Jį pakeitė iš 6710 „LTG Cargo“ valdomų vagonų suformuotas privatus parkas. Šis pokytis ne tik prisideda prie nacionalinio saugumo, bet ir padeda geriau atliepti klientų poreikius.

„LTG Cargo“ sėkmingai atliko pirmąjį bandomąjį važiavimą per Baltijos šalis iki Mugos uosto Estijoje taikydama ES geležinkelių sektoriaus standartą – be duomenų keitimosi ir sąsajų su rusiškomis Geležinkelių transporto tarybos (GTT) sistemomis.

Sausio 30 d. Vilniuje lankėsi „LTG Cargo“ elektrinius lokomotyvus gaminančios įmonės „Stadler Valencia“ vadovas Ėnigo Parra. Elektriniai lokomotyvai kuriami pagal „Stadler“ jau gaminamą „Eurodual“ šešių ašių lokomotyvo modelį, tačiau pritaikyti plačiai vėžei ir Lietuvos klimato sąlygoms: jie galės dirbti iki -40 °C siekiančioje temperatūroje.

Vasaris

Vilniaus intermodaliniame terminale įrengta „Ignitis ON“ greitojo įkrovimo stotelė, tad kontenerius ar priekabas tolesniam gabenimui geležinkeliu atvežantys elektriniai vilkikai čia pat galės įsikrauti ir tęsti kelionę. Elektriniams vilkikams skirta infrastruktūra intermodaliniuose terminaluose atveria kelių elektrinių vilkikų parko plėtrai Lietuvoje, o tai ypač svarbu siekiant mažinti krovinio transporto taršos pėdsaką.

Kovas

„LTG Cargo“ verslams, pasirinkusiems perkelti krovinio pervežimą nuo kelio ant geležinkelio dalį jo kelionės, įteikė Žaliųjų kilometrų sertifikatus, pažymint, kiek šiltnamio efektą sukeliančio anglies dvideginio sutaupė toks jų sprendimas. Intermodalinių pervežimų paslaugomis besinaudojančios įmonės 2024 m. sutaupė virš 30 tūkst. t šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų – jei tokį svorį reiktų vežti traukiniu, prireiktų iki 3000 vagonų.

Balandis

„LTG Cargo“ paskelbė, kad plečia intermodalinių pervežimų galimybes ir vasaros pradžioje Kauno–Duisburgo maršrute klientams pasiūlys sustojimą Lodzėje. Tai reiškia, „LTG Cargo“ organizuojami intermodaliniai pervežimai pasipildė dviem maršrutais: Kaunas–Lodzė ir Lodzė–Duisburgas.

Gegužė

„LTG Cargo“ įsigijo amerikietiškus dronus – naudojami vagonų tikrinimui nuo šiol jie padės užtikrinti kokybiškesnes pervežimo paslaugas. Dronų operatorių mokymus baigė apie 30 darbuotojų. Tikimasi, kad vagonų apžiūrai naudojant dronus, riedmenų tikrinimas taps ne tik efektyvesnis, bet ir saugesnis procesas.

Birželis

„LTG Cargo“ dalyvavo Miunchene vykstančiame viename didžiausių ir svarbiausių įvykių logistikos pasaulyje – parodoje „Transport and Logistic 2025“. Paroda apima visą logistikos vertės grandinę – nuo transporto ir krovinų vežimo iki sandėliavimo, tiekimo grandinės valdymo, specializuotos įrangos bei inovatyvių technologijų. Joje pristatomos naujausios rinkos tendencijos, inovacijos ir technologijos, vyksta diskusijos, forumai, įvairūs teminiai renginiai ir gyvos demonstracijos.

Birželio 27 d. iš Slovakijos į Kauną vien europine vėže „LTG Cargo“ atgabeno virš 200 naujų „KIA“ automobilių, skirtų Lietuvos, Latvijos ir Estijos rinkai. Tai jau antras „LTG Cargo“ kartu su dukterine bendrove Lenkijoje „LTG Cargo Polska“ ir kt. partneriais įgyvendintas automobilių pervežimo projektas – 2024 m. rudenį iš Čekijos atvežti „Škoda“ automobiliai.

Liepa

Liepos 17 d. „LTG Cargo“ pirmą kartą pervežė Lietuvos kariuomenės krovinį – geležinkelio iš Panevėžio į Pabradę perdislokavo šarvuotą ratinę ir vikšrinę karinę techniką bei karius. Šis pervežimas – svarbi Lietuvos kariuomenės Pėstininkų brigados „Geležinis Vilkas“ Karaliaus Mindaugo husarų bataliono lauko taktinių pratybų „Karaliaus kirtis 2025“ dalis.

„LTG Cargo“ dukterinė įmonė Lenkijoje „LTG Cargo Polska“ liepos 20 d. minėjo penkerių metų veiklos sukaktį. Bendrovė šiandien užima šeštą vietą Lenkijos intermodalinių pervežimų rinkoje ir įgalina sklandžiai gabenti krovinius tarp Vakarų Europos ir Lietuvos. „LTG Cargo Polska“ krovinių pervežimo geležinkeliais paslaugas teikia vienai didžiausių Lenkijos maisto pramonės bendrovių „Cedrob“, taip pat vysto partnerytes su „UZ Cargo Poland“, „CFL Cargo“, „Spedcont“ terminalu Lodžėje ir kt.

LTG grupei inicijavus augalinės kilmės dyzelino HVO100 pilotinį projektą, šis ženkliai mažesnį CO₂ pėdsaką paliekantis kuras buvo pilamas į tris riedmenis: keleivinį „LTG Link“ traukinį „Pesa 730“ ir du „LTG Cargo“ lokomotyvus: manevrinį TEM TMH ir magistralinį „Siemens“.

Rugpjūtis

„LTG Cargo“ dukterinė įmonė Ukrainoje „LTG Cargo Ukraine“, nuo įsteigimo 2020 m. teikianti ekspedijavimo paslaugas, keičia veiklos kryptį – nuo šiol fokusuosis į „LTG Cargo“ riedmenų parko efektyvumą ir užimtumo didinimą, išnuomojant juos klientams Ukrainoje.

Prie „LTG Cargo“ vadovų komandos prisijungė Verslo palaikymo vadovas Justinas Kirbutas.

„LTG Cargo“ rugpjūtį fiksavo pervežimų rekordą – pergabeno 560 000 t naujo derliaus grūdų. Kartu su naujais grūdvežiais, „LTG Cargo“ grūdų sezonui buvo paruošusi apie 1600 vagonų – 33 proc. daugiau nei 2024 m. Tai lėmė, kad per trumpą laiką sugebėta pervežti rekordinius kiekius šios žemės ūkio produkcijos.

Spalis

Siekiant užtikrinti efektyvesnį valdymą, apjungti „LTG Cargo“ paslaugų pardavimų ir vystymo bei intermodalumo padalinius. Naujam organizacijos padaliniiui – Pardavimų ir intermodalumo vystymui – nuo spalio 1 d. vadovauja Mindaugas Skunčikas. M. Skunčikas, iki tol ėjęs Intermodalumo ir tarptautinio verslo vystymo vadovo pareigas, taip pat yra „LTG Cargo“ dukterinės bendrovės Lenkijoje „LTG Cargo Polska“ valdybos narys, o prie pervežimų geležinkeliais bendrovės prisijungė 2021 m. kaip naujų paslaugų kūrimo vadovas Verslo vystymo padalinyje.

„LTG Cargo“ verslui pristatė atnaujintus bazinius paslaugų įkainius, kurie įsigalioja nuo 2026 m. sausio 1 dienos.

Spalio 17 d. iš LTG grupės Žmonių ir kultūros vadovės ir krovinių pervežimo bendrovės „LTG Cargo“ valdybos narės pareigų pasitraukė Irena Jankutė-Balkūnė. Valdyba iki kadencijos pabaigos 2027 m. sausį tęs darbus esama 4 narių sudėtimi.

„LTG Cargo“ pradėjo bandomąjį projektą: specialiai paruoštas robotas šuo apeis vagonų sąstatus ir naudojant dirbtinį intelektą mokysis ieškoti jų dalių gedimų.

Lapkritis

Pasibaigus pereinamajam laikotarpiui, nuo lapkričio 21 d. geležinkeliu tranzitu iš Rusijos į Kaliningradą nebegali būti gabenami „Lukoil“ ir „Rosneft“ bei susijusių įmonių kroviniai – nafta ar naftos produktai. Pažymėtina, kad LTG grupė, be Jungtinių Tautų ir Europos Sąjungos sankcijų paketų, valdydama verslo rizikas laikosi ir Jungtinių Amerikos Valstijų (JAV, OFAC) bei Jungtinės Karalystės (JK, OFSI) sankcijų režimo.

Gruodis

Gruodžio 19 d. „LTG Cargo Ukraine“ minėjo penkerių metų veiklos sukaktį. Anksčiau 2025 m. pakeitusi veiklos modelį ir pradėjusi nuomoti riedmenis, gruodį jau buvo sudariusi nuomos sutarčių dėl daugiau nei 400 vagonų.

1.5. Įvykiai, pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

Sausis

Vadovaujantis 2025-08-18 Bendrovės, kaip vienintelio UAB „LTG Wagons“ akcininko, sprendimu buvo likviduota UAB „LTG Wagons“. 2025 m. gruodžio 31 d. pateiktas prašymas VĮ Registrų centrui dėl UAB „LTG Wagons“ išregistravimo iš Juridinių asmenų registro, ir 2026 m. sausio 20 d. buvo išregistruota.

„LTG Cargo“ atnaujino Žaliųjų kilometrų skaičiuoklę – įrankį, kurį pasitelkę verslai gali apskaičiuoti, kiek preliminarai jų krovinio puspriekeabėje ar konteineryje perkėlimas ir vežimas geležinkeliu vienu iš reguliarių „LTG Cargo“ intermodalinių maršrutų sutaupo šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų (t CO₂e).

Vasaris

Vasario 18 d. „LTG Cargo“ pasirašė naują 13 600 tūkst. Eur vertės finansavimo sutartį su dukterine bendrove „LTG Cargo Polska“. Paskola skirta 72 vagonų įsigijimui finansuoti. Remiantis šia sutartimi, vasario 25 d. bendrovei „LTG Cargo Polska“ buvo išmokėta 10 579 tūkst. Eur suma.



Rezultatai

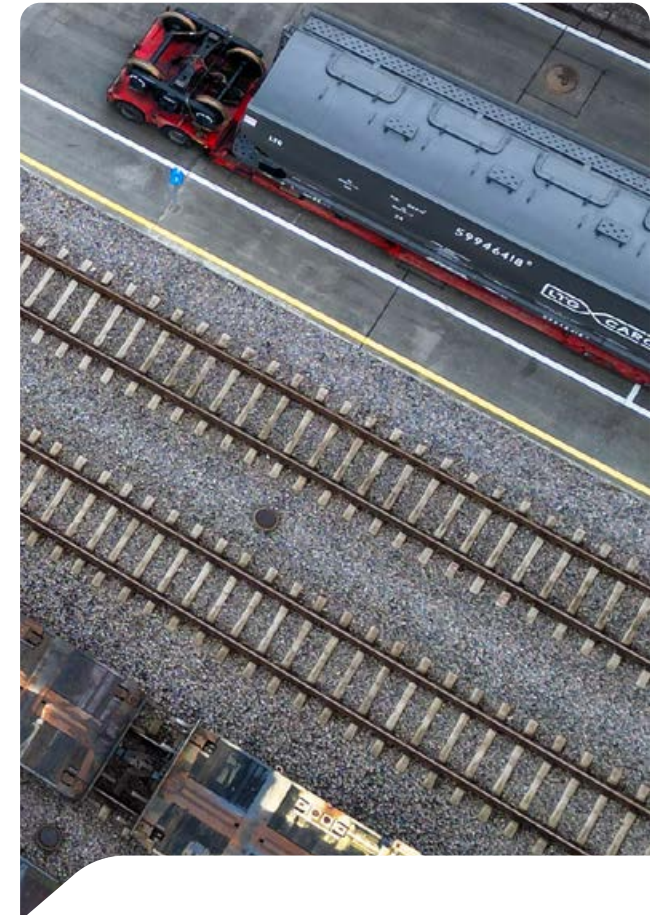
2.1. Pagrindinių veiklos rodiklių apžvalga

Pervežimo apimčių rodikliai	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2025/2024 Δ, %	2023 m.
Krovinių vežimo apyvarta iš viso:	mlrd. tonkilometrių	5,6	5,9	(6,0%)	6,3
Vidutinis vienos tonos vežimo nuotolis	km	227	236	(3,8%)	232
Krovinių vežimas iš viso	mln. tonų	24,4	25,7	(4,7%)	27,2
Krovinių vežimo segmentai					
Vietiniai pervežimai	mln. tonų	16,0	16,1	(0,6%)	15,4
Tarptautiniai pervežimai:	mln. tonų	8,4	9,6	(11,6%)	11,8
Tranzitas	mln. tonų	3,8	5,3	(27,1%)	6,5
Išvežimas iš Lietuvos	mln. tonų	2,9	2,6	10,7%	3,3
Įvežimas į Lietuvą	mln. tonų	1,7	1,7	2,3%	2,0

„LTG Cargo“ 2025 m. pervežė 24,4 mln. tonų krovinių. Tradiciškai geležinkeliais gabenami sunkūs ar birūs kroviniai – nafta ir jos produktai, skalda, grūdai – vyravo ir analizuojamu laikotarpiu ir sudarė daugiau nei 70 proc. visų geležinkelių pervežtų krovinių kiekio.

Nuo 2022 metų dėl Rusijos karo Ukrainoje drastiškai kritę krovinių srautai iš Rytų, t. y. į/iš Baltarusiją ir Rusiją bei Kaliningrado krypties tranzitu, ir toliau mažėja dėl plečiamo tarptautinių sankcijų spektro Rusijai bei efektyvios sankcijų kontrolės. Krovinių vežimo apimtys sumažėjo 4,7 proc. nuo 25,7 mln. tonų 2024 m. iki 24,4 mln. tonų 2025 m., o krovinių vežimo apyvarta –

6 proc. nuo 5,9 mlrd. tkm 2024 m. iki 5,6 mlrd. tkm 2025 m. Kritimas fiksuotas maisto produktų bei statybinių medžiagų pervežimo segmentuose. Prognozuojama, kad artimiausiu laikotarpiu tranzito apimtys ir toliau mažės. „LTG Cargo“ 2024–2025 m. įvykdyta vagonų parko modernizacija, veiklos diversifikavimas bei aktyvi plėtra į Vakarus, reaguojant į srautų iš Rytų susitraukimą, padėjo tvirtą pagrindą vežimų kritimo stabilizavimui ir tvariam tolimesniam augimui. Nors sudėtinga geopolitinė ir ekonominė situacija Europoje kol kas neleidžia pasiekti ryškaus proveržio tarptautinėje krovinių vežimo rinkoje, Bendrovė koncentruojasi į veiklos efektyvumo didinimą ir pozicijų išlaikymą šalies viduje.



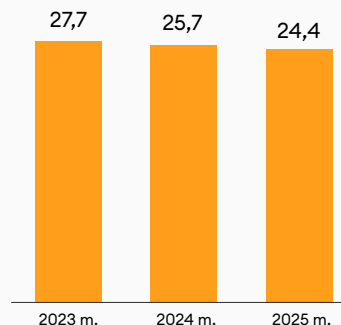
Vietiniai pervežimai bendroje pervežtų krovinių struktūroje sudarantys 65,3 proc., palyginti su 2024 m., nežymiai susitraukė (0,6 proc.) ir sudarė 16,0 mln. tonų. Sumažėjusį statybinių medžiagų srautą (dėl kritusio poreikio kelių infrastruktūros projektams) bei mažesnes augalinės kilmės produktų pervežimo apimtis atsvėrė atsistatę cheminių ir mineralinių trąšų pervežimai, kuriuos lėmė atnaujinta AB „Lifosa“ veikla bei šiek tiek padidėję naftos produktų pervežimai. Vietinių klientų krovinių srautai per Klaipėdos uostą sumažėjo 1 proc. ir sudarė 7,6 mln. tonų. Kritusį augalinės kilmės ir naftos produktų vietinį srautą per Klaipėdos uostą kompensavo cheminių ir mineralinių trąšų vežimo apimtys padidėjimas. Pažymėtina, kad Bendrovei fokusuojantis į vidaus rinką, santykinė vietinių vežimų dalis Bendrovės krovinių vežimo geležinkelių transportu Lietuvos teritorijoje apimtyse (tonomis) bei šių vežimų apimtys po kelerius metus trukusio augimo 2025 m. stabilizavosi istoriškai aukštesne lygyje:

2022 m. – **44,8 % (13,9 mln. t)**
2023 m. – **56,5 % (15,4 mln. t)**
2024 m. – **62,7 % (16,1 mln. t)**
2025 m. – **65,3 % (16,0 mln. t)**



Tarptautiniai pervežimai bendroje pervežtų krovinių struktūroje sudarantys 34,7 proc., palyginti su 2024 m, smuko 11,6 proc. – iki 8,4 mln. tonų. Tranzito srautai per Lietuvos teritoriją analizuojamu laikotarpiu krito 27,1 proc., o vežimai Kaliningrado srities kryptimi mažėjo 27,6 proc. Didžiąja dalimi tokį kritimą lėmė sumažėję maisto pramonės ir naftos produktų vežimai. Per Klaipėdos jūrų uostą įvežamų ir išvežamų krovinių kiekis per 2025 m. sumažėjo 6,7 proc. dėl kritusių maisto pramonės produktų bei cheminių ir mineralinių trąšų vežimų.

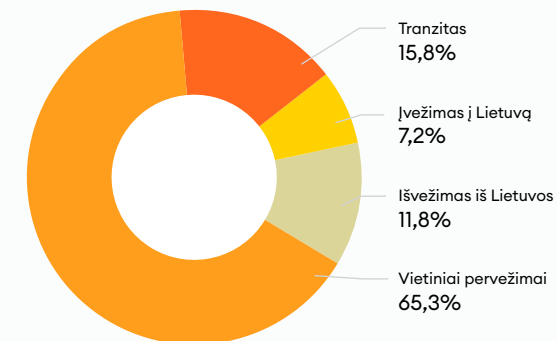
Krovinių vežimo apimtys,
mln. tonų



Intermodalinių pervežimų apimtys 2025 m. krito 35 proc. iki 68,5 tūkst. TEU (matavimo vienetas, 20 pėdų ilgio konteinerio ekvivalentas). Tam didžiausią įtaką turėjo mažėjantys srautai NVS šalių kryptimis. Tuo tarpu puspriekabių gabenimo traukiniais segmentas išliko stabilus: apimtys, palyginti su 2024 m., nežymiai koregavosi (1 proc.) – nuo 5 266 iki 5 220 vienetų.

Šiuo metu intermodaliniai vežimai negeneruoja laukiamos grąžos, artimiausiu metu spartus šio srauto augimas nenumatoma. Bendrovė telkia pastangas palankioms sąlygoms kurti, siekiant ateityje perimti didesnę krovinių dalį iš kelių transporto. Tikimasi, kad būsimi reguliavimo pokyčiai, tokie kaip didėjantys mokesčiai kelių transportui ir kiti ribojimai, turės teigiamą įtaką intermodalinių vežimų apimtims bei veiklos pelningumui.

Krovinių vežimo segmentai
2025 m., %



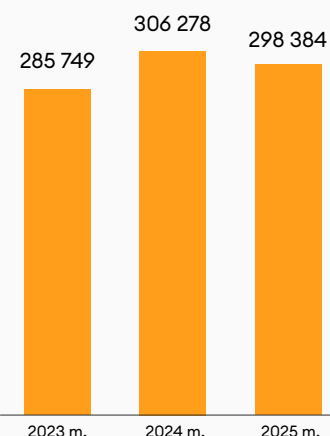
2.2. Finansiniai rezultatai

Pardavimo pajamos

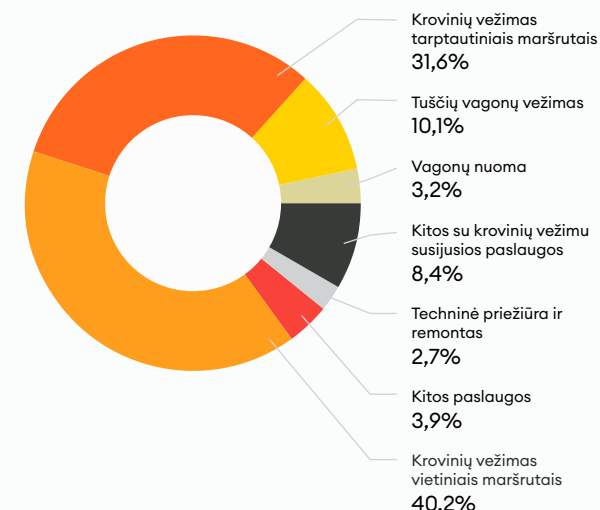
Bendrovė 2025 m. uždirbo 298 384 tūkst. Eur pardavimo pajamų, tai yra 2,6 proc. arba 7 894 tūkst. Eur mažiau nei 2024 m. Didžiausią pajamų dalį – 71,7 proc. sudarė krovinių vežimo pajamos.

- Krovinių vežimo vietiniais maršrutais pajamos** 2025 m. siekė 119 824 tūkst. Eur ir išliko 2024 m. lygyje, sumažėjimas tik 0,5 proc. (595 tūkst. Eur) nežymiai susitraukus šio segmento vežimo apimtims (0,6 proc.) dėl sumažėjusio statybinių medžiagų bei augalinės kilmės produktų srauto. Santykinė šių pajamų dalis Bendrovės pajamų struktūroje sudaro 40,2 proc.
- Krovinių vežimo tarptautiniais maršrutais pajamos** 2025 m., palyginti su 2024 m., krito 15,1 proc. arba 16 746 tūkst. Eur iki 94 173 tūkst. Eur. 54,6 proc. tarptautinių vežimo apimčių (tonomis) sudarė krovinių įvežimas į Lietuvą ir išvežimas iš Lietuvos ir 45,4 proc. – krovinių vežimas tranzitu per Lietuvą, iš kurio Kaliningrado srities kryptimi, t. y. tarp Rusijos Federacijos žemyninės dalies ir Kaliningrado srities tranzitu per Lietuvą, laikantis ES nustatytų ribojimų 45,0 proc. ir kitu tranzitu – 0,4 proc. 2025 m. pajamos iš krovinių vežimo tranzitu sudarė 55 674 tūkst. Eur – tai 22,7 proc. (arba 16 335 tūkst. Eur) mažiau nei 2024 m. Pajamų mažėjimą lėmė 27,1 proc. susitraukusios šio segmento vežimo apimtys, tačiau neigiamą apimčių nuosmukio poveikį iš dalies kompensavo padidinti vežimo tarifai.
- Tuščių vagonų vežimo pajamos** ataskaitiniu laikotarpiu išaugo 17,9 proc. (arba 4 555 tūkst. Eur), palyginti su 2024 m., ir siekė 29 997 tūkst. Eur. Šių pajamų augimą lėmė didesnis klientams išnuomotų vagonų skaičius ir didesnės vežimo apimtys privačiais vagonais bei nuo analizuojamo laikotarpio pradžios visų „LTG Cargo“ vagonų pervedimas į privatų vagonų parką.

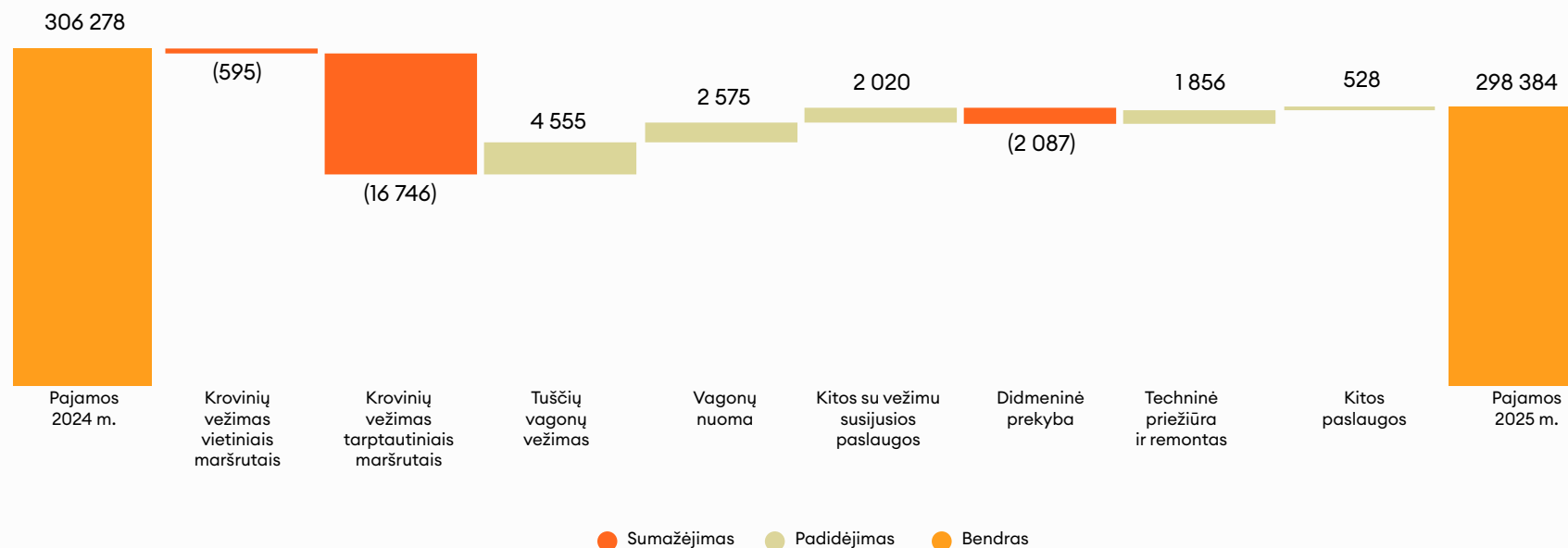
Bendrovės pardavimo pajamos, tūkst. Eur



Bendrovės pardavimo pajamų struktūra 2025 m., %



Bendrovės pardavimo pajamų pokytis, tūkst. Eur

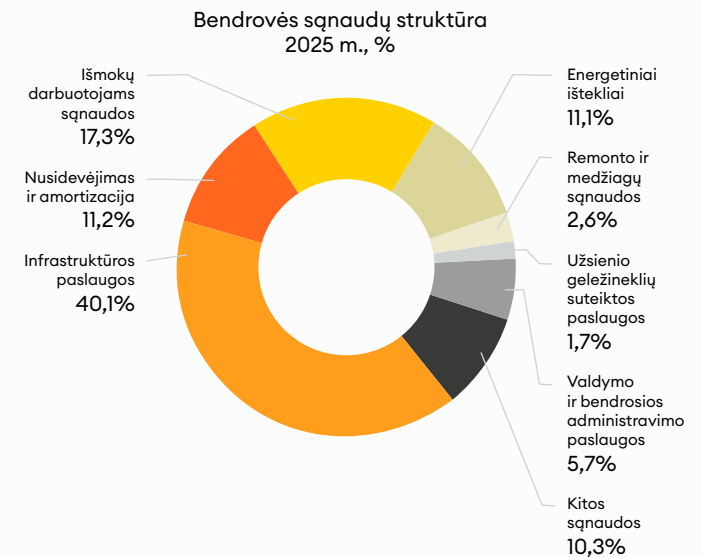
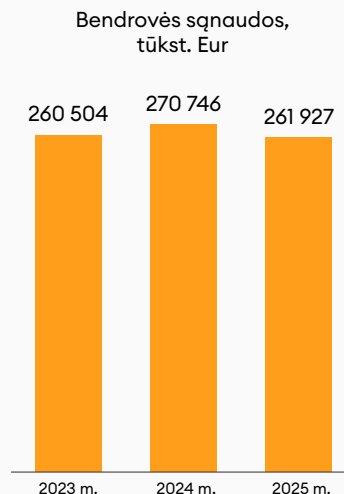


Sąnaudos

- **Vagonų nuomos pajamų** 2025 m. uždirbta 9 440 tūkst. Eur – tai 37,5 proc. (2 575 tūkst. Eur) daugiau nei 2024 m. Šių pajamų augimą lėmė didesnis klientams išnuomotų vagonų skaičius.
- **Kitos su krovinių vežimu susijusios pajamos** taip pat išaugo, palyginti su 2024 m., ir siekė 25 163 tūkst. Eur, tai yra 8,7 proc. (2 020 tūkst. Eur) daugiau. Šių pajamų augimą lėmė 2 438 tūkst. Eur (74,8 proc.) išaugusios krovinių vežimo agentų ir ekspeditorių paslaugų pajamos dėl padidėjusių karinių ir projektinių vežimų, 567 tūkst. didesnės prekių vagonų ir konteinerių naudojimo Lietuvoje pajamos. Atsvara šios paslaugų grupės pajamų augimui – 1 368 tūkst. Eur (82,1 proc.) mažesnės ekspedijavimo pajamos, nes „LTG Cargo“ analizuojamu laikotarpiu, priešingai nei 2024 m., nepirko krovinių vežimo Latvijos teritorija paslaugų.
- **Didmeninės prekybos pajamos** nagrinėjamu laikotarpiu krito daugiau nei perpus – 60,2 proc. (2 087 tūkst. Eur), palyginti su 2024 m., dėl mažesnių metalo laužo ir atsarginių dalių pardavimo apimčių.
- **Techninės priežiūros ir remonto paslaugų pajamos** 2025 m. siekė 8 131 tūkst. Eur, tai yra 29,6 proc. (1 856 tūkst. Eur) daugiau nei praėjusiais metais, dėl didesnių klientų riedmenų apimčių ir didesnių remonto kainų.
- **Kitų paslaugų** (lokomotyvų nuomos su brigadomis ir kuru, lokomotyvų ir jų brigadų darbo užsienyje, turto nuomos) **pajamos** 2025 m. sudarė 10 279 tūkst. Eur – tai 5,4 proc. daugiau nei 2024 m. Pajamų augimą lėmė didesnės UAB „LTG Link“ nuomojamų lokomotyvų su įgulomis darbo keleiviniame eisme apimtys.

Bendrovė pagrindinei ir kitai veiklai vykdyti 2025 m. patyrė 261 927 tūkst. Eur sąnaudų. Palyginti su 2024 m., sąnaudos sumažėjo 8 819 tūkst. Eur (3,3 proc.).

Didžiąją Bendrovės sąnaudų dalį analizuojamu laikotarpiu sudarė sąnaudos infrastruktūros paslaugoms (40,1 proc.), darbo užmokesčiui (17,3 proc.), nusidėvėjimui ir amortizacijai (11,2 proc.) ir energetiniams ištekliams (kurui, elektros energijai) (11,1 proc.).



- **Infrastruktūros paslaugų sąnaudas** sudaro užmokestis už viešosios geležinkelio infrastruktūros minimaliojo prieigos pakeito paslaugas ir prieigos prie geležinkelių paslaugų įrenginių (kaupiamųjų kelynų, traukinių formavimo ir manevravimo įrenginių, krovos terminalų, geležinkelių riedmenų techninės priežiūros įrenginių) bei juose teikiamų paslaugų sąnaudas.

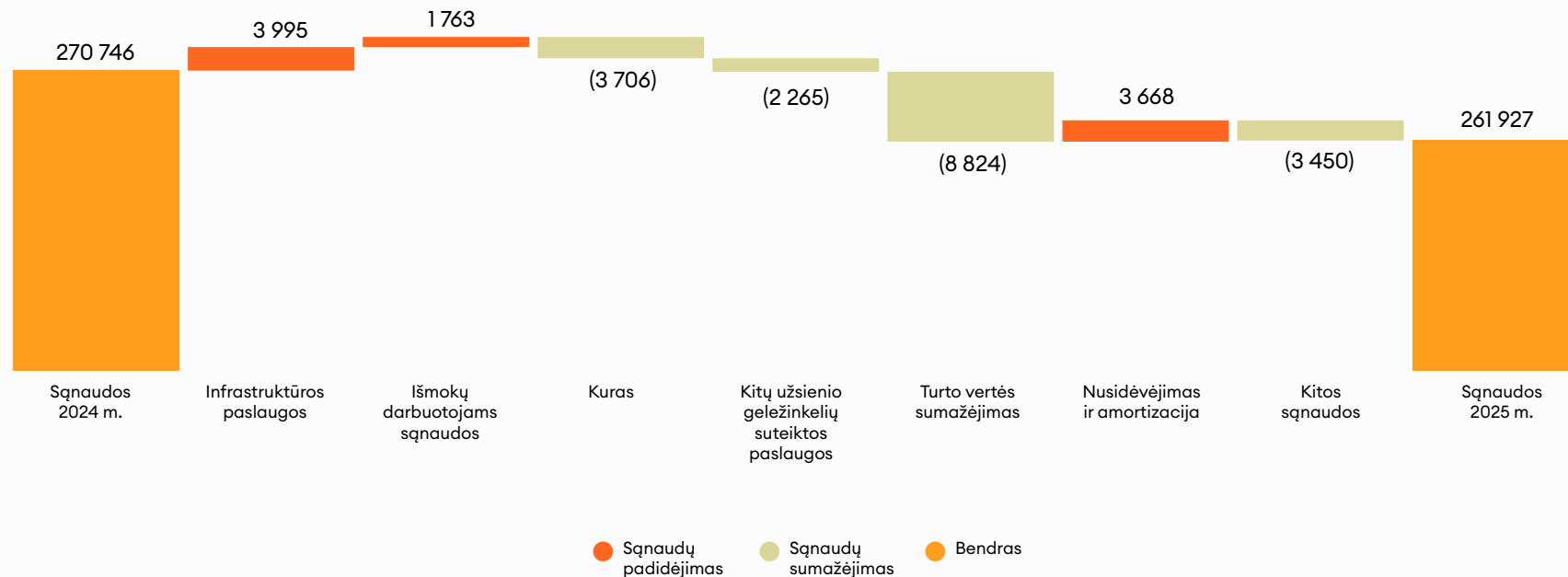
2025 m. infrastruktūros mokesčio sąnaudos siekė 105 046 tūkst. Eur ir, palyginti su 2024 m., padidėjo 4,0 proc. arba 3 995 tūkst. Eur. Šios sąnaudos išaugo dėl 3 803 tūkst. Eur (27,8 proc.) didesnių prieigos prie geležinkelio paslaugų įrenginių bei juose teikiamų paslaugų sąnaudų, kurias lėmė smarkiai išaugę naudojimosi geležinkelių paslaugų įrenginiais geležinkelių riedmenų laikymui ir naudojimosi vagonų

skirstomuoju kalmeliu į kainiai bei pasikeitusios naudojimosi traukinių formavimo ir manevravimo įrenginiais apmokestinimo taisyklės.

- **Išmokų darbuotojams sąnaudos** išaugo 4,1 proc. arba 1 763 tūkst. Eur, palyginti su 2024 m., ir siekė 45 291 tūkst. Eur. Sąnaudų augimui didžiausią įtaką turėjo nuo balandžio 1 d. įgyvendinta kasmetinė bazinių atlyginimų peržiūra atsižvelgiant į pokyčius darbo rinkoje. Išmokų darbuotojams sąnaudų augimą iš dalies kompensavo Bendrovėje vykdytas darbuotojų skaičiaus optimizavimas suteikus prioritetą veiklos efektyvumo didinimui ir nuosekliai diegiant nuolatinio tobulėjimo metodus ir priemones.

- **Kuro sąnaudos** per analizuojamą laikotarpį sudarė 28 712 tūkst. Eur, tai yra 11,4 proc. (3 706 tūkst. Eur) mažiau nei praėjusiais metais. Sąnaudų sumažėjimą lėmė šios priežastys: traukinių darbo apimčių kritimas 6,9 proc., vidutiniškai 1,8 proc. mažesnė dyzelino kaina ir 3,1 proc. mažesnis kuro sunaudojimas l/10 tūkst. bruto tkm.
- **Kitų užsienio geležinkelių suteiktų paslaugų sąnaudos** analizuojamu laikotarpiu siekė 4 512 tūkst. Eur ir buvo 33,4 proc. (2 265 tūkst. Eur) mažesnės nei 2024 m. Šiam sumažėjimui didžiausią įtaką turėjo 97,6 proc. kritusi krovinių vežimo apyvarta Latvijos ir Estijos teritorijose.

Bendrovės sąnaudų pokytis, tūkst. Eur



- **Turto vertės sumažėjimo sąnaudos.** Ataskaitiniu laikotarpiu buvo apskaityta 6 844 tūkst. Eur turto vertės sumažėjimo sąnaudų, o tai yra reikšmingai mažiau – 8 824 tūkst. Eur arba 2,3 karto – palyginti su 2024 m.

Išanalizavus ilgalaikio turto (įskaitant skirtą pardavimui) bei atsargų panaudojimą ir galimą realizavimą 2025 m. buvo apskaitytas dėl pasikeitusių verslo poreikių ir technologijų veikloje nenaudojamo turto 7 689 tūkst. Eur vertės sumažėjimas (2024 m. 6 688 tūkst. Eur), iš kurio 4 909 tūkst. Eur lo-komotyvų bei 2 223 tūkst. Eur vagonų gamybos linijos vertės sumažėjimas.

Finansinio turto vertės sumažėjimo atstatymas ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 826 tūkst. Eur, kai tuo tarpu 2024 m. buvo apskaityta 8 623 tūkst. Eur vertės sumažėjimo sąnaudų. Teigiamą (9 449 tūkst. Eur) pokytį lėmė ataskaitiniu laikotarpiu atliktas „LTG Cargo“ investicijos į jos patronuojamąją įmonę „LTG Cargo Polska“ atsiperkamumo vertinimas 14 metų laikotarpiu pagal 2025-12-31 duomenis ir atsižvelgiant į kartu su LTG grupės ilgalaikę strategiją peržiūrėtas bei atnaujintas „LTG Cargo Polska“ veiklos strategines kryptis bei plėtros planus. Vertinimo testo rezultatai indikavo, kad investicija į „LTG Cargo Polska“ minėtu laikotarpiu atsiperka ne pilna apimtimi, todėl buvo apskaitytas dalinis 2024 m. atlikto 8 623 tūkst. Eur vertės sumažėjimo atstatymas 945 tūkst. Eur suma.

2025 m. taip pat buvo apskaitytas 19 tūkst. Eur gautinų sumų vertės sumažėjimo atstatymas (2024 m. 357 tūkst. Eur vertės sumažėjimas).

- **Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos** 2025 m. siekė 29 349 tūkst. Eur, t. y. 3 668 tūkst. Eur arba 14,3 proc. daugiau palyginti su 2024 m. Šį augimą iš esmės lėmė Bendrovės investicijos į vagonų parko atnaujinimą: per 2024 m. antrąjį pusmetį ir 2025 m. buvo įvesti į eksploataciją 500 naujų grūdvežių ir 200 pusvagonių. Papildomos įtakos sąnaudų didėjimui turėjo ir mažesnė nusidėvėjimo sąnaudų kapitalizacija.
- **Kitos sąnaudos** 2025 m., palyginti su 2024 m., sumažėjo 3 450 tūkst. Eur (7,6 proc.) iki 42 173 tūkst. Eur. Šiam pokyčiui didžiausią įtaką turėjo 2 212 tūkst. Eur (17,1 proc.) sumažėję dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“ krovinių vežimo operatoriaus paslaugų pirkimai. Tai tiesiogiai susiję su mažesnėmis Kaunas–Duisburgas intermodalinių vežimų apimtimis optimizavus traukinių skaičių ir padidinus jų užkrovimą bei Kaunas–Slavkovas vežimų nutraukimu. Taip pat prie šio pokyčio prisidėjo 1 011 tūkst. Eur (42,8 proc.) mažesnė parduotų atsarginių dalių ir metalo laužo savikaina dėl sumažėjusių jų pardavimo apimčių.

Veiklos rezultatai

Nepaisant nuo 2022 m. prarastų krovinių srautų iš Rytų ir tendencingai mažėjančio Kaliningrado tranzito bei neapibrėžtos geopolitinės ir ekonominės aplinkos, Bendrovė 2025 m. demonstravo veiklos atsparumą ir augantį pelningumą. Ataskaitiniu laikotarpiu EBITDA, palyginti su 2024 m., padidėjo 4 919 tūkst. Eur (8,0 proc.), o EBITDA marža augo 2,2 procentinio punkto. Grynas pelnas atitinkamai didėjo 3 256 tūkst. Eur (14,0 proc.), grynojo pelno marža didėjo 1,3 procentinio punkto.

Tokius rezultatus lėmė prioritentinė kryptis – veiklos efektyvumo didinimas. Siekdama užsibrėžtų tikslų, Bendrovė nuosekliai diegė nuolatinio tobulėjimo metodikas: optimizavo vidinius procesus mažindama švaistymą, vykdė skaitmenizavimo ir automatizacijos projektus bei užtikrino efektyvų turto valdymą. Taikomos veiklos efektyvumo priemonės naudojant nuolatinio tobulėjimo įrankius 2025 m. leido sutaupyti 4,2 mln. Eur, iš kurių paminėtina – kuro taupymo sisteminis valdymas leido sumažinti kuro sunaudojimą litrais 10 tūkst. tkm bruto 3,1 proc., palyginti su 2024 m., ir sutaupyti 918 tūkst. Eur.

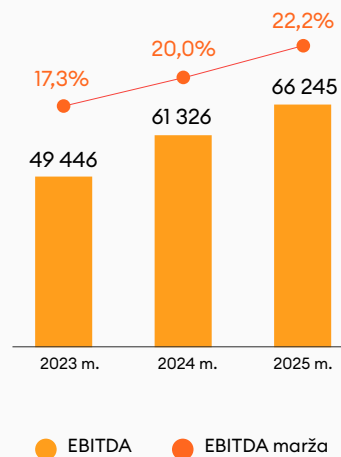
Reikšmingą įtaką geriems rezultatams turėjo paslaugų kokybės gerinimas. Bendrovė pastangas sutelkė į dvi pagrindines kryptis – operacinės veiklos stiprinimą ir klientų aptarnavimo prieinamumo bei reagavimo greičio didinimą. Minėti sprendimai reikšmingai prisidėjo prie klientų pasitenkinimo rodiklio (NPS) augimo ir leido „LTG Cargo“ nuosekliai išlaikyti konkurencinį pranašumą rinkoje.

Didelę reikšmę turėjo „LTG Cargo“ pozicijų stiprinimas Vakarų kryptimis. Bendrovė įregistravo vagonus Europos transporto priemonių registre, atliko pirmąjį bandomąjį pervežimą pagal ES geležinkelių standartus iš Lietuvos iki Mugalos uosto Estijoje ir gavo visoje Europos Sąjungoje galiojantį techninio prižiūrėtojo sertifikatą. Tai atvėrė naujas galimybes integruotis į Vakarų rinkas.

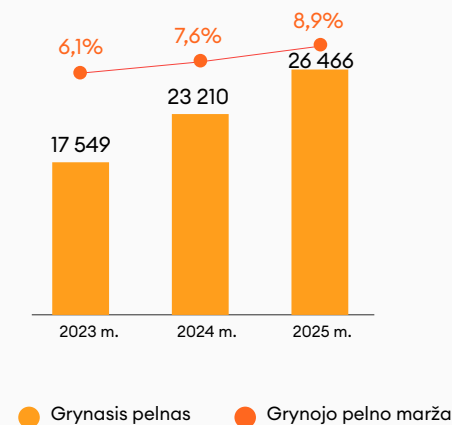
Verslo plėtra buvo paremta ir reikšmingomis investicijomis – per 2024 m. antrąjį pusmetį ir ataskaitinį laikotarpį savo vagonų parką papildėme įsigytais naujais 200 pusvagonių birioms medžiagoms ir 500 grūdvežių.

Geri Bendrovės rezultatai leido 2025 m. patronuojančiai bendrovei išmokėti 13 921 tūkst. Eur dividendų, tai yra 32 proc. daugiau nei 2024 m.

Bendrovės EBITDA,
tūkst. Eur



Bendrovės grynas pelnas,
tūkst. Eur



Balanso pokyčiai

Bendrovės turtas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 356 655 tūkst. Eur ir, palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d., padidėjo 6,6 proc. arba 22 055 tūkst. Eur.

Ilgalaikis turtas per 2025 metus išaugo 8,4 proc. arba 21 824 tūkst. Eur iki 282 809 tūkst. Eur.

Ataskaitiniu laikotarpiu metus gana reikšmingai išaugo **ilgalaikis nuosavas materialus turtas** – 14,9 proc. arba 32 016 tūkst. Eur iki 247 551 tūkst. Eur:

- Riedmenų parko atnaujinimas šį turtą padidino 25 102 tūkst. Eur (13,4 proc.). 2024 m. pabaigoje ir 2025 m. Bendrovė savo vagonų parką papildė įsigytais naujais 200 pusvagonių birioms medžiagoms ir 500 grūdvežių, taip pat per ataskaitinį laikotarpį atliko 84 lokomotyvų ir 1751 vagono kapitalizuojamus remontus.
- Pastatų ir statinių turtas išaugo 6 113 tūkst. Eur (19 kartų) 2025 m. rugpjūčio 1 d. iš LTG nupirkus 7 258 tūkst. Eur vertės riedmenų priežiūros turtą (pastatus, kelius), kuriuos anksčiau nuomojosi pagal ilgalaikės nuomos sutartis.
- Išankstiniai apmokėjimai padidėjo 7 083 tūkst. Eur, 2025 m. pirmoje pusėje sumokėjus 10 288 tūkst. Eur avansą už 17 elektrinių lokomotyvų įsigijimą pagal 2024 metais įvykdytą pirkimą ir sudarytą sutartį su Ispanijos gamintoja „Stadler Valencia“.
- Atsvara turto augimui – nebaigta statyba sumažėjo 7 624 tūkst. Eur (80,5 proc.).

Naudojimo teise valdomas turtas sumažėjo 56,8 proc. (13 767 tūkst. Eur) iki 10 450 tūkst. Eur, dalį šio turto nupirkus, kaip paminėta aukščiau, bei dėl efektyvesnio turto valdymo, atsisakius dalies nuomojamo turto.

Finansinis turtas per 2025 m. augo 5,4 proc. arba 946 tūkst. Eur iki 18 567 tūkst. Eur dėl investicijos į patrunuojamąją įmonę „LTG Cargo Polska“ vertės sumažėjimo dalinio atstatymo 945 tūkst. Eur suma bei investicijos į patrunuojamąją UAB „LTG Wagons“ padidinimą 120 tūkst. Eur suma ir šios investicijos 100 proc. nuvertinimą.

Patrunuojamajai „LTG Cargo Polska“ suteikus 3 912 tūkst. Eur ilgalaikę paskolą, šia suma padidėjo **paskolų susijusioms ir kitoms įmonėms turtas**.

Trumpalaikis turtas 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė 73 846 tūkst. Eur ir išliko 2024 m. metų pabaigos lygyje. Iš jo reikšmingiausiai, t. y. 11 355 tūkst. Eur arba 21,2 proc. sumažėjo piniginių lėšų likutis, kuris laikotarpio pabaigoje siekė 42 149 tūkst. Eur. Atsvara – daugiau nei 3 kartus (3 853 tūkst. Eur) padidėję išankstiniai apmokėjimai ir 60,8 proc. (7 431 tūkst. Eur) – prekybos ir kitos gautinos sumos. Atsargos sumažėjo 13,5 proc. arba 642 tūkst. Eur dėl efektyvesnio jų valdymo.

Nuosavas kapitalas per 2025 m. gana reikšmingai padidėjo, tai yra 9,7 proc. arba 12 545 tūkst. Eur iki 141 709 tūkst. Eur. Pokyčiui įtakos turėjo iš 2024 m. paskirstytojo pelno, t. y. 23 210 tūkst. Eur, paskirtų ir sumokėtų patronuojančiai bendrovei 13 921 tūkst. Eur dividendų bei 2025 m. uždirbto 26 466 tūkst. Eur grynojo pelno, kuris 14,0 proc. arba 3 256 tūkst. Eur viršijo 2024 m. uždirbtą 23 210 tūkst. Eur pelną.

Įstatinis kapitalas per ataskaitinį laikotarpį nesikeitė ir sudarė 44 087 tūkst. Eur.

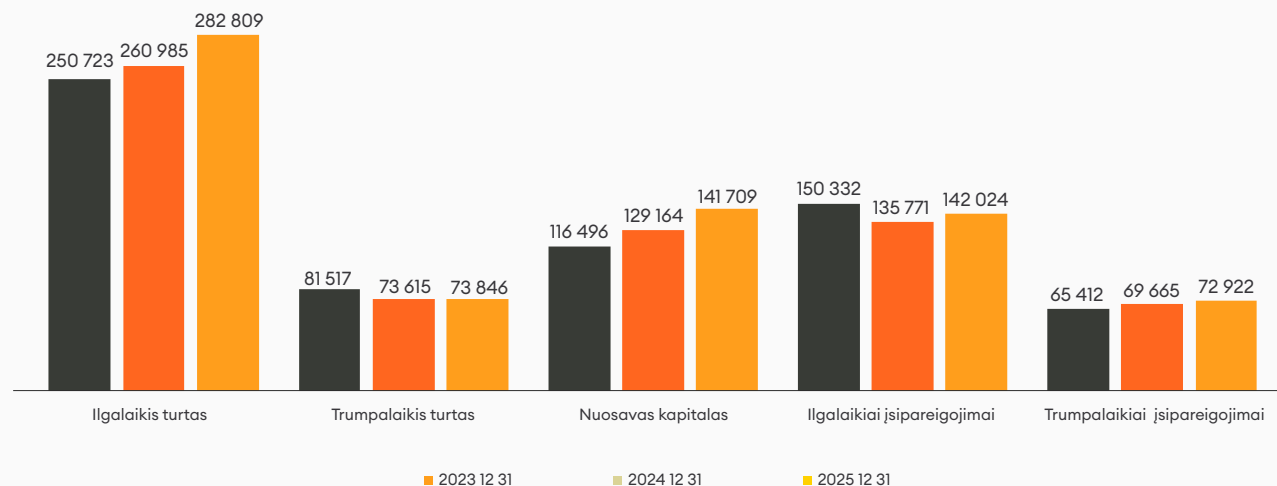
Įsipareigojimai 2025 12 31 palyginti su 2024 12 31 padidėjo nereikšmingai – 4,6 proc. arba 9 510 tūkst. Eur iki 214 946 tūkst. Eur. 2025 m. Bendrovė pasirašė ilgalaikę 36 460 tūkst. Eur vertės finansavimo sutartį su kredito institucija vagonų įsigijimo finansavimui ir per ataskaitinį laikotarpį panaudojo 36 196 tūkst. Eur paskolos lėšų.

Per 2025 m. Bendrovė grąžino 17 195 tūkst. Eur (per 2024 m. – 9 265 tūkst. Eur) paskolų ir sumokėjo 5 171 tūkst. Eur (per 2024 m. – 12 147 tūkst. Eur) palūkanų.

Nuomos įsipareigojimai per 2025 m. sumažėjo reikšmingai – tai yra 56,4 proc. arba 13 829 tūkst. Eur, naudojimo teise valdomam turtui sumažėjus 56,8 proc. (13 767 tūkst. Eur).

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos 2025 m. pabaigoje išliko 2024 m. pabaigos lygyje (padidėjo tik 1,0 proc.), o pelno mokesčio (įskaitant atidėtąjį) įsipareigojimai išaugo 5 301 tūkst. Eur (26,8 proc.) iki 25 107 tūkst. Eur.

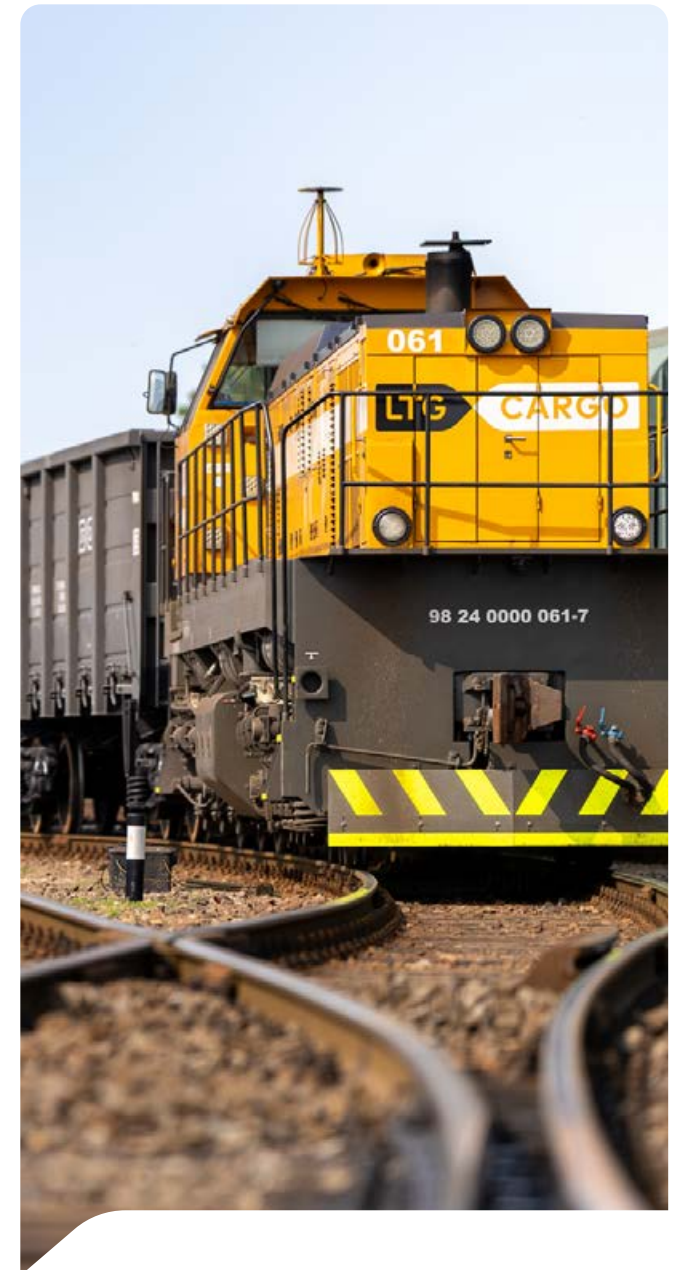
Bendrovės pagrindinių balanso straipsnių pokyčiai, tūkst. Eur



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pardavimo pajamos	tūkst. Eur	298 384	306 278	285 749
Kitos veiklos pajamos	tūkst. Eur	440	113	215
Pajamos iš viso	tūkst. Eur	298 824	306 391	285 964
Sąnaudos	tūkst. Eur	261 927	270 746	260 504
EBITDA	tūkst. Eur	66 245	61 326	49 446
Koreguota EBITDA	tūkst. Eur	73 149	77 249	49 362
EBITDA marža	%	22,2%	20,0%	17,3%
Koreguota EBITDA marža	%	24,5%	25,2%	17,3%
EBIT	tūkst. Eur	36 897	35 645	25 460
EBIT marža	%	12,4%	11,6%	8,9%
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	26 466	23 210	17 549
Grynojo pelno marža	%	8,9%	7,6%	6,1%
		2025 12 31	2024 12 31	2023 12 31
Ilgalaikis turtas	tūkst. Eur	282 809	260 985	250 723
Trumpalaikis turtas	tūkst. Eur	73 846	73 615	81 517
Turtas iš viso	tūkst. Eur	356 655	334 600	332 240
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	141 709	129 164	116 496
Finansinė skola	tūkst. Eur	143 004	138 866	158 369
Grynoji skola	tūkst. Eur	100 855	85 363	100 315
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	%	19,5%	18,9%	15,8%
Turto grąža (ROA)	%	7,7%	7,0%	5,3%
Investicijų grąža (ROI)	%	9,6%	8,7%	6,6%
Finansinė skola / EBITDA	kartais	2,2	2,3	3,2
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas	kartais	1,0	1,1	1,4
Grynoji skola / EBITDA	kartais	1,5	1,4	2,0
Grynoji skola / Koreguota EBITDA	kartais	1,4	1,1	2,0
Nuosavo kapitalo koeficientas	%	39,7%	38,6%	35,1%
Turto apyvartumo rodiklis	kartais	0,8	0,9	0,9
Skubaus likvidumo koeficientas	kartais	1,0	1,0	1,1
Bendrojo likvidumo koeficientas	kartais	1,0	1,1	1,2

Rodiklių apibrėžimai pateikiami ataskaitos 55 psl.



Bendrovės finansavimas

Bendrovės paskolų portfelio dydis 2025 m. gruodžio 31 d. (įvertinus sukauptas palūkanas) sudarė 132,3 mln. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. sudarė 114,4 mln. Eur).

Per 2025 m. Bendrovė pasirašė ilgalaikę 36,5 mln. Eur vertės finansavimo sutartį, skirtą vagonų įsigijimo finansavimui, paskolos lėšos per 2025 m. panaudotos.

2025 m. gruodžio mėn. Bendrovei suteiktas 109 mln. eurų ilgalaikis finansavimas elektriinių lokomotyvų įsigijimui. Gautos lėšos leis Bendrovei atnaujinti riedmenų parką, efektyviau išnaudoti elektrifikuojamą Vilnius–Klaipėda geležinkelio ruožą ir prisidėti prie tvarinio krovinių pervežimo Lietuvoje.

Bendrovės paskolų portfelio svertinė palūkanų norma 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 3,170 proc. (2024 m. gruodžio 31 d. – 4,783 proc.).

Ilgiausias finansinės skolos grąžinimo terminas siekia 10 metų (paskutinis grąžinimo terminas 2035 m.).

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė turi galimybę naudotis LTG grupės sąskaitos lėšomis (angl. *Cash Pool*). LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl LTG grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai tarp LTG ir Bendrovės pasirašytas tarpusavio lėšų skolinimo ir skolinimosi susitarimas. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas bei galioja iki 2027 m. gruodžio mėn. 31 d.



2.3. Investicijos

Investicijų politika

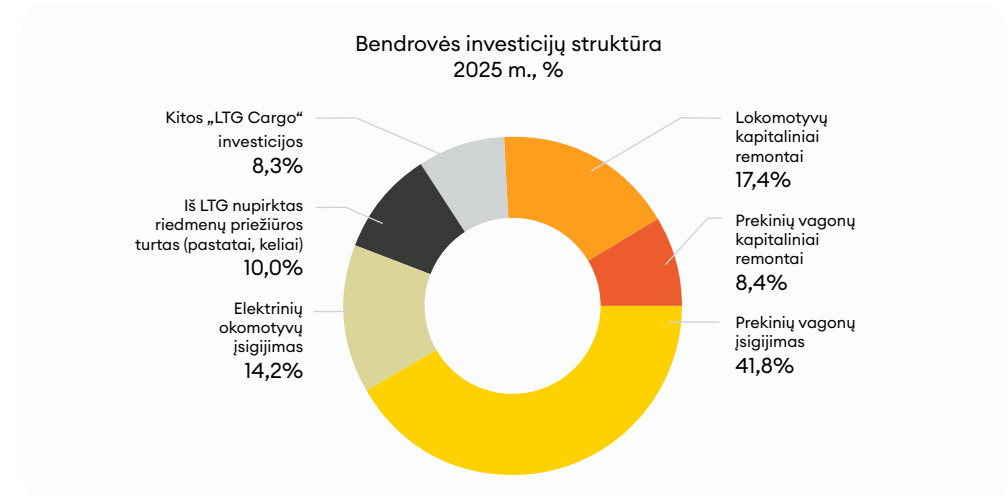
LTG grupėje taikoma vieninga Projektų ir investicijų valdymo politika (toliau – Politika) (nuoroda), apibrėžianti bendrąją projektų ir investicijų valdymo tvarką, siekiant užtikrinti savalaikį projektų ir investicijų įgyvendinimą. Politika parengta atsižvelgiant į LTG strategiją ir yra taikoma visoms LTG grupės įmonėms.

Bendrovės galiojantys projektų ir investicijų valdymo procesai, metodikos ir kiti reglamentuojantys dokumentai rengiami atsižvelgiant į šios Politikos nuostatas.

AB „LTG Cargo“ investicijos yra esminis įrankis strateginiams tikslams pasiekti, kurio prioritetais pasirinkti projektai tiesiogiai įgauna Bendrovės transformaciją: investicijos į elektrinius lokomotyvus ir jų priežiūros infrastruktūrą užtikrina dekarbonizacijos krypties įgyvendinimą bei ŠESD emisijos mažinimą, skaitmenizavimo sprendimai bei IT sistemų diegimas didina veiklos efektyvumą ir gerina klientų patirtį (NPS). Visos numatytos kapitalo investicijos yra griežtai susietos su siekiu tapti tvariu transporto sistemos stuburu, kartu didinant darbuotojų našumą ir užtikrinant verslo atsparumą bei finansinį stabilumą kintančioje geopolitinėje aplinkoje.

Bendrovės investicijos

„LTG Cargo“ investicijos 2025 m. sudarė **72 642 tūkst. Eur**. Daugiausia investicijų (**41,8 proc.**) buvo skirta prekinėjų vagonų įsigijimams.



Investicijos, tūkst. Eur	2025 m.	2024 m	2023 m
Lokomotyvų kapitaliniai remontai	12 614	12 678	11 853
Prekinių vagonų kapitaliniai remontai	6 091	9 937	7 310
Prekinių vagonų įsigijimas	30 337	18 632	-
Elektrinių lokomotyvų įsigijimas	10 285	-	-
Iš LTG nupirkas riedmenų priežiūros turtas (pastatai, keliai)	7 258		
Kitos „LTG Cargo“ investicijos	6 057	2 283	1 344
Iš viso	72 642	43 530	20 507

Svarbiausi investiciniai projektai

Projektas / Projektų grupė	Laikotarpis	Investicija, mln. Eur	Finansavimas	Siekiamos naudos (atsiperkamumas)	Strateginė kryptis	2025 m. vykdyti darbai
Strateginiai projektai						
Elektrinių lokomotyvų įsigijimas	2020–2028 m. (Aktyvusis etapas 2025–2028 m.)	110,15 mln. Eur (bendras projekto biudžetas). Iš jų 102,85 mln. Eur skirta 17-ai lokomotyvų įsigyti. Iš jų 2025 m. 10,3 mln. Eur	Skolintos lėšos	Efektyvumas: mažesni energijos ir remontų kaštai Dekarbonizacija: CO ₂ emisijų mažinimas	Dekarbonizacija Veiklos efektyvumas	Gamybos pasirengimo ir projektavimo etapas: Po sutarties pasirašymo (2024 m. gruodį), 2025 m. vykdomas techninis projektavimas, dokumentacijos derinimas ir gamybos planavimas su tiekėju „Stadler“. Per 2025 metus sumokėtas 10 proc. avansas už 17 naujų elektrinių lokomotyvų įsigijimą, atlikta 97 proc. lokomotyvo projektavimo darbų (suderintos 24 projekto dalys iš 25).
Riedmenų remonto depo Vaidotuose statyba	2019–2029 m. (Projektavimo etapas: 2022–2025 m.; statybos pabaiga numatoma 2028-02-28).	Neskelbiama (yra neįvykdytų pirkimų). Iš jų 2025 m. 1,4 mln. Eur	„LTG Cargo“ nuosavos lėšos / Skolintos lėšos	Operacinės: Moderni A+ klasės bazė, pritaikyta 1520/1435 mm vėžės lokomotyvų remontui Strateginės: Įgalina dekarbonizaciją (elektrinių lokomotyvų priežiūra) ir „Vilnius Connect“ plėtrą (iškeliant senąjį depą iš centro)	Dekarbonizacija Veiklos efektyvumas Verslo atsparumas	Intensyvus projektavimo etapas: 2025 m. užbaigtas techninis ir technologijos projektai. Pagal Vilniaus miesto savivaldybės specialiuosius techninius reikalavimus parengti projektiniai pasiūlymai, baigtas jų viešinimas. Pasiruošta statybos leidimo gavimui ir rangos darbų pirkimui 2026 metams.
Grūdvežių įsigijimas	2024-2025 m.	36 mln. Eur Iš jų 2025 m. 17,6 mln. Eur	Skolintos lėšos	Planuojama vidutiniškai 15 mln. Eur papildomų metinių pajamų iki 2053 m. Strateginės: Gerina kliento patirtį, išsprendžiant grūdvežių vagonų trūkumą.	Verslo plėtra Verslo atsparumas	Užbaigtas projektas: Siekiant tenkinti Lietuvos įmonių grūdų pervežimo geležinkeliais poreikius, įsigyti ir įvesti į eksploataciją 500 naujų vagonų, pritaikytų grūdams vežti.
Pusvagonių įsigijimas	2024-2025 m.	12,7 mln. Eur Iš jų 2025 m. 12,7 mln. Eur	„LTG Cargo“ lėšos	Finansinės: Vidutiniškai 2,1 mln. Eur papildomų metinių pajamų iki 2053 m. Strateginės: Gerina kliento patirtį, išsprendžiant pusvagonių trūkumą.	Verslo plėtra Verslo atsparumas	Užbaigtas projektas: Atnaujintas susidėvėjęs pusvagonių parkas: pristatyti ir įvesti į eksploataciją 200 vnt. naujų pusvagonių.
Turto atnaujinimo programos						
Lokomotyvų remonto programa	2025 m.	12,6 mln. Eur	„LTG Cargo“ lėšos	„LTG Cargo“ lokomotyvų parko parengtumo užtikrinimas, siekiant pervežti numatytus krovinių srautus.	Verslo atsparumas	Per 2025 m. atlikti 84 lokomotyvų remontai.
Vagonų remonto programa	2025 m.	6 mln. Eur	„LTG Cargo“ lėšos	„LTG Cargo“ vagonų parko parengtumo užtikrinimas, siekiant pervežti numatytus krovinių srautus.	Verslo atsparumas	Per 2025 m. atlikti 1751 vagonų remontai.

Artimiausiu laikotarpiu planuojamos Bendrovės investicijos ir plėtros kryptys

- **Tęsiami 2025 m. vykdyti ir dar neužbaigti projektai, iš kurių didžiausi:**
 - elektrinių lokomotyvų įsigijimas. 2026 m. pradėdama naujų lokomotyvų gamybą;
 - riedmenų remonto depo Vaidotuose statybos projektas. 2026 m. planuojama įvykdyti rangos darbų ir technologinės įrangos pirkimus;
 - tęsiamas lokomotyvų saugos sistemų pakeitimo projektas.
- **Vykdomos eksploatuojamų riedmenų (lokomotyvų ir prekinų vagonų) planinių remontų programos.**
- **Planuojami nauji projektai, iš kurių didesni:**
 - prekinų vagonų depo atnaujinimas ir modernizavimas;
 - naujos užsakymų valdymo sistemos diegimas;
 - skaitmeninio radijo ryšio diegimas ER20CF lokomotyvuose;
 - lokomotyvų remonto pagal būklę sistemos sukūrimas ir kt.



2.4. Dividendų politika

Valstybės valdomų įmonių dividendų mokėjimą ir pelno įmokų dydį reglamentuoja 2012 m. birželio 6 d. LRV nutarimas Nr. 665 „Dėl valstybės turinių ir neturtinių teisių įgyvendinimo valstybės valdomose įmonėse tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir jo pakeitimai ([nuoroda](#)). Suvestinė redakcija galioja nuo 2022 m. balandžio 5 d.

LTG grupės įmonių dividendų skyrimą ir mokėjimą reglamentuoja LTG grupės Dividendų skyrimo politika, kuri yra skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

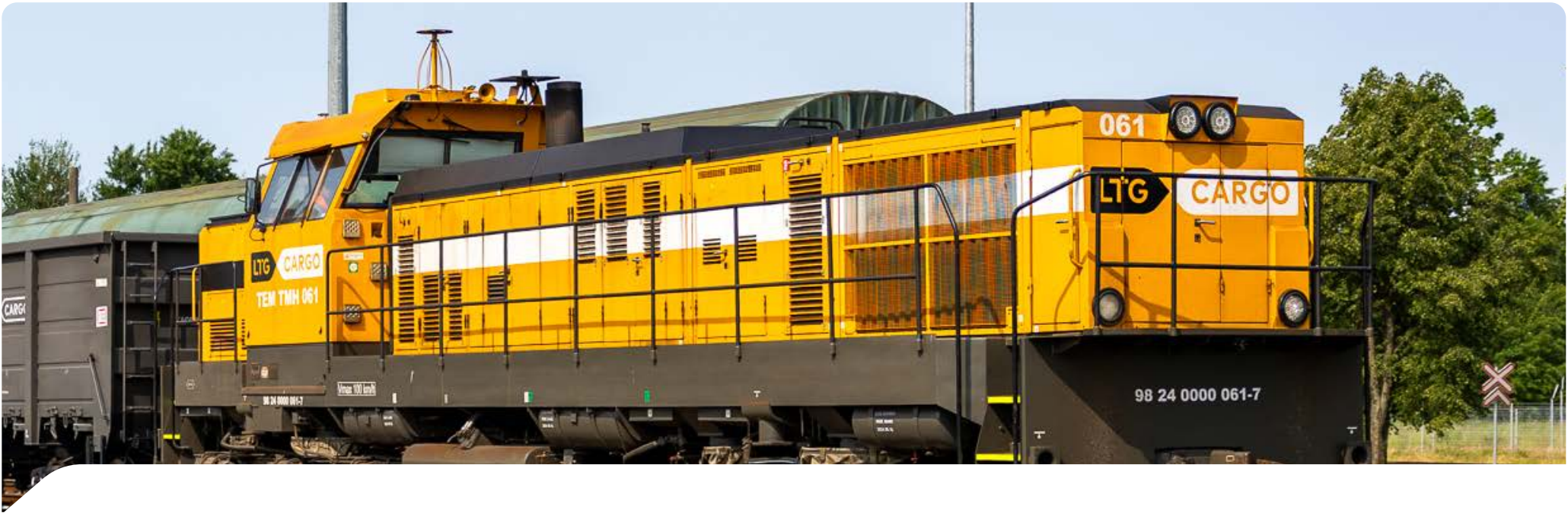
Dividendų skyrimas už finansinius metus ar trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį planuojamas atsižvelgiant į nuosavo kapitalo grąžos lygį, uždirbtą grynąjį pelną, finansines galimybes mokėti dividendus, valstybei svarbių ekonominių projektų vykdymą bei kitas sąlygas ir aplinkybes, nustatytas Dividendų skyrimo politikoje. Dividendų išmokėjimo koeficientas skaičiuojamas nuo nepaskirstyto pelno priklauso nuo ataskaitinio laikotarpio pabaigos ROE.

Bendrovės ROE rodiklis (%)	Dividendams skiriama dalis nuo paskirstytinojo pelno (%)
≤1	≥85
>1 ir ≤3	≥80
>3 ir ≤5	≥75
>5 ir ≤10	≥70
>10 ir ≤15	≥65
>15	≥60

Bendrovės valdyba gali siūlyti akcininkui nustatyti mažesnę ar didesnę dividendams išmokėti skirtą pelno dalį arba siūlyti jų neskirti, atsižvelgdama į Dividendų skyrimo politikoje išvardintas sąlygas ir aplinkybes.

2025 m. balandžio 16 d. Bendrovės vienintelio akcininko akcinės bendrovės „Lietuvos geležinkeliai“ sprendimu buvo patvirtinta Bendrovės 2024 metų finansinė atskaitomybė bei paskirstytas 2024 m. pelnas (nuostoliai). Bendrovė paskyrė ir sumokėjo patrunuojančiai bendrovei 13 921 tūkst. Eur dividendų.

2024 m. Bendrovė sumokėjo 10 534 tūkst. Eur dividendų iš 2023 m. paskirstytinojo pelno, o 2023 m. sumokėti dividendai iš 2022 m. paskirstytinojo pelno siekė 6 573 tūkst. Eur. 2022 m. ir ankstesniais metais Bendrovė dividendų nemokėjo.





Valdysena

3.1. Apžvalga

Valdysenos modelis

LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas taip, kad būtų laikomasi efektyvaus ir į rezultatus orientuoto LTG grupės valdymo ir kontrolės priemonių balanso. LTG grupės valdymo modelis yra centralizuotas, t. y. patronuojančios LTG valdymo organai svarsto ir tvirtina konsoliduotą LTG grupės veiklos strategiją, konsoliduotus veiklos tikslus, juos matuojančius rodiklius ir siektinas reikšmes, konsoliduotą biudžetą ir veiklos planą. LTG nustato taisykles ir procedūras, kuriomis koordinuoja visų LTG grupės įmonių veiklos planus, jų priežiūrą ir kontrolę.

LTG grupėje taikomas **funkcinės lyderystės modelis**, kuris reiškia, kad pridėtinė vertė yra kuriama centralizuojant veiklos palaikymo bei korporatyvinių funkcijų valdymą ir pačias funkcijas, konsoliduojant kompetencijas ir diegiant funkcinį meistriškumą. Patronuojančioji Bendrovė koordinuoja LTG grupės bendrovių finansų, teisės, planavimo ir stebėsenos, žmogiškųjų išteklių, rizikos valdymo, audito, technologijų, komunikacijos ir kitas bendrąsias sritis bendromis politikomis, nuostatomis ir normomis, kurios taikomos visoms LTG grupės bendrovėms. Šių sričių bendrųjų paslaugų įgyvendinimas deleguotas LTG grupės įmonei UAB „LTG Kompetencijų centras“.

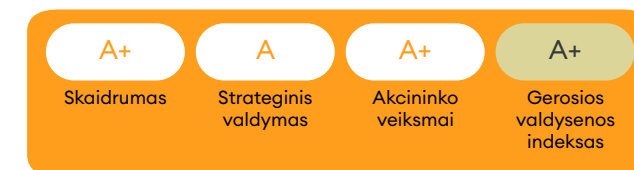
LTG grupės korporatyvinis valdymas organizuojamas laikantis šių principų:

- Veiklos atvirumo ir skaidrumo;
- Korporatyvinio valdymo atitikties teisiniam reguliavimui ir jo efektyvumo;
- Akcininkų lūkesčių įgyvendinimo;
- Bendradarbiavimo su interesų turėtojais ir jų vaidmuo;
- Veiksmingos ir efektyvios rizikų valdymo ir vidaus kontrolės sistemos;
- Tikslų apibrėžtumo ir tvarumo;
- Valdymo organų atsakomybės ir atskaitomybės.

Valdysenos pripažinimai

LTG grupė 2024/25 metų valstybės valdomų įmonių (VVĮ) gerosios valdysenos indekso vertinime tarp didelių įmonių kategorijų priskirtų VVĮ pateko tarp lyderiaujančių valstybės valdomų įmonių ir pelnė aukštą „A“ įvertinimą.

Bendrovės gerosios valdysenos indekso vertinime pelnė **aukščiausią „A+“ įvertinimą**. Bendrovė skaidrumo, akcininko veiksmų kategorijose gavo aukščiausią „A+“ įvertinimą, strateginio valdymo kategorijoje pelnė „A“ įvertinimą.

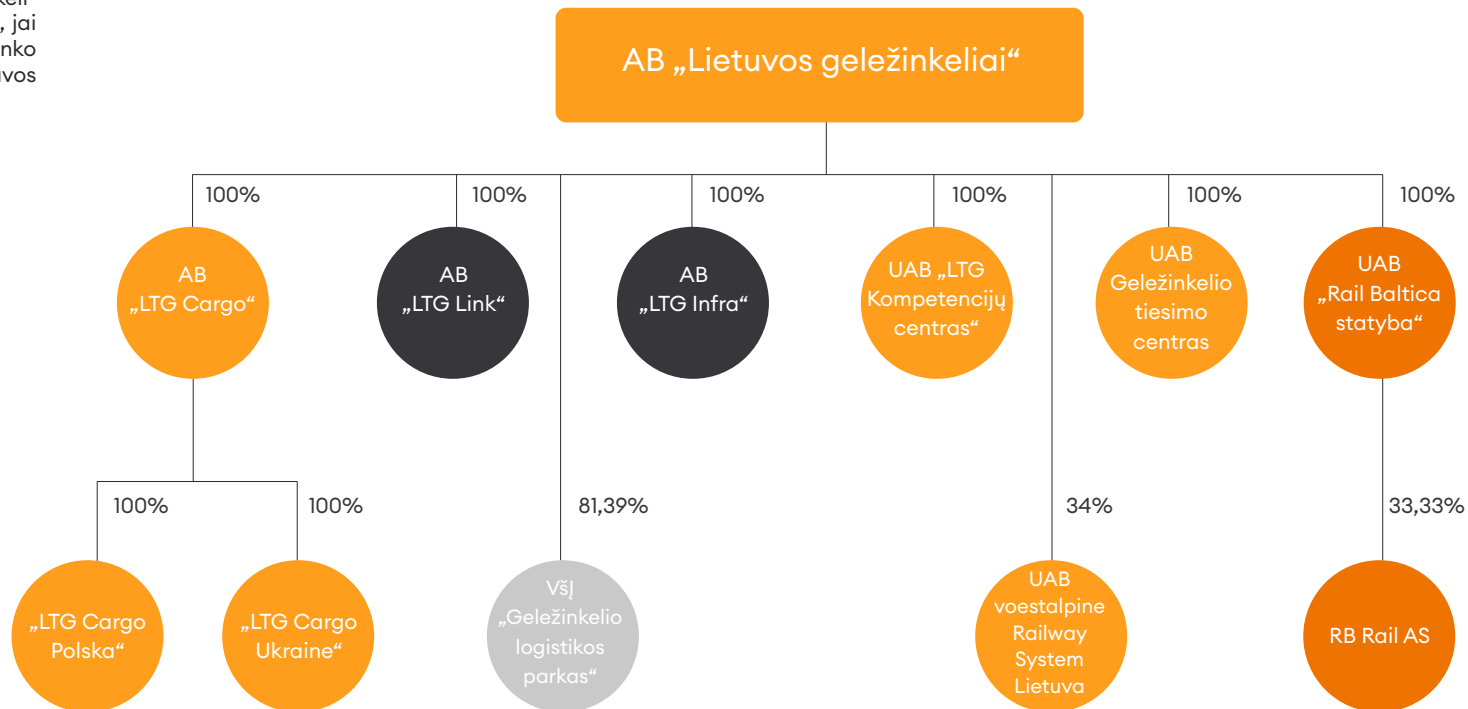


VVĮ valdysenos kokybės vertinimui yra taikomas VŠĮ „Valdymo koordinavimo centras“ sukurtas vertinimo įrankis – VVĮ gerosios valdysenos indeksas, kurio tikslas – įvertinti ir pamatuoti, kaip valstybės valdomos įmonės bei jas kontroliuojančios valstybei atstovaujančios institucijos įgyvendina pagrindines gerosios valdysenos praktikas. Šiuo metu tai yra vienintelė priemonė, kurios pagrindu atliekamas VVĮ valdysenos monitoringas, įvertinama visų VVĮ bei jų dukterinių įmonių valdysenos kokybė ir atitiktis teisės aktų nuostatomis.

Grupės struktūra

Bendrovė priklauso didžiausiai Baltijos šalyse krovinių, keleivių vežimo ir infrastruktūros valdymo LTG grupei. Bendrovės 100 proc. akcijų priklauso patronuojančiai bendrovei AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

LTG grupės struktūra



■ Dukterinės bendrovės ir paskesnės eilės įmonės veikiančios konkurencinėje rinkoje tomis pačiomis sąlygomis kaip ir kiti Lietuvos ir užsienio rinkos dalyviai

■ UAB „Rail Baltica statyba“ yra RB Rail AS, koordinuojančios „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimą, steigėja ir akcininkė

■ Dukterinės bendrovės vykdančios valstybės pavestas funkcijas - specialiuosius įsipareigojimus

■ Viešojo įstaiga

Informacija apie akcijas 2025 m. gruodžio 31 d.

Įmonė	Išstatinio kapitalo dydis	Akcijų skaičius, vnt.	Akcijos nominali vertė
Patronuojanti įmonė			
AB „LTG Cargo“	44 086 741,36 Eur	209 299	210,64 Eur
Patronuojamosios įmonės			
„LTG Cargo Polska“ sp. z o.o.	39 678 000 zlotų	39 678	1 000 zlotų
UAB „LTG Wagons“	270 000 Eur	270	1 000 Eur
LLC „LTG Cargo Ukraine“	17 027 300 grivnų	-	-

Bendrovė yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra patronuojančioji bendrovė AB „Lietuvos geležinkeliai“. AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkė yra Lietuvos valstybė, jai priklauso 100 proc. akcijų, o akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerija.

Visos akcijos yra vienos klasės – paprastos vardinės. Akcijos yra nematerialios, jos fiksuojamos įrašais asmeninėse vertybinių popierių sąskaitose teisės aktų nustatyta tvarka.

Bendrovė ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo įsigijusi savų bei kitų LTG grupės įmonių akcijų.

Bendrovė ir jos dukterinės bendrovės yra LTG grupės įmonės. Bendrovė yra vienintelis jos dukterinių bendrovių – „LTG Cargo Polska“ sp. z o. o., LLC „LTG Cargo Ukraine“ bei UAB „LTG Wagons“ akcininkas. 2025 m. rugpjūčio 18 d. Bendrovė, kaip vienintelis UAB „LTG Wagons“ akcininkas, priėmė sprendimą likviduoti UAB „LTG Wagons“, 2025 m. gruodžio 31 d. pateiktas prašymas VĮ Registro centrui dėl UAB „LTG Wagons“ išregistravimo iš Juridinių asmenų registro ir 2026 m. sausio 20 d. UAB „LTG Wagons“ buvo išregistruota.

Siekiant LTG grupės įmonių ilgalaikės vertės augimo, racionalaus ir efektyvaus lėšų, turto ir kitų išteklių panaudojimo, akcininko lūkesčių ir interesų įgyvendinimo, LTG grupės veikimo modelis orientuotas į pagrindinių veiklų išgryninimą ir sutelkimą dukterinėse bendrovėse ir paskesnio lygmens įmonėse. Bendrovė ir jos dukterinės įmonės, būdamos LTG grupės dalimi, yra atsakingos už pagrindinės veiklos vykdymą ir nustatytų veiklos tikslų pasiekimą. Siekdamos iškeltų tikslų įgyvendinimo, tinkamo valdymo užtikrinimo, Bendrovė ir jos dukterinės įmonės savo veikloje veikia savarankiškai, priima reikiamus sprendimus ir užtikrina atskaitomybę ir atsakomybę už veiklos rezultatus.



3.2. Vidinis reglamentavimas

Bendrovės įstatatai

Bendrovės įstatatai – pagrindinis veiklos dokumentas, kuriuo Bendrovė vadovaujasi savo veikloje.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės įstatatai nebuvo keičiami.

Su šiuo metu galiojančiais Bendrovės įstatatais galima susipažinti Bendrovės tinklalapyje [bendrovės įstatų aktuali redakcija](#).

Bendrovės įstatatai keičiami visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, priimtu kvalifikuota balsų dauguma, kuri negali būti mažesnė kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų.

LTG grupėje taikomos veiklos politikos

Vadovaujantis LTG Korporatyvinio valdymo politika, LTG nustato bendrai LTG grupėje taikomas politikas ir taisykles. Taigi, LTG valdybos patvirtintos politikos yra taikomos ir kitose LTG grupės įmonėse, įskaitant ir Bendrovėje.

Ataskaitiniu laikotarpiu LTG valdyba patvirtino ir LTG grupėje buvo pradėtos taikyti šios veiklos politikos:

- **Nacionalinio saugumo atitikties politika**, kurios tikslas nustatyti LTG įmonių grupės strateginį ir vieningą požiūrį į nacionalinio saugumo atitikties užtikrinimą, kuris kyla iš LTG įmonių grupės, kurios atitinkamos įmonės laikomos nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbiomis įmonėmis, statuso bei iš to kylančios pareigos veikti laikantis nacionalinio saugumo interesus.
- **Atnaujinta Pirkimų politika**, kurios tikslas apibrėžti pagrindinius Pirkimų veiklos valdymo principus ir tikslus bei užtikrinti, kad pirkimai būtų vykdomi laikantis aukštų kokybės standartų, skatinant konkurenciją, inovacijas, tvarumą ir lėšų naudojimo efektyvumą, o atsargos valdomos laikantis gerųjų atsargų valdymo praktikų ir metodų.
- **Atnaujinta Strateginio planavimo ir valdymo politika**, kuri nustato bendruosius AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės strateginio planavimo ir valdymo principus, atsakomybes ir pagrindinius veiklos procesus ir ja siekiama užtikrinti suderintą strateginį planavimą ir valdymą visoje Grupėje.
- **Atnaujinta rizikų valdymo politika**, kuri užtikrina nuoseklią ir bendrais principais pagrįstą LTG įmonių grupės rizikų valdymo sistemą, kuri padėtų pasiekti LTG strategijoje numatytus tikslus, išlaikyti ir didinti LTG įmonių grupės vertę.
- **Atnaujinta Korporatyvinio valdymo politika**, kurios tikslas nustatyti LTG grupei taikomus bendrus valdymo struktūros, valdymo organų formavimo ir funkcijų atskyrimo, korporatyvinio valdymo, kontrolės ir skaidrumo principus, optimalią valdymo struktūrą, sprendimų priėmimo ir atskaitomybės sistemą bei LTG grupės bendrovių organų tarpusavio santykius.



3.3. Bendrovės organai

Įstatuose numatyti šie Bendrovės organai:

- Visuotinis akcininkų susirinkimas;
- Valdyba;
- Vadovas.

Visuotinis akcininkų susirinkimas

Aukščiausias Bendrovės organas. Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija, sušaukimo bei sprendimų priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, kituose teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose.

Bendrovės vienintelis akcininkas – LTG, priimančias pagrindinius su nuosavybės teisių ir pareigų įgyvendinimu susijusius sprendimus.

Privilegiuotų akcijų Bendrovė nėra išleidusi. Ataskaitiniu laikotarpiu balsavimo teisė nebuvo apribota.

Akcininko teises ir pareigas nustato Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas ir kiti įstatymai, taip pat Bendrovės įstatatai. Ataskaitiniu laikotarpiu akcininko turtinės ir neturtinės teisės nebuvo apribotos, akcininkui specialiųjų teisių nenumatyta.

Visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencijos

Remiantis Bendrovės įstatais, papildoma visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija ataskaitiniu laikotarpiu yra pritarti Bendrovės valdybos sprendimams:

- dėl Bendrovės esminių rizikų išdėstymo pagal svarbą ir jų valdymo strategijų tvirtinimo;
- dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;
- dėl pritarimo Bendrovės sudaromų sutarčių dėl krovinų vežimo tarifų ar jiems taikomų nuolaidų esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 10 000 000 (dešimt milijonų) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) arba sutarties galiojimo laikotarpis viršija 3 (trejus) metus (išskyrus neterminuotas sutartis);
- dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti filialų ir atstovybių nuostatus;
- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;

- dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įkeitimo ir hipotekos;
- dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų;
- sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);
- dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievoles, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 3 000 000 (trys milijonai) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo.

Esminiai visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimai 2025 m.

- Patvirtintas Bendrovės finansinių ataskaitų rinkinys už 2024 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.
- Paskirstytas Bendrovės paskirstytinas 2024 metų pelnas (nuostoliai).
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui išdėstyti Bendrovės rizikas pagal svarbą ir patvirtinti Bendrovės rizikų valdymo strategijas.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui Bendrovei tapti „Deutsch-Baltische Handelskammer in Estland, Lettland, Litauen e.V.“ susivienijimo nare.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimams pritarti „LTG Cargo Polska sp. z o.o traukos energijos pirkimo, paramos gavimo iš Nacionalinio atkuriamojo plano (KPO) fondo sandoriams.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimams pritarti Bendrovės ir LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. sudaromiems finansavimo sandoriams.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti elektrinių lokomotyvų įsigijimo finansavimo sandorį.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti LTG depų ilgalaikio ir trumpalaikio turto įsigijimo sandorį (-ius).
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti prekių vaگونų depo surinkimo cecho kapitalinio remonto rangos darbų pirkimo sandorį (-ius).
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti paslaugų teikimo geležinkelių paslaugų įrenginiuose sandorius.
- Pritarta Bendrovės valdybos sprendimui sudaryti integruotos resursų planavimo ir valdymo sistemos (RCP) palaikymo ir vystymo paslaugų sutartį.
- Priimtas sprendimas atšaukti Bendrovės valdybos narį iš valdybos nario pareigų.

Valdyba

Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus valdymo organas, kurį sudaro 5 (penki) nariai, iš kurių 2 (du) nepriklausomi nariai, 1 (vienas) valstybės tarnautojas, 2 (du) Bendrovės akcininko deleguoti nariai. Valdybos narius 4 (ketverių) metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką. Tas pats asmuo valdybos nariu gali būti išrenkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Valdyba atskaitinga Bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Nepriklausomi valdybos nariai renkami vadovaujantis Kandidatų į valstybės įmonės ar savivaldybės įmonės valdybą ir kandidatų į valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo renkamą kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – Atrankos aprašas), patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (su vėlesniais pakeitimais). Formuojant valdybą, laikomasi Atrankos aprašo nuostatų dėl valdybos narių kompetencijų įvairiapusiškumo, reikalavimų dėl atitikimo bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams.

Valdybos kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kitų įstatymų nustatytą valdybos kompetenciją, papildomos valdybos kompetencijos nustatytos Bendrovės įstatuose.

Papildomos valdybos kompetencijos ataskaitiniu laikotarpiu:

- tvirtinti Bendrovės veiklos strategiją;
- nustatyti Bendrovės tikslus;
- tvirtinti Bendrovės metinį veiklos planą (biudžetą);
- tvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą, šios informacijos naudojimo ir saugojimo sąlygas;
- analizuoti ir vertinti Bendrovės esmines rizikas (vertindama šias rizikas, valdyba išdėsto jas pagal svarbą) ir tvirtinti jų valdymo strategijas;
- priimti sprendimus dėl Bendrovei priklausančių nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įrenginių ir turto investavimo, pirkimo-pardavimo ar bet kokio kito nuosavybės perleidimo, įkeitimo ar hipotekos sandorių sudarymo;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), investavimo į Bendrovės grupės įmones ar trečiuosius asmenis, šio turto perleidimo ar nuomos;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės ilgalaikio turto, kurio balansinė vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) įkeitimo ir hipotekos;
- priimti sprendimus dėl kitų asmenų prievolių, kurių suma yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), įvykdymo laidavimo ar garantavimo;
- priimti sprendimus įsigyti ilgalaikio turto už kainą lygią arba didesnę kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio);
- priimti sprendimus dėl paskolos ar kitokio finansavimo sandorių, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų;
- priimti sprendimus sudaryti prekių, paslaugų, darbų pirkimo sandorius, kurių vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) ir pritarti šių sandorių esminėms sąlygoms (prieš Bendrovei pradedant pirkimo procedūras);
- priimti sprendimus dėl pritarimo Bendrovės sudaromų sutarčių dėl krovinių vežimo tarifų ar jiems taikomų nuolaidų esminėms sąlygoms, jei sutarties planuojamos metinės pajamos arba pajamos, planuojamos viso sutarties galiojimo laikotarpiu, gali būti lygios arba didesnės kaip 10 000 000 (dešimt milijonų) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio) arba sutarties galiojimo laikotarpis viršija 3 (trejus) metus (išskyrus neterminuotas sutartis);
- priimti sprendimus dėl Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja ar dalyve;
- priimti sprendimus Bendrovei pradėti vykdyti naujo pobūdžio veiklą ar nutraukti Bendrovės vykdomą veiklą, jeigu atitinkamas sprendimas nebuvo priimtas tvirtinant Bendrovės veiklos strategiją;
- priimti sprendimus steigti Bendrovės filialus ir atstovybes, nutraukti jų veiklą, skirti ir atšaukti Bendrovės filialų ir atstovybių vadovus, tvirtinti filialų ir atstovybių nuostatus;

- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams, nurodytiems šių įmonių įstatuose, dėl ilgalaikio turto investavimo, perleidimo, nuomos, įsigijimo, įkeitimo, hipotekos ir laidavimo bei garantijų suteikimo už kitų asmenų prievolės, prekių, paslaugų ir darbų pirkimo, paskolos ar kitokių finansavimo sandorių, kai sandorio vertė yra lygi arba didesnė kaip 1 000 000 (vienas milijonas) eurų (be pridėtinės vertės mokesčio), sudarymo;
- priimti sprendimus dėl Bendrovės, kaip dukterinių bendrovių akcininko, pritarimo dukterinių bendrovių valdymo organų sprendimams dėl dukterinių bendrovių prijungimo, sujungimo, išdalijimo, padalijimo, veiklos perleidimo arba perkėlimo kitu teisiniu būdu, tapimo kitų juridinių asmenų steigėjomis, dalyvėmis (išskyrus sprendimus dėl tapimo asociacijų steigėjomis ir dalyvėmis);
- tvirtinti bazinių krovinių vežimo tarifų apskaičiavimo ir nuolaidų suteikimo tvarką bei priimti sprendimus dėl bazinių krovinių vežimo tarifų indeksavimo;
- tvirtinti bazinius krovinių vežimo tarifus ir Papildomų paslaugų kainyną;
- tvirtinti Bendrovės vadovo darbo sutarties sąlygas ir pareiginius nuostatus, jį skatinti ir skirti nuobaudas;
- atsižvelgiant į Bendrovės veiklos rezultatus, tvirtinti Bendrovės darbuotojams už veiklos rezultatus skatinimui skiriamos sumos bendrą dydį;
- analizuoti ir vertinti kitą Bendrovės vadovo pateiktą informaciją svarbiausiais Bendrovės veiklos klausimais;
- analizuoti kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie yra susiję su valdybos kompetencijos sritimis, ir, jeigu reikalinga, priimti dėl šių klausimų sprendimus.

Valdyba taip pat atlieka šias priežiūros funkcijas:

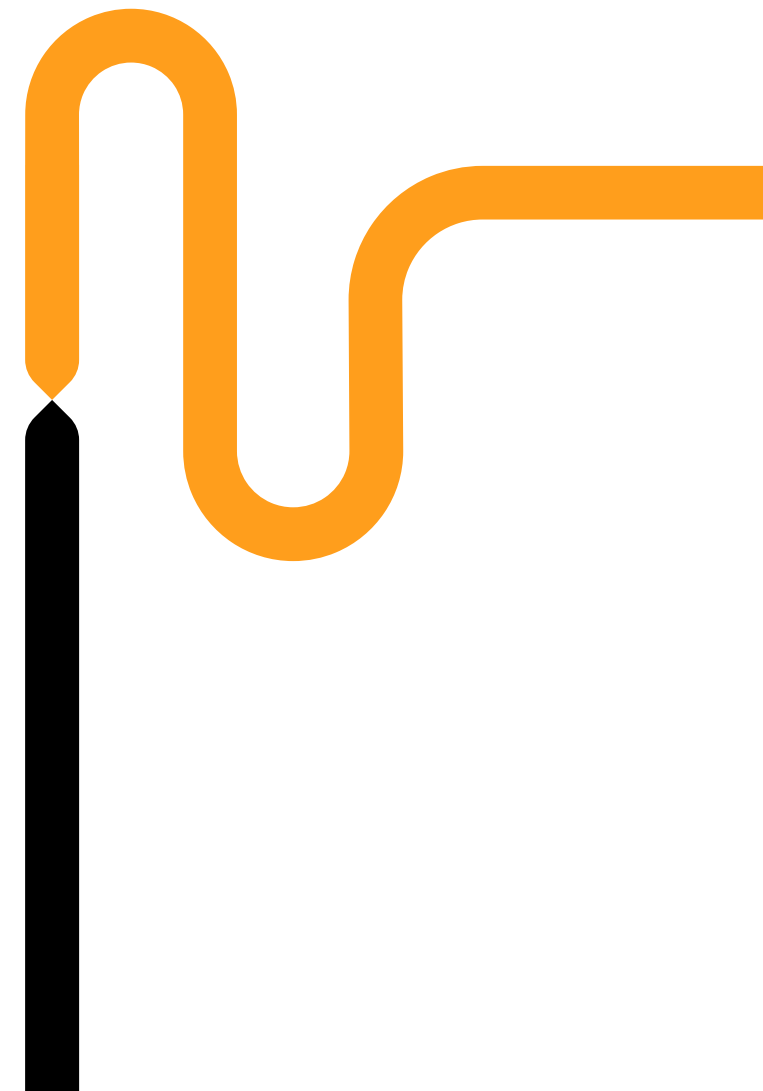
- prižiūri Bendrovės vadovo veiklą, pateikia visuotiniam akcininkų susirinkimui atsiliepimus ir pasiūlymus dėl Bendrovės vadovo veiklos;
- svarsto, ar Bendrovės vadovas tinka eiti pareigas, jeigu Bendrovė dirba nuostolingai;
- teikia siūlymus Bendrovės vadovui atšaukti jo sprendimus, kurie prieštarauja įstatymams ir kitiems teisės aktams, Bendrovės įstatams, visuotinio akcininkų susirinkimo ar valdybos sprendimams;
- sprendžia kitus Bendrovės įstatuose, taip pat visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimuose valdybos kompetencijai priskirtus Bendrovės ir Bendrovės vadovo veiklos priežiūros klausimus.

Valdybos kadencijos laikotarpis – 2023 m. sausio 23 d. – 2027 m. sausio 23 d.

Nei vienas valdybos narys neturi LTG grupės įmonių akcijų.

Valdybos sudėties pasikeitimai per ataskaitinį laikotarpį

Per ataskaitinį laikotarpį iš Bendrovės valdybos nario pareigų 2025 m. spalio 17 d. atsistatydino Irena Jankutė-Balkūnė.



Bendrovės valdybos sudėtis ataskaitiniu laikotarpiu



Vitalij Rakovski

Nepriklausomas valdybos narys, pirmininkas
Valdybos nario pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.
Valdybos pirmininko pareigas eina nuo 2024 m. sausio 12 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, Verslo administravimo ir vadybos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- UAB „Perlas Finance“ vadovas, Vilnius, Olimpiečių g. 15-1, įm. kodas 301169732



Aivaras Čičelis

Nepriklausomas valdybos narys
Valdybos nario pareigas eina nuo 2024 m. birželio 1 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus universitetas, Finansų ir bankininkystės magistras
- Vilniaus universitetas (VU), Ekonomikos bakalauras
- Viskonsino universitetas, JAV, Finansų valdymo bakalauro studijos

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- –

Kitos einamos pareigos

- AB „HISK“, Panevėžys, S. Kerbedžio g. 7, įm. kodas 147710353, nepriklausomas valdybos narys.
- BMI Executive Institute, VŠĮ, Vilnius, Konstitucijos pr. 18B, įm. kodas 195005151, nepriklausomas valdybos narys.
- UAB ILTE, Vilnius, Konstitucijos pr. 7, įm. kodas 110084026, Stebėtojų tarybos pirmininko pavaduotojas.



Natalija Baranauskienė

Valdybos narė, valstybės tarnautoja
Pareigas eina nuo 2023 m. kovo 6 d.

Išsilavinimas

- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Verslo vadybos magistras
- Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Transporto inžinerijos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos vyresnioji patarėja, Vilnius, Gedimino pr. 17, j. a. kodas 188620589


Vytautas Radzevičius

Akcininko deleguotas valdybos narys
 Pareigas eina nuo 2023 m. sausio 23 d.

Išsilavinimas

- Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) Board member education program absolventas
- Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo administravimo magistras
- Vilniaus universitetas, Vadybos ir verslo administravimo bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ strategijos ir verslo vystymo direktorius, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842


Irena Jankutė-Balkūnė

Akcininko deleguota valdybos narė
 Pareigas ėjo nuo 2023 m. sausio 23 d. iki 2025 m. spalio 17 d.

Išsilavinimas

- Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) Board member education program absolventė
- Vytauto Didžiojo universitetas, Taikomosios sociologijos magistras
- Vytauto Didžiojo universitetas, Sociologijos bakalauras

Pagrindinė darbovietė, pareigos

- AB „Lietuvos geležinkeliai“ Žmonių ir kultūros direktorė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 110053842 (iki 2025 m. spalio 17 d.)

Kitos einamos pareigos

- Lietuvos geležinkelių įmonių asociacija, vadovė, Geležinkelio g. 16, Vilnius, įm. kodas 304949011 (iki 2025 m. spalio 13 d.)

Kompetencijų matrica

Bendrovės valdybos nariams taikomi AB „Lietuvos geležinkeliai“ įmonių grupės bendrovių AB „LTG Cargo“, AB „LTG Infra“, UAB „LTG Link“ valdybos narių – valstybės tarnautojų ir patrunuojančios bendrovės deleguojamų narių atrankos aprašo nustatyti bendrieji ir specialieji reikalavimai.

Valdybos narių sudėtis	Valstybės tarnautojo kompetencijos	Patronuojančios bendrovės deleguojamų narių kompetencijos		Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos	
	Narys Nr.1	Narys Nr.2	Narys Nr.3	Narys Nr.4	Narys Nr.5
Kompetencijų sritys	Regioninė ir nacionalinė transporto politika	Organizacijos vystymas ir pokyčių valdymas	Strateginis valdymas ir verslo plėtra	Tarptautinio verslo plėtra	Finansavimo strategija
Bendrieji reikalavimai (privalomi, taikomi visiems kandidatams)					
Aukštasis universitetinis arba jam prilyginamas išsilavinimas					
Turi būti neatimta ir neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas					
Per pastaruosius 5-erius metus kandidatas turi būti neatšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo					
Turi būti nepriekaištingos reputacijos					
Turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant pareigas, kiltų interesų konfliktas					
Specialieji reikalavimai (privalomi, taikomi visiems kandidatams)					
Labai geri anglų kalbos įgūdžiai (raštu ir žodžiu)					
Strateginių tikslų įgyvendinimo ir tvaraus įmonės vertės didinimo patirtis					
Įmonių valdysenos principų išmanymas ir gerosios korporatyvinio valdymo žinios bei patirtis					
Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai					
		Privaloma		Privalumas	

Valdybos narių sudėtis	Valstybės tarnautojo kompetencijos	Patronuojančios bendrovės deleguojamų narių kompetencijos	Nepriklausomų valdybos narių kompetencijos		
	Narys Nr.1	Narys Nr.2	Narys Nr.3	Narys Nr.4	Narys Nr.5
Kompetencijų sritys	Regioninė ir nacionalinė transporto politika	Organizacijos vystymas ir pokyčių valdymas	Strateginis valdymas ir verslo plėtra	Tarptautinio verslo plėtra	Finansavimo strategija
Specialieji reikalavimai (taikomi pagal kompetencijų sritis)					
Ne mažesnė nei 5 metų darbo patirtis vadovaujančioje pozicijoje (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, valdymo ar priežiūros kolegialaus organo nario);					
Įmonės strateginio planavimo, organizacijos transformacijų ir pokyčių valdymas					
Verslo plėtros į tarptautines rinkas patirtis					
Investavimo rizikos valdymo patirtis					
Ekspedijavimo paslaugų patirtis					
Organizacijos ir jos kultūros vystymo patirtis					
Skaitmenizavimo, inovacijų, efektyvinimo sprendimų taikymo/ diegimo patirtis					
Rinkodaros ir klientų patirties valdymo praktinės žinios					
Patirtis projektų valdymo, vertinimo bei finansavimo srityse;					
Valstybės reguliuojamų veiklų finansavimo išmanymas ir patirtis					
Strateginio nacionalinio ir regioninio transporto sektoriaus tikslų bei reguliavimo principų išmanymas					
Gerai išmanyti "Lietuvos geležinkelių" įmonių grupės strategiją ir tikslus					
Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo finansų valdymo, finansų konsultavimo, finansinių paslaugų ar audito srityse patirtis					
Darbo patirtis B2B sektoriuje					
Darbo patirtis kolegialiuose priežiūros ir valdymo organuose					

Privaloma

Privalumas

Valdybos veiklos planas ir svarbiausi atlikti darbai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba savo darbą organizavo vadovaudamasi 2024 m. gruodžio 3 d. patvirtintu valdybos 2025 m. metiniu veiklos planu, kuriame numatė organizacinių, strateginių, planavimo, rizikų valdymo, tikslų formavimo ir jų vertinimo, valdybos savo veiklos vertinimo, Bendrovės veiklos ataskaitų pateikimo ir kitų klausimų svarstymą.

Bendrovės valdyba pasiekė visus 2025 m. užsibrėžtus tikslus ir 2025 m. metinį valdybos veiklos planą įgyvendino visa apimtimi, surengdama suplanuotus posėdžius, apsvarstydama numatytus klausimus bei priimdama reikšmingus sprendimus, kurie pateikiami tolesnėje ataskaitos dalyje.

2026 m. valdybos veiklos planas buvo patvirtintas 2025 m. gruodžio 9 d.

Per ataskaitinį laikotarpį įvyko 19 valdybos posėdžių, iš kurių 4 (keturi) vyko apklausos būdu.

Informacija apie valdybos posėdžių lankomumą 2025 m.

Nario vardas, pavardė	Valdybos posėdžiai
Posėdžių skaičius 2025 m. (įskaitant išvažiuojamuosius posėdžius ir balsavimą iš anksto raštu)	19
VITALIJ RAKOVSKI	19
AIVARAS ČIČELIS	19
NATALIJA BARANAUSKIENĖ	19
VYTAUTAS RADZEVIČIUS	19
IRENA JANKUTĖ-BALKŪNĖ	15*

** Irena Jankutė-Balkūnė 2025 m. spalio 17 d. atsistatydino iš Bendrovės valdybos nario pareigų, todėl matomas dalyvavimo skirtumas*



Svarbiausi valdybos sprendimai 2025 m.

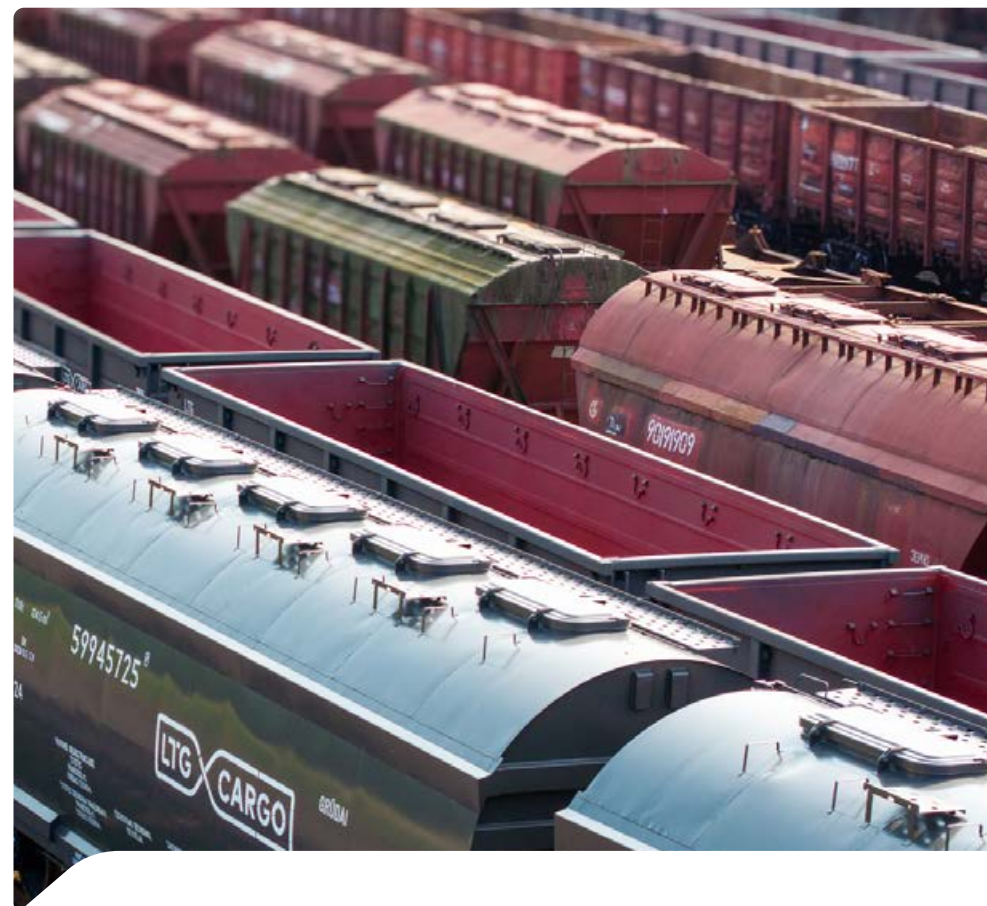
Veiklos strategijos bei planavimo sprendimai

Vadovaudamasi patvirtintu valdybos 2025 m. metiniu veiklos planu, 2025 m. Bendrovės valdyba diskutavo apie Bendrovės veiklos strategiją ir jos įgyvendinimą, Bendrovės veiklos planavimą, pagrindines investicijas ir projektus, Bendrovės rizikas ir jų valdymą.

Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus, būtinus efektyviai ir nepertraukiamai Bendrovės veiklai užtikrinti:

- Patvirtintas Bendrovės 2024 m. metinių tikslų pasiekimo lygis.
- Patvirtinta 2024 m. Bendrovės vadovybės ataskaita ir pritarta 2024 m. Bendrovės finansinių ataskaitų rinkiniui.
- Patvirtinta 2025 m. Bendrovės tarpinė vadovybės ataskaita.
- Patvirtinta nauja Bendrovės organizacinė struktūra.
- Išdėstytos Bendrovės rizikos pagal svarbą ir patvirtintos Bendrovės rizikų valdymo strategijos.
- Pritarta, kad Bendrovė taptų „Deutsch-Baltische Handelskammer in Estland, Lettland, Litauen e.V.“ susivienijimo nare.

- Priimtas sprendimas sudaryti prekių vagonų depo surinkimo cecho kapitalinio remonto rangos darbų pirkimo; prekių vagonų depo vagonų keltuvų komplektų pirkimo sandorį sandorius.
- Priimtas sprendimas sudaryti paslaugų teikimo geležinkelių paslaugų įrenginiuose sandorius.
- Priimtas sprendimas patvirtinti informacijos, kuri laikoma Bendrovės komercine (gamybine) paslaptimi ir konfidencialia informacija, sąrašą.
- Priimtas sprendimas sudaryti integruotos resursų planavimo ir valdymo sistemos (RCP) palaikymo ir vystymo paslaugų sandorį.
- Patvirtinta Bendrovės atnaujinta veiklos 2026 – 2030 m. strategija.
- Nustatyti 2026 m. Bendrovės tikslai.
- Patvirtintas Bendrovės 2026 m. veiklos planas (biudžetas).
- Sudarytas metinis 2026 m. Bendrovės valdybos veiklos planas.



Bendrovės projektai

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba ypatingą dėmesį skyrė svarbiausiems LTG grupės ir Bendrovės projektams ir jų įgyvendinimui: intermodaliniams vežimams, „Free Rail“, kt. Šių projektų progresas buvo pristatomas periodiškai reguliariuose Bendrovės valdybos posėdžiuose.

Valdyba svarstė ir priėmė sprendimus, svarbius finansine ir strategine prasme:

- Priimtas sprendimas sudaryti LTG depų ilgalaikio ir trumpalaikio turto įsigijimo sandorį (-ius).
- Priimtas sprendimas sudaryti elektrinių lokomotyvų įsigijimo finansavimo sandorį.

Sprendimai dėl Bendrovės dukterinių bendrovių veiklos

Bendrovės valdyba ataskaitiniu laikotarpiu ypatingą dėmesį skyrė Bendrovės veiklos strategijos „LTG Cargo Polska“ veiklos kryptims, taip pat svarstė, analizavo ir pritarė dukterinės bendrovės „LTG Cargo Polska“ valdybos didžiausios vertės sandoriams. Svarbiausi Bendrovės valdybos priimti sprendimai dėl dukterinės bendrovės „LTG Cargo Polska“ valdybos sandorių:

- Pritarta „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. pajėgumų naudojimo sandorio dėl krovinių vežimo 2025-2026 m. tvarkaraščio galiojimo laikotarpiu sudarymui su PKP Polskie Linie Kolejowe S. A., traukos energijos pirkimo sandorio su PGE Energetyka Kolejowa S. A. sudarymui.
- Priimti sprendimai dėl „LTG Cargo Polska“ sp. z o.o. finansavimo sandorių sudarymo.
- Pritarta sprendimui sudaryti sutartį su Europos Sąjungos transporto projektų centru (CUPT) dėl Europos Sąjungos paramos gavimo iš Nacionalinio atkuriamojo plano (KPO) fondo.
- Pritarta sprendimui sudaryti 4 naujų elektrinių daugiasisteminių lokomotyvų įsigijimo sandorį.

Bendrovės valdyba ataskaitiniu laikotarpiu taip pat didelį dėmesį skyrė Bendrovės veiklos strategijos „LTG Cargo Ukraine“ veiklos kryptims bei priėmė sprendimą investuoti ir perleisti Bendrovei priklausančią ilgalaikį turtą – 2 lokomotyvus ir 494 vagonus į Bendrovės dukterinę bendrovę ribotos atsakomybės bendrovę „LTG Cargo Ukraine“, padidinant šios bendrovės įstatinį kapitalą nepiniginiu įnašu.

Valdybos savo veiklos vertinimas ir rezultatai

Atsižvelgiant į Bendrovės įstatų, valdybos darbo reglamentą, taip pat vadovaujantis gerosios valdysenos praktika, 2026 vasario 10 d. valdyba atliko savo veiklos už 2025 m. vertinimą.

Bendrovės valdyba identifikavo pagrindines tobulintinas sritis ir reikalingus veiksmus valdybos ir Bendrovės vadovo komunikacijos gerinimo, valdybai teikiamos informacijos kokybės stiprinimo, valdybos posėdžių organizavimo ir valdybos narių žinių apie ūkio sritį, kurioje veikia įmonė, gilinimo srityse.

Valdybos savęs vertinimo indeksas, lyginant su 2024 metais, pakilo nuo 4,56 iki 4,67.

Komitetai ir jų veikla

AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos skyrimo ir atlygio bei audito komitetui veikė LTG grupės mastu.

Audito komiteto pagrindinis uždavinys teikti išvadas, siūlymus AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai dėl vidaus ir išorės audito, rizikų valdymo ir kontrolės sistemų AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos dukterinėse bendrovėse veikimo.

Skyrimo ir atlygio komiteto paskirtis teikti išvadas, nuomones, rekomendacijas bei pasiūlymus AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybai LTG grupės valdymo organų atrankų bei LTG grupės atlygio politikos nustatymo klausimais.

3.4. Vadovybė

Bendrovės vadovas

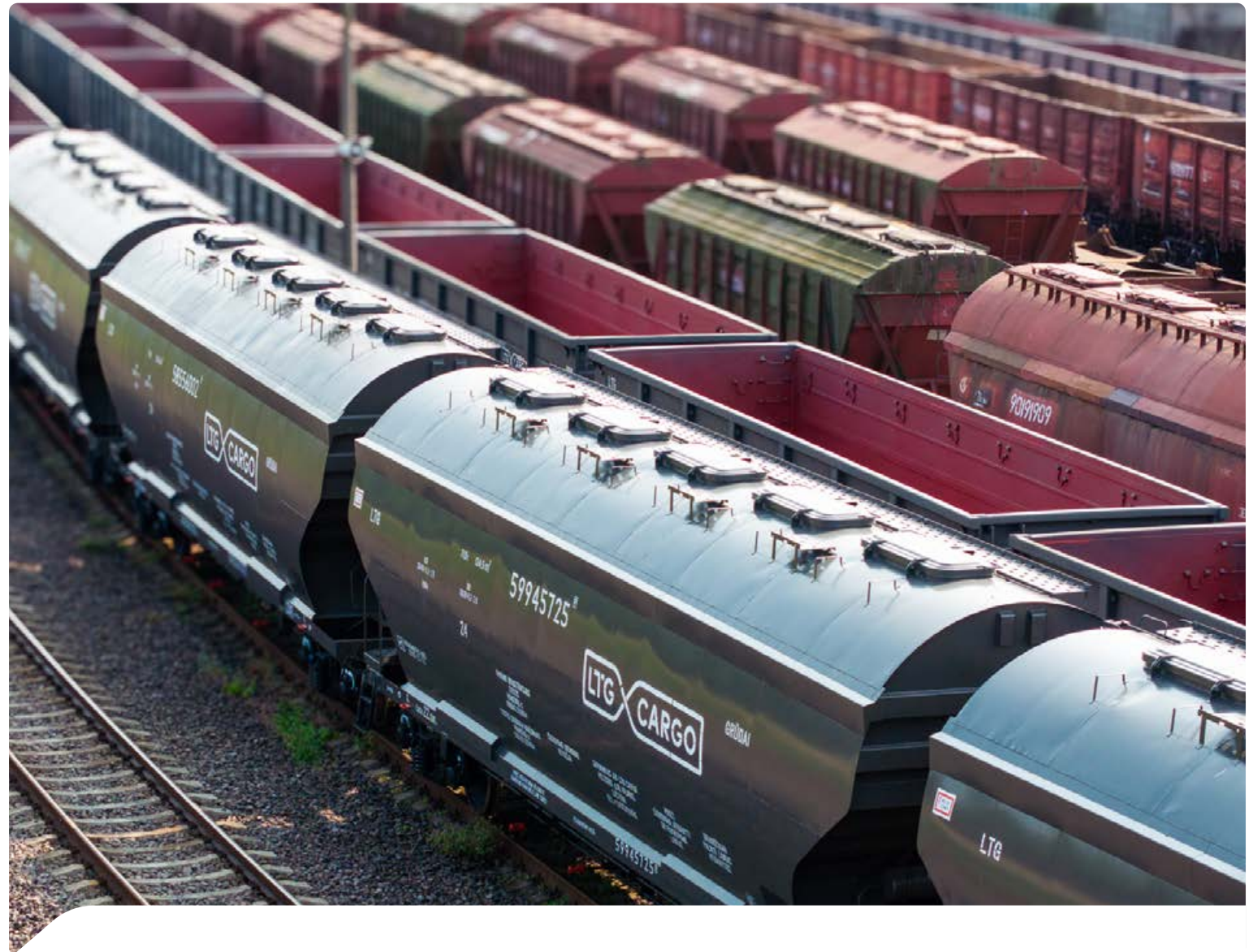
Bendrovės vadovas (generalinė direktorė) – yra vienas asmenis Bendrovės valdymo organas, kuris pagal savo įgaliojimus organizuoja kasdieninę Bendrovės veiklą ir jai vadovauja. Bendrovės vadovo pareigos ir kompetencija yra apibrėžtos Akcinių bendrovių įstatyme ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės vadovą 5 metų kadencijai renka Bendrovės valdyba, kuriai jis yra atskaitingas. Tas pats asmuo Bendrovės vadovu gali būti skiriamas ne daugiau kaip 2 kadencijas iš eilės.

Bendrovės vadovo kompetencija atitinka Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose nustatytą Bendrovės vadovo kompetenciją.

Bendrovės generalinės direktorės Eglės Šimės pirmą penkerių metų kadenciją prasidėjo nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d.

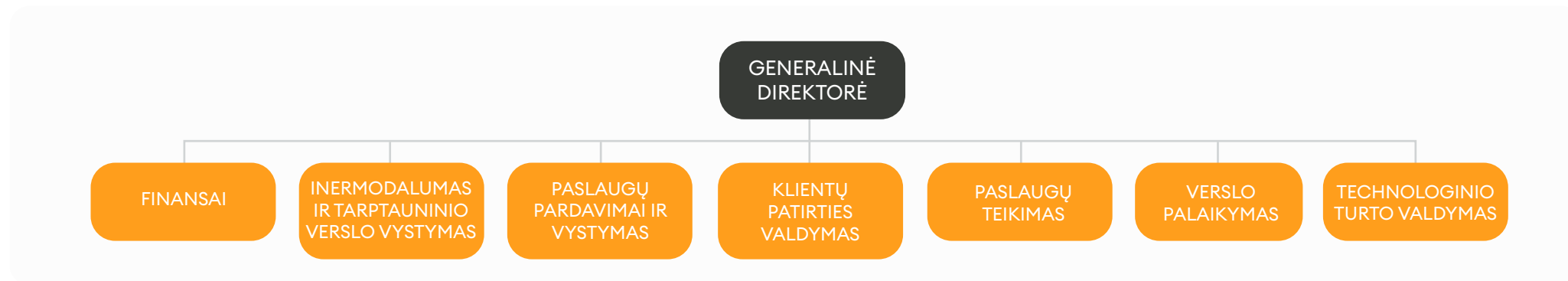
Bendrovės generalinė direktorė Eglė Šimė, prieš užimdama šias pareigas nuo 2019 m. rugpjūčio 19 d. vadovavo Bendrovės Paslaugų teikimo funkcijai. Iki tol Eglė Šimė įmonių valdymo patirtį kaupė vadovaudama „Maxima“ grupės įmonei UAB „Franmax“, „Ignitis“ grupei priklausančioms įmonėms UAB „Verslo aptarnavimo centras“ ir VŠĮ „Energetikų mokymo centras“.

Eglė Šimė turi ekonomikos bakalauro laipsnį, kurį įgijo Lietuvos edukologijos universitete. Eglė Šimė yra Baltic Institute of Corporate Governance (BICG) Board member education program absolventė.

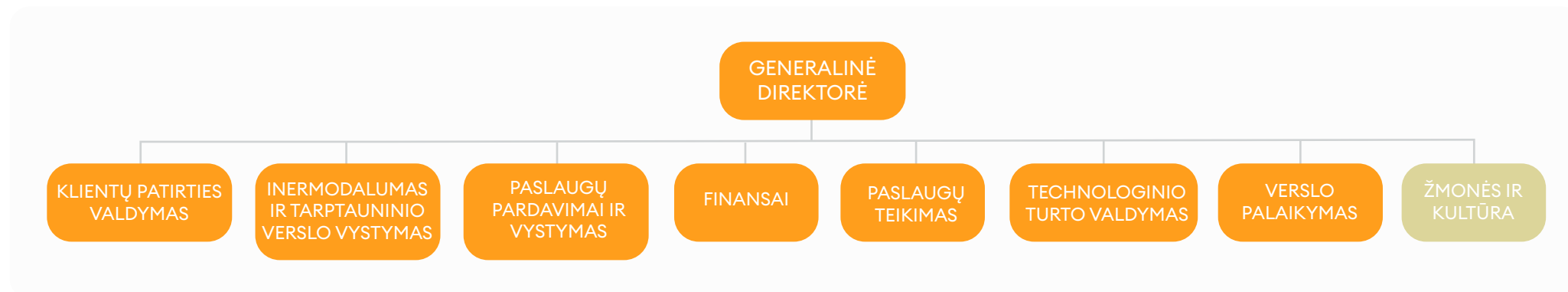


Bendrovės valdymo ir organizacinė struktūra

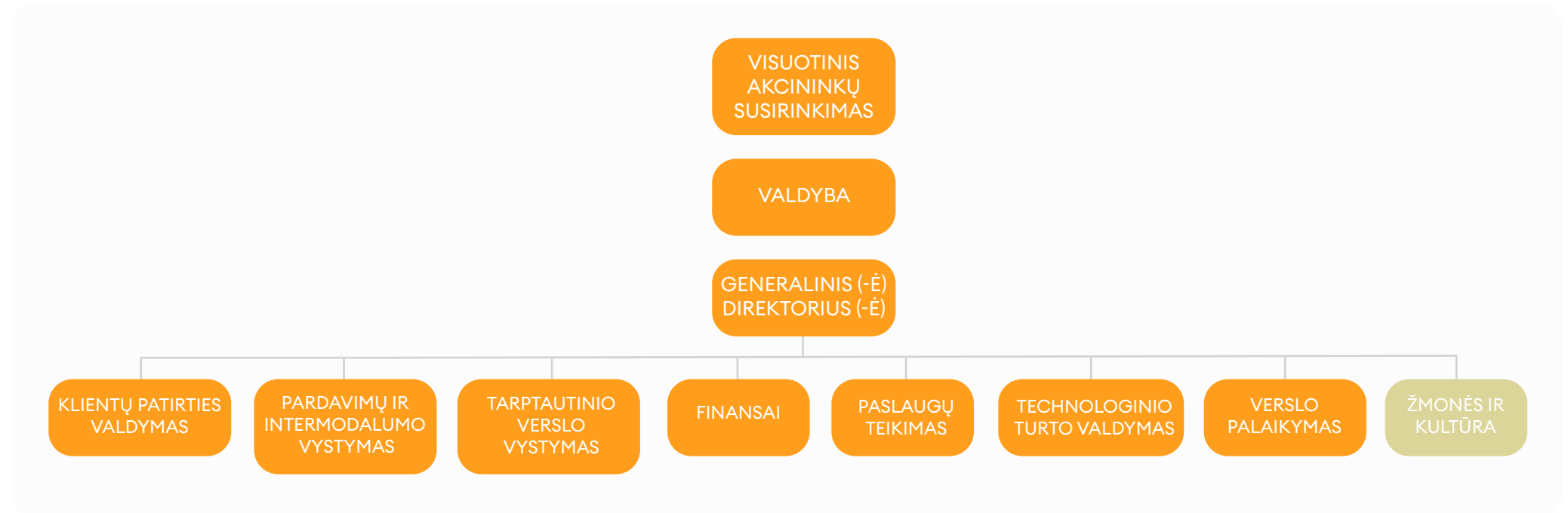
Bendrovės organizacinė struktūra iki 2025 m. sausio 31 d.:



Bendrovės organizacinė struktūra nuo 2025 m. vasario 1 d. iki 2025 m. rugsėjo 30 d.:



Bendrovės valdyba 2025 m. rugpjūčio 12 d. posėdyje patvirtino naują Bendrovės organizacinę struktūrą nuo 2025 m. spalio 1 d.:



Bendrovės vadovybė

EGLĖ ŠIMĖ	Bendrovės generalinė direktorė	Pareigas laikinai ėjo nuo 2022 m. sausio 4 d. iki 2022 m. rugpjūčio 21 d. Pareigas eina nuo 2022 m. rugpjūčio 22 d.
ARŪNAS ŽILYS	Bendrovės Finansų vadovas	Pareigas eina nuo 2024 m. lapkričio 5 d.
MINDAUGAS SKUNČIKAS	Bendrovės Pardavimų ir intermodalumo vystymo vadovas	Pareigas eina nuo 2025 m. spalio 1 d. (nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2025 m. spalio 1 d. ėjo Bendrovės Intermodalumo ir tarptautinio verslo vystymo vadovo pareigas)
	Bendrovės Tarptautinio verslo vystymas	Laikiniai eina pareigas nuo 2025 m. spalio 1 d.
VITA REMEZAITĖ-MATEIKIENĖ	Bendrovės Klientų patirties valdymo vadovė	Pareigas eina nuo 2024 m. sausio 1 d. (nuo 2023 m. rugpjūčio 1 d. iki 2024 m. sausio 1 d. ėjo Bendrovės Klientų aptarnavimo vadovo pareigas)
SAULIUS VAIČEKAUSKAS	Bendrovės Paslaugų teikimo vadovas	Pareigas eina nuo 2024 m. gegužės 1 d.
MILDA MASLAUSKAITĖ JUSTINAS KIRBUTAS	Bendrovės Verslo palaikymo vadovas	Pareigas eina nuo 2023 m. rugpjūčio 1 d. Pareigas eina nuo 2025 m. rugpjūčio 18 d.
AUDRIUS PUKAS	Bendrovės Technologinio turto valdymo vadovas	Pareigas eina nuo 2020 m. birželio 15 d.
RASA LATVĖNIENĖ	Bendrovės Žmonių ir kultūros partnerė	Pareigas eina nuo 2025 m. vasario 1 d.

Vidaus auditas

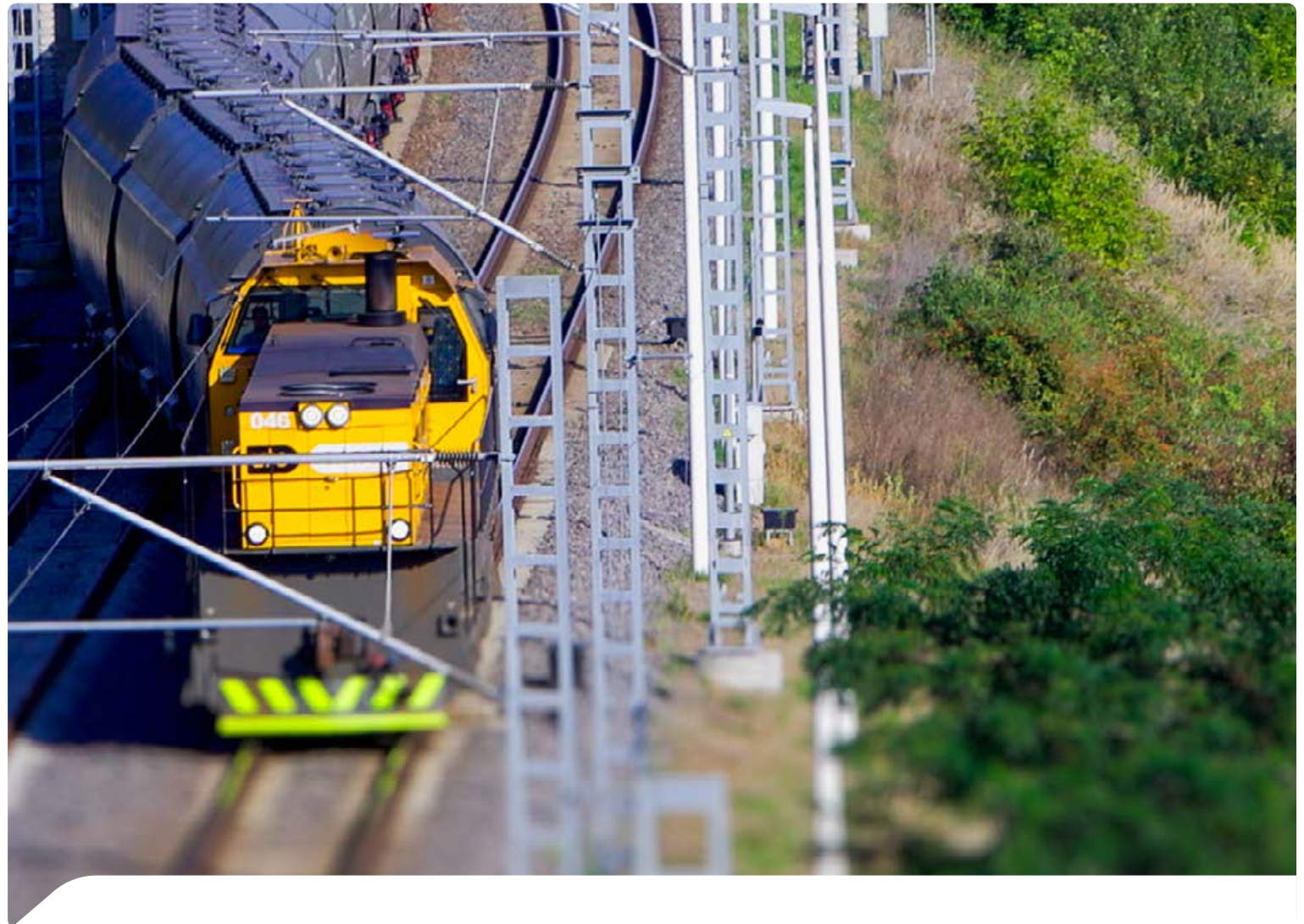
LTG įmonių grupėje įsteigtas centralizuotas Vidaus audito padalinys, kuris veikia kaip trečioji linija ir apima visas LTG įmonių grupės įmones, įskaitant ir „LTG Cargo“. Vidaus audito paskirtis – stiprinti organizacijos gebėjimą kurti, saugoti ir išlaikyti vertę, teikiant nepriklausomą, rizika pagrįstą ir objektyvų užtikrinimą, patarimus, įžvalgas ir prognozes, bei tokiu būdu prisidėti prie „LTG Cargo“ strateginių tikslų pasiekimo.

Padalinio veikla 2025 m. buvo organizuojama remiantis Pasauliniais vidaus audito standartais. Auditas teikia rizikos vertinimu pagrįstas užtikrinimo paslaugas, patarimus (konsultacijas) ir įžvalgas, esant būtinybei atlieka būtinus tyrimus. Taip pat reguliariai stebi, kaip įgyvendinamos pateiktos rekomendacijos bei kaip šalinami kiti su vidaus kontrole susiję trūkumai, kuriuos įvardijo išorės auditoriai bei priežiūros institucijos.

Interesų valdymas

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės valdyba aktyviai užtikrina nacionalinių ir Bendrovės vidaus teisės aktų dėl interesų konfliktų prevencijos laikymąsi. Galimi interesų konfliktai buvo tikrinami kiekvieno valdybos posėdžio pradžioje, galimų interesų konfliktų nenustatyta.

Per ataskaitinį laikotarpį visi Bendrovės valdybos nariai, Bendrovės generalinė direktorė bei vadovai Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai buvo pateikę privačių interesų deklaracijas, kurias galima rasti Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos interneto svetainėje www.vtek.lt.



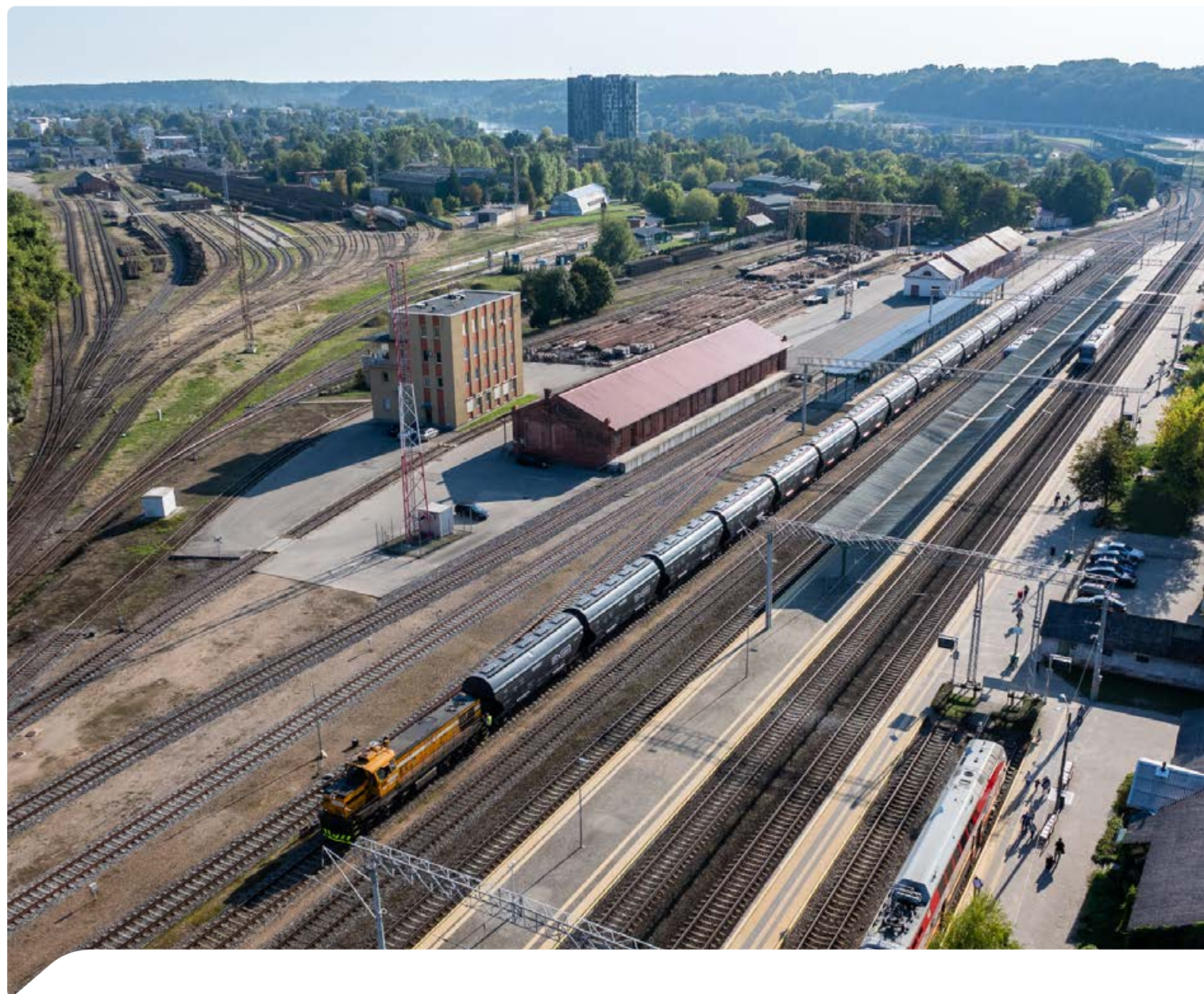


LtG **CARGO**

Darbuotojai ir atlygis

4.1. Apžvalga

2025 metų kryptys įtvirtino aukšto darbuotojų įsitraukimo išlaikymo ir nuoseklaus jo didinimo veiksmus, nukreiptus į darbdavio reputacijos sklaidą per atskirą darbdavio įvaizdžio projektą ir „Top employer“ sertifikavimą, lyderystės auginimą per vadovų ugdymo programas, efektyvumo iniciatyvas per veiklos meistriškumo projektą ir skaitmenizavimą, darbuotojų gerovės užtikrinimą per darbo sąlygų gerinimo projektus, darbuotojų saugos bei emocinės gerovės stiprinimą, taip pat darbuotojų pripažinimo programos diegimą, Naujakeleivių programos tobulinimą, vidinės karjeros skatinimą ir mentorystės programas. Darbuotojų apklausos metams besibaigiant duomenimis pasirinktos priemonės generavo pozityvius pokyčius visose srityse, tad jų tęstinumas išlieka ir kitų metų prioritetu.



2025 m. Inicijatyvos ir svarbūs įvykiai

- Balandžio mėn. su profesinių sąjungų atstovais aptarti Šakos kolektyvinės sutarties vykdymo 2024 metais rezultatai, detaliai pristatytos bei aptartos darbo užmokesčio, darbuotojų ugdymo, organizacijos kultūros ir mokymų bei darbo saugos temos.
- Nuo balandžio 1 d. buvo įgyvendinta metinė bazinių atlyginimų peržiūra – mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas Bendrovėje padidėjo 267 tūkst. Eur arba 8 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 93 proc. darbuotojų.
- Balandžio mėn. Bendrovės valdybos sprendimu buvo išmokėtas paskatinimas už 2024 metų rezultatus – grupės darbuotojams buvo paskirstyta 2,1 mln. Eur.
- Balandžio mėn. startavo visus darbuotojus įtraukianti pripažinimo programa. Ji apjungė naujas ir jau taikytas priemones, skirtas pastebėti, nominuoti ir padėkoti kolegoms, kurie, be savo tiesioginių funkcijų, aktyviai dalinasi idėjomis ir jas įgyvendina; yra matomi kaip vertybinės elgsenos pavyzdžiai; įsitraukia į kolegas buriančias, informacijos sklaidą apie Bendrovę stiprinančias ir kitas organizacijos skatinamas veiklas; yra lojalūs ir jau ne vienerius metus ištikimai žengia drauge su organizacija. Nominacijas laimėjusiems darbuotojams yra suteikiami eTaškai, kuriuos jie gali panaudoti partnerių MELP elektroninėje parduotuvėje, įsigyjant LTG prekės ženklą prekes ar renkant iš plataus kitų prekių bei paslaugų sąrašo. MELP platforma suteikia galimybę ne tik jungtis prie elektroninės parduotuvės, bet ir platų įvairių nuolaidų pasirinkimą, o taip pat tapo įrankiu sekti vidines naujienas bei matyti visas darbuotojams suteikiamas naudas vienoje vietoje.
- Įtraukios organizacinės kultūros kryptyje lygybės, įvairovės bei įtraukties principų įtvirtinimą lydėjo gegužės mėn. praplėsta artimo šeimos nario sąvoka, į ją įtraukiant partnerius bei nebiologinius vaikus., birželio mėn. pirmą kartą prisijungta prie LGBTQ+ eisenos „Už lygybę“. Įvairovės sąmoningumo projekto apimtyje organizuotos paskaitos darbuotojams bei rengti mokymai tikslinėms darbuotojų grupėms. Lygiagrečiai vykdyta ir plati vidinė komunikacijos kampanija apie Skaidrumo liniją. Darbuotojai buvo buriami ir į savanorystės iniciatyvas, skatinančios bendrystę bei įsitraukimą.
- Savarankiškai ir kartu su SOPA agentūra organizuota DUO-day – darbo šešėliavimo iniciatyva, kai įmonės ir organizacijos atveria duris žmonėms su negalia, kviesdamos juos išbandyti naujas profesijas bei darbo roles.
- Atnaujinti Diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymai – nuo šiol jie privalomi visiems darbuotojams ir padeda ne tik lengviau atpažinti diskriminacijos, smurto ir priekabiavimo formas, bet ir moko, kaip tinkamai reaguoti ir užkirsti kelią netinkamam elgesiui.
- Antrąjį 2025 m. pusmetį toliau stiprinta grįžtamojo ryšio kultūra, skatinant atvirą bendravimą ir nuolatinį tobulėjimą, o rezultatai rodo aiškų progresą – darbuotojai vis aktyviau teikia ir prašo grįžtamojo ryšio, o ši praktika tampa neatsiejama kasdienės kultūros dalimi.
- Per 2025 metus darbuotojams organizuotos net 39 nuotolinės paskaitos įvairiomis aktualiomis temomis – nuo psichikos sveikatos ir tvarumo iki asmeninio efektyvumo bei įtraukties. Šios iniciatyvos padeda kurti organizaciją, kuri nuolat mokosi, auga ir ugdo savo darbuotojus.
- 2025 m. spalį atliktas „Darbuotojų balso“ tyrimas dar kartą patvirtino stiprėjantį ryšį su darbuotojais – įsitraukimas pagaujo iki 78 balų, o tyrime sudalyvavo 84 proc. kolegų. Išanalizavus rezultatus, identifikuotos tobulintinos sritys ir jau įgyvendinami veiksmų planai, nukreipti į gerąjį darbuotojų patirtį ir organizacijos kultūros stiprinimą.
- Vadovų ugdymas išlieka nuoseklia investicija – 2025 m. antrąjį pusmetį startavo visų lygių vadovams skirta mokymų programa, stiprinanti lyderystės kompetencijas ir užtikrinanti, kad vadovai turėtų įrankius, reikalingus komandų formavimui ir darbuotojų įsitraukimo stiprinimui. Nuosekliai ugdamas padalinių, vidurinės grandies ir komandos vadovų kompetencijas bei stiprinant jų pačių įsitraukimą, organizuoti susitikimai „Kava su HR“ personalo valdymo temomis, analizuotos aktualios temos bei situacijos. Taip pat toliau tęstos Lyderių dienos stiprinant padalinių bendradarbiavimą bei kompetencijas, reikalingas įmonės tikslams pasiekti. Įtvirtinant Lean kultūrą, be bendrųjų lyderystės mokymų, vadovams organizuoti mokymai apie Baltas lentas, problemų sprendimą, vykdytos Gembos ir kt. priemonės.
- Plečiant atsakingos lyderystės stiprinimo ir tvaraus žmogiškųjų išteklių vystymo priemones, visi vadovai buvo pakviesti atlikti 360 laipsnių lyderystės kompetencijų vertinimą ir didžioji dalis tai atliko. Vertinimas atliktas naudojant vidinę SAP SF 360 grįžtamojo ryšio platformą, o jo tikslas – suteikti kokybišką ir konstruktyvų grįžtamąjį ryšį apie vadovavimo kompetencijas, padėti identifikuoti stipriąsias puses bei tobulintinas elgsenas.
- Kad nauji komandos nariai sėkmingai įsiliėtų į organizacijos gyvenimą ir jaustųsi įtraukti, 2025 m. peržiūrėti naujų darbuotojų įvedimo procesai. Apklausų rezultatai rodo, kad darbuotojai pozityviai vertina atnaujintą įvedimo programą, pabrėždami jos aiškumą, suteikiamą informaciją ir pagalbą sklandžiai įsivažiuoti.
- Populiarinant geležinkelių transporto sektorių ir šio sektoriaus profesijas, aktyviai organizuoti bei dalyvauta įvairiuose švietimo projektuose, skirtuose skirtingų amžiaus grupių moksleiviams ir studentams. Buvo vedamos pamokos, organizuojamos ekskursijos, šešėliavimo renginiai, dalyvauta karjeros mugėse, švietimo partnerių projektuose, LR Susisiekimo ministerijos iniciatyvoje „Susisiekimo karjeros laboratorija“, tarptautinėse konferencijose ir kituose renginiuose, išplėstas švietimo partnerių tinklas.
- Rugsėjo mėnesį startavo darbdavio įvaizdžio kampanija „Čia Traukia“, nukreipta į nuoseklų ir ilgalaikį darbdavio įvaizdžio formavimą – tvirtus žingsnius siekiant tapti dar labiau matomu, patikimu ir geidžiamu darbdaviu. Jų tęstinumui dedikuotos ne tik išorinės, bet ir vidinės iniciatyvos – pastarųjų tikslas stiprinti ryšį su darbuotojais, skatinti jų įsitraukimą, pasididžiavimą organizacija ir siekį būti jos ambasadoriais.
- Atskiras dėmesys skirtas regionams – stiprintas darbdavio įvaizdis Radviliškio regione, užmegzti santykiai su rajono mokymų įstaigomis, Užimtumo tarnyba, dalyvauta miesto šventėse bei organizuotos atvirų durų dienos Radviliškio depuose. Identifikavus tam tikrus atotrūkius, stiprintos reikalingos vadovų kompetencijos, išgrynintos kritinės pareigybės bei sudarytos kompetencijų matricos. Individualiai dirbta su naujokų adaptacija Radviliškio regione, siekiant juos integruoti kuo sklandžiau ir greičiau. Atnaujinama ir modernizuojama darbo vietų įranga ir įrankiai.
- Tarptautinės plėtos bei tarptautiškumo kryptyje skirtas dėmesys bendradarbiavimui tarp „LTG Cargo“ dukterinių įmonių – į Bendrovės veiklas įtraukti „LTG Cargo Polska“ vadovai bei pakeista „LTG Cargo“ struktūra, sukuriant naują padalinį Tarptautinei verslo plėtrai.

Žmonių ir kultūros politika

Personalo valdymo strateginėms kryptims ir kertiniams principams apibrėžti yra dedikuota Žmonių ir kultūros politika, patvirtinta LTG valdybos ir skelbiama [viešai](#), kartu su kitais vidaus teisės aktais. Šios politikos tikslas yra susieti verslo strategiją su žmogiškųjų išteklių valdymu ir įtvirtinti bendruosius žmogiškojo potencialo valdymo ir organizacinės kultūros formavimo principus, apimančius:

- valdymo strateginį planavimą, remiantis LTG grupės įmonių strategija, vidinės ir išorinės aplinkos analize, konkurencine analize ir LTG įmonių grupės vertybėmis;
- organizacijos modeliavimą atliepiančių įmonių strateginius tikslus bei prisidedant prie efektyvaus išteklių panaudojimo, lanktumo, aiškios komunikacijos ir sprendimų priėmimo greičio;
- organizacijos kultūros vystymą per vertybių puoselėjimą, darbuotojų įtraukimo didinimą, atvirą ir nuolatinį grįžtamąjį ryšį, lygias galimybes, darbuotojų patirties matavimą ir šių principų vieningumą visai LTG įmonių grupei;
- darbuotojų gerovės, lygybės ir įvairovės puoselėjimą, kuriant saugias ir sveikas darbo sąlygas, profesinio tobulėjimo ir augimo galimybes, pagarbią, atvirą, pasitikėjimu grįstą aplinką;
- žmogiškųjų išteklių užtikrinimą per ilgalaikį kompetencijų planavimą, efektyvų darbuotojų atrankos ir naujokų įvedimo organizavimą, vidinės karjeros ir kritinių pozicijų pakaitumo planavimą;
- ugdymą ir tobulėjimą, skatinant nuolatinio tobulėjimo ir novatoriškumo puoselėjimo kultūrą;
- darbuotojų veiklos ir atlygio valdymą;
- socialinės partnerystės puoselėjimą.



Atlygio valdymas

Bendrovėje taikomos atlygio politikos tikslas – ilgalaikiai, su darbuotojų gerove susiję sprendimai, užtikrinantys:

- konkurencingą atlygio paketą pritraukiant ir išlaikant reikiamos kompetencijos darbuotojus;
- lygias galimybes ir nediskriminavimą apibendrinant darbuotojų veiklą ir skiriant atlygį;
- vidinio teisingumo principą, atlyginant už panašų darbą; įsitraukimo didinimą;
- paskatą darbuotojams tobulėti ir kelti kompetenciją;
- skaidrumo ir atsakingos valdysenos principų puoselėjimą;
- efektyvų personalo kaštų valdymą ir vertės akcininkui kūrimą.

Kertiniai atlygio nustatymo ir jo peržiūros elementai:

- metodinis pozicijų įvertinimas;
- periodinis vidinių atlygio duomenų palyginimas su rinka;
- tiesioginė atlygio pokyčio galimybių sąsaja su darbuotojo veiklos efektyvumu – metinių tikslų pasiekimo, papildomų pastangų ir vertybinės elgsenos vertinimo rezultatais.

Kiekvienam darbuotojui yra prieinama informacija apie jo pozicijos bei kitų pozicijų organizacijoje metodinį vertinimą, išreikštą korporatyviniais lygiais, bei kiekvieno korporatyvinio lygio bazinio darbo užmokesčio režimą, – taip užtikrintos sisteminės priemonės skaidrumo principams įtvirtinti bei vidinės karjeros galimybėms įsivertinti.

Periodinė bazinio darbo užmokesčio peržiūra yra įgyvendinama kiekvienais metais, o peržiūros principai yra susieti su objektyviais ir vieningais kriterijais – esamo darbuotojų atlygio palygimu su rinka, Bendrovės finansiniais rezulta-

tais ir peržiūrai skiriamu biudžetu bei kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. Periodinė peržiūra paprastai įsigalioja kiekvienų metų balandžio 1 d. Įgyvendinus 2025 metų peržiūrą Bendrovės mėnesinis bazinio darbo užmokesčio fondas padidėjo 267 tūkst. Eur arba 8 proc., o atlygio pakėlimas, vadovaujantis vieningais peržiūros kriterijais, įgyvendintas 93 proc. darbuotojų.

Finansiniams metams pasibaigus ir įvertinus Bendrovės pasiektus rezultatus, Bendrovės valdybos sprendimu yra suformuojamas paskatinimo už metinius veiklos rezultatus fondas. Toks fondas yra darbdavio iniciatyva skiriamas paskatinimas darbuotojams už gerai atliktą darbą bei Bendrovės teigiamus veiklos rezultatus, kaip yra nurodyta Lietuvos Respublikos darbo kodekso 139 straipsnio 2 dalies 6 punkte, ir, kuris yra skiriamas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 142 straipsnio 1 dalies 2 punkto pagrindu. Šis paskatinimas yra nukreiptas ir į ateitį kaip motyvacinė priemonė darbuotojams, o individualios tokio paskatinimo galimybės yra siejamos su pozicijų korporatyviniais lygiais ir kiekvieno darbuotojo metinės veiklos apibendrinimu. 2025 metų balandį Bendrovės darbuotojams paskirstytas paskatinimo už 2024 metų veiklos rezultatus fondas siekė 2,1 mln. Eur.

Darbuotojų veiklos valdymo ir jos apibendrinimo procesas išlieka nukreiptas į LTG grupės ir Bendrovės metinių tikslų kėlimą, kasmet vis augančios lūkesčių kartelės išgryninimą konkreitiems metams pasibaigus ir bendros darbuotojų imties reitingavimą pagal jų veiklos rezultatų ir vertybinės elgsenos atitiktį šiai kartelei - principo „labiausiai atlyginami geriausiai“ nuoseklų įtvirtinimą.

Papildomų naudų paketas Bendrovėje apima vienkartinę išmoką gimus darbuotojo vaikui ar mirus artimam šeimos nariui, paramą stichinių nelaimių atvejais, lojalumo išmoką darbuotojams, paliekantiems organizaciją sulaukus senatvės pensijos amžiaus, papildomas atostogas bei kitas naudas, numatytas LTG grupės šakos kolektyvinėje sutartyje bei Atlygio nustatymo metodikoje. Darbuotojams taip pat skiriamos išmokos už į atviras

pozicijas rekomenduotus kandidatus, jie yra įtraukti į įvairias darbuotojų pripažinimo programos iniciatyvas, gali naudotis plačia nuolaidų programa įvairioms paslaugoms bei prekėms, suteikiamas draudimas nuo nelaimingų atsitikimų ir papildomas savanoriškas sveikatos draudimas.

LTG valdyboje patvirtinta atlygio politika yra taikoma visoms patronuojamosioms bendrovėms ir yra skelbiama viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#). Šios politikos įgyvendinimo nuostatas aprašo Atlygio nustatymo metodika, o detalesniems praktinio įgyvendinimo principams apibrėžti skirti vidiniai procesų standartai. Visi aktualūs dokumentai yra skelbiami LTG grupės intranete – darbuotojams skirtoje žinių bazėje bei naujienose.

Duomenys apie Bendrovės darbuotojų vidutinį darbo užmokestį pagal bendrąsias pareigybių grupes yra skelbiami viešai Bendrovės svetainėje, [atlygio skiltyje](#), ir yra atnaujinami kiekvienam kalendoriniam ketvirčiui pasibaigus. Kartu yra skelbiamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio palyginimas. Taikant objektyvius ir vieningus bei lygias galimybes užtikrinančius atlygio valdymo principus Bendrovėje, faktiniai moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio skirtumai stebint pagal bendrąsias grupes išlieka. Šiuos skirtumus lemia bendras moterų bei vyrų pasiskirstymas – daugiau vyrų nei moterų dirba ne tik bendrai geležinkelio industrijoje, bet ir daugelyje pozicijų, ypač operatyvinės veiklos pozicijose. Moterys dominuoja pozicijose, atliekančiose palaikančias/administracines pobūdžio funkcijas, kurių atlygio lygis rinkoje yra sąlyginai mažesnis. Vyrų telkiasi pozicijose, kurių veiklos sritis lemia konkurencingesnį atlygį rinkoje ar yra susijusios su ypatingo pobūdžio darbais – fiziniu krūviu, darbu lauko ar kitomis ypatingomis sąlygomis, kur rinkos atlygio lygis yra didesnis. Kartu tam tikrose pareigybių grupėse stebima ir priešinga situacija, kai moterų skaičius nors ir nėra dominuojantis, bet užima pozicijas, kurių trūkumas rinkoje lemia sąlyginai aukštesnį atlygį ir tokiais atvejais moterų atlygis lenkia vyrų.

4.2. Kolegialių organų atlygis

Valdybos narių atlygis yra numatytas su jais sudarytose veiklos Bendrovės valdyboje sutartyse. Nepriklausomų valdybos bei valstybės tarnautojų, einančių kolegialaus organo nario pareigas atlygis nustatytas atsižvelgiant į 2022 m. rugpjūčio 3 d. priimtą Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimo Nr. 1092 „Dėl Atlygio valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų nariams mokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo ir valstybės valdomų įmonių ir savivaldybių valdomų įmonių kolegialių organų narių civilinės atsakomybės draudimo“ pakeitimą, kurio nuostatomis įtvirtinta, kad bendrovės kolegialaus organo nepriklausomo nario ir kolegialaus organo nario, kuris yra kitas atranką inicijuojančio subjekto pasirinktas asmuo mėnesinis atlygis turėtų būti ne mažesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio ir ne didesnis kaip bendrovės vadovo vidutinis mėnesinis darbo užmokestis. Valstybės tarnautojo, einančio valstybės valdomos bendrovės ar savivaldybės valdomos bendrovės kolegialaus organo nario pareigas – ne mažesnis kaip 1/8 ir ne didesnis kaip 1/4 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio. Rekomenduojama, kad valstybės valdomos bendrovės kolegialaus organo pirmininko atlygis būtų ne mažesnis kaip 1/3 bendrovės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio.

Įgyvendinant minėto nutarimo nuostatas, AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybos narių ir komitetų narių atlygio reglamentavimas įtvirtintas Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2022 m. gruodžio 2 d. įsakymu, o išrinkus naują AB „Lietuvos geležinkeliai“ valdybą, 2025 m. liepos 28 d. įsakymu, kuris mutatis mutandis taikomas ir dukterinių bendrovių kolegialių organų nariams.

Vienintelio Bendrovės akcininko sprendimu nustatytas Bendrovės valdybos narių atlygis numatant, kad Bendrovės valdybos pirmininko mėnesinis atlygis yra 3 401 Eur, Bendrovės nepriklausomo valdybos nario mėnesinis atlygis yra 2 551 Eur, Bendrovės valdybos nario, kuris yra valstybės tarnautojas, ir motininės Bendrovės deleguoto valdybos nario mėnesinis atlygis yra 1 276 Eur. Tuo pačiu įtvirtinta taisyklė, kad išrinkus pavienius valdybos narius, jiems nustatomas tokio pačio dydžio atlygis kaip ir veikiančios valdybos nariams.

Valdybos nariams 2025 m. išmokėtas atlygis

Nario vardas, pavardė	Atlygis už valdybos nario veiklą
Irena Jankutė-Balkūnė	12 205,22
Vytautas Radzevičius	15 312,00
Vitalij Rakovski	40 812,00
Natalija Baranauskienė	15 312,00
Aivaras Čičelis	30 612,00

* atlygis nurodytas su visais mokėtiniais mokesčiais ir įmokomis.

4.3. Darbuotojai ir atlygis

„LTG Cargo“ grupės darbuotojų skaičius 2025 m. gruodžio 31 d. siekė 1640 (pateikiamas aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)). Palyginti su 2024 m. gruodžio 31 d. duomenimis, „LTG Cargo“ grupės skaičius sumažėjo 153 darbuotojų arba 8,91 proc. Darbuotojų skaičiaus kitimą sąlygojo procesų optimizavimo ir veiklos efektyvumo priemonių vykdymas.

Vidutinis mėnesinis atlyginimas, palyginti su 2024 m. vidurkiu, padidėjo nuo 2322 Eur iki 2561 Eur. Pokytį sąlygojo vykusi kasmetinė darbo užmokesčio peržiūra, darbuotojų kaita ir pozicijų struktūros pokyčiai.

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 48,41 mln. Eur (neįtrauktos kompensacijos už nepanaudotas atostogas, išieitinės išmokos, kaupiniai, kapitalizuojamas darbo užmokestis).

Papildomai 2025 m. balandžio mėnesį, kaip ir kitose LTG grupės įmonėse, Bendrovės darbuotojams buvo išmokėta 2,1 mln. Eur metinė paskatinimo suma už darbo rezultatus.

„LTG Cargo“ grupės darbuotojų skaičius

Grupės įmonės	2025-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Patronuojanti įmonė AB „LTG Cargo“	1521	1 658	1723
UAB „LTG Wagons“	-	1	1
„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.	117	133	126
LLC „LTG Cargo Ukraine“	5	5	6
Iš viso**	1640	1793	1852

* esant atvejų, kai tas pats darbuotojas dirba keliuose „LTG Cargo“ grupės įmonėse, „LTG Cargo“ grupės lygiu yra nurodytas unikalių darbuotojų skaičius pagal įdarbinimo sutartis

Patronuojančios bendrovės darbuotojų skaičius ir vidutinis darbo užmokestis

Pozicijų grupė	2025-12-31**						2024-12-31		2023-12-31	
	Darbuotojų skaičius			VDU, Eur			Darbuotojų skaičius	VDU, Eur	Darbuotojų skaičius	VDU, Eur
	Iš viso	Moterų	Vyrų	Iš viso	Moterų	Vyrų				
Bendrovės vadovas*	1	1		12 400	12 400		1	10800	1	9750
Aukšto lygio vadovai*	7	1	6	7764			8	7166	8	6560
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	29	11	18	5482	5374	5526	20	5223	24	4973
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	115	47	68	3572	3598	3555	106	3278	100	2961
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	305	140	165	2522	2439	2598	327	2311	320	2133
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	877	102	775	2473	1900	2549	950	2528	548	2417
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	187	93	94	1867	1730	2004	246	1744	722	1627
Iš viso	1521	395	1126	2561	2333	2641	1658	2 322	1723	2 098

* Pateiktas nustatyto atlygio dydis laikotarpio pabaigai.

** Dėl konfidencialumo VDU informacija ir VDU skirtumas neatskleidžiamas, jei pareigybių grupėje yra mažiau nei 5 vienos lyties darbuotojai.

Patronuojančios bendrovės moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis pagal bendrąsias pozicijų grupes

Pozicijų grupė	2025	2024	2023
Visi darbuotojai	1:0.91	1:0.87	1:0.85
Aukšto lygio vadovai	-	-	-
Aukštesnio lygio vadovai ir išskirtinių sričių specialistai	1:0.97	-	1:1.18
Vidurinio lygio vadovai ir individualūs sričių ekspertai	1:1.01	1:0.99	1:0.92
Komandų vadovai ir patyrę specialistai	1:0.94	1:0.94	1:0.93
Specialistai ir patyrę operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai	1:0.75	1:0.66	1:0.64
Operatyvinės veiklos/paslaugų darbuotojai, kvalifikuoti darbininkai	1:0.86	1:0.87	1:0.85

* Lentelėje lyginamas moterų ir vyrų vidutinio darbo užmokesčio santykis, kur vyrų darbo užmokestis yra prilygintas 1, o moterų – gautas jų darbo užmokestį padalinus iš vyrų darbo užmokesčio.

Informacija apie Bendrovės vadovo atlygį

Bendrovės vadovo darbo užmokesčio sudėtinės dalys:

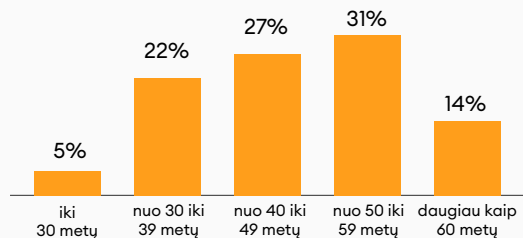
- **Bazinis mėnesinis darbo užmokestis.** Darbo sutartyje nustatytas Bendrovės vadovo mėnesinis bazinis darbo užmokestis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje siekė 12 400 Eur. Per ataskaitinį laikotarpį Bendrovės vadovo mėnesinis bazinis darbo užmokestis padidėjo 15 proc. nuo 10 800 Eur iki 12 400 Eur.
- **Paskatinimas už metinius veiklos rezultatus.** Be bazinio darbo užmokesčio Bendrovės vadovui gali būti išmokėta kintamoji metinio darbo užmokesčio dalis (paskatinimas už metinius veiklos rezultatus). Paskatinimo schemą tvirtina LTG valdyba. Pagal šią schemą 60 proc. įtakos paskatinimo išmokėjimui turi LTG grupės metinių tikslų pasiekimo lygis ir 40 proc. – Bendrovės metinių tikslų pasiekimo lygis. Kiekvienais metais Bendrovės valdyba tvirtina Bendrovės metinių tikslų struktūrą, jų pasiekimo slenksčių reikšmes ir lyginamuosius svorius, o metams pasibaigus tvirtina šių tikslų pasiekimo rezultatus ir paskatinimo už metinius veiklos rezultatus išmokėjimo galimybę. Maksimali metinio paskatinimo išmokos galimybė negali viršyti 30 proc. nustatyto metinio bazinio darbo užmokesčio. Maksimali mėnesinė, t. y. 1/12 metinio paskatinimo už 2024 m. dalis, negalėjo viršyti 3 240 Eur. Bendrovės vadovui ataskaitiniu laikotarpiu išmokėta mėnesinė (1/12) metinio paskatinimo dalis už įgyvendintus 2024 m. tikslus sudarė 2 646 Eur.

Bendrovės 2024 m. tikslų vykdymo rodikliai, kurių pagrindu Bendrovės vadovui išmokėtas paskatinimas už 2024 metų veiklos rezultatus, atskleisti [Bendrovės 2024 m. metinėje vadovybės ataskaitoje](#). Vadovybės ataskaitos apžvalgos skilties strategijos dalyje.

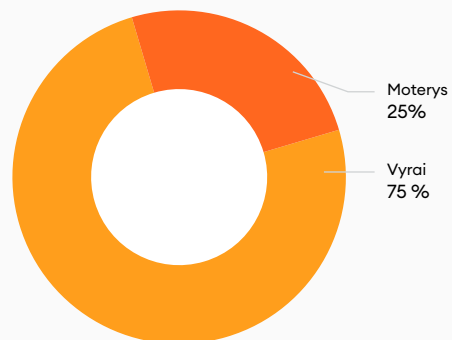
Bendrovės 2025 m. tikslai, kurių pasiekimo pagrindu Bendrovės vadovui 2026 metais galės būti skiriamas paskatinimas už 2025 metų veiklos rezultatus, atskleisti šios, Bendrovės 2025 m. metinės vadovybės ataskaitos apžvalgos skilties strategijos dalyje.

Bendrovės darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, lytį, stažą ir išsilavinimą 2025 m. Gruodžio 31 d.

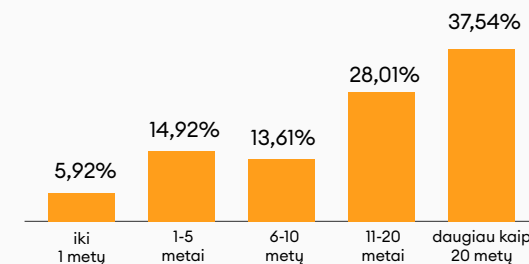
Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžiaus grupes, %



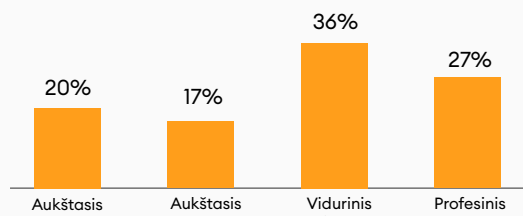
Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, %



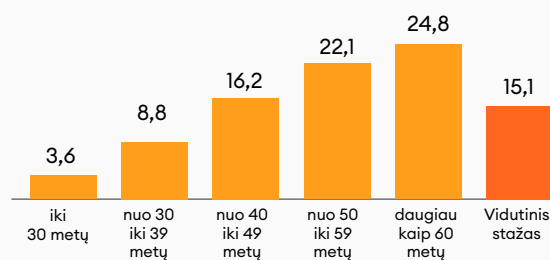
Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo stažą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą, %



Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių ir vidutinį darbo stažą, metai





Rizikos ir jų valdymas

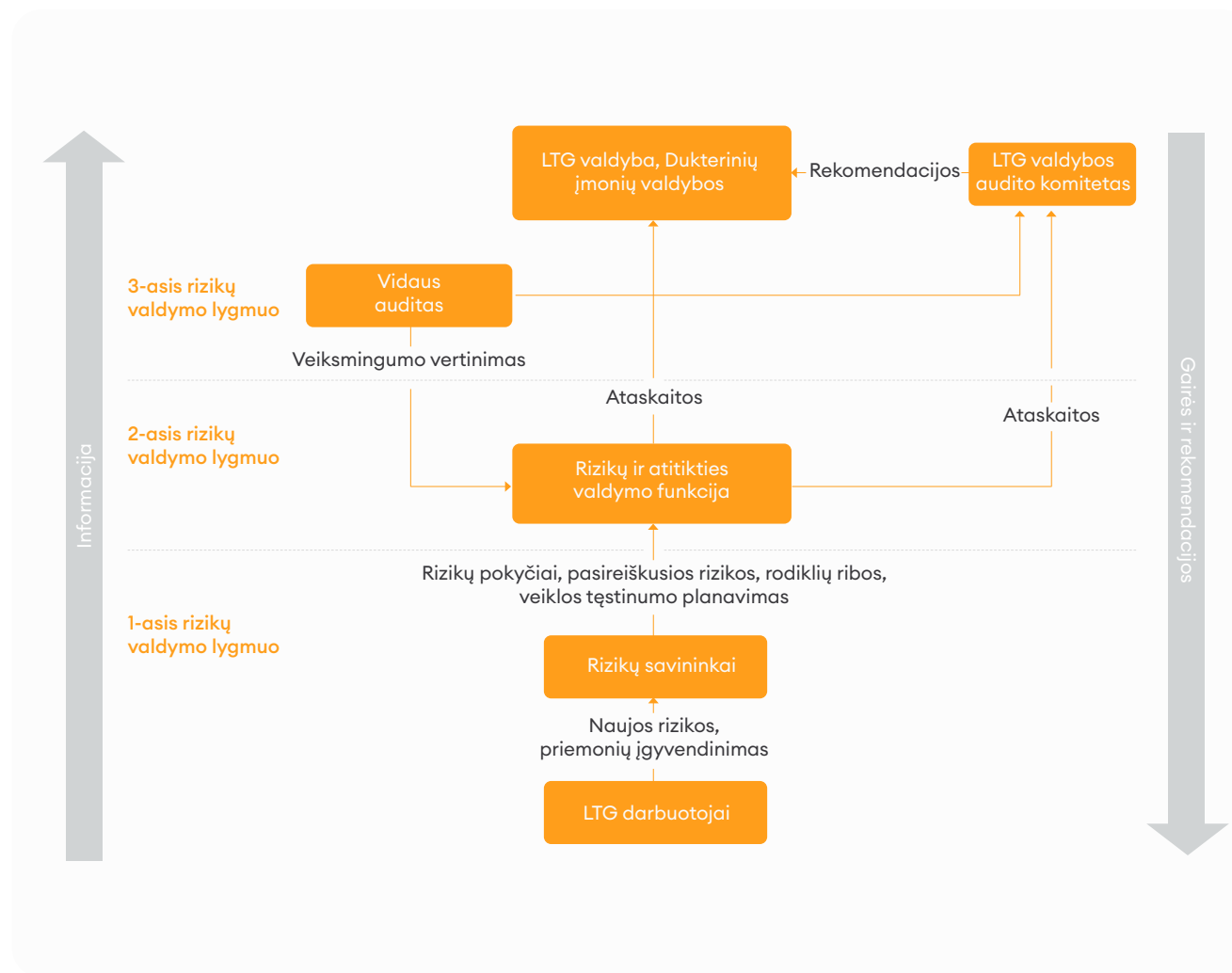
Bendrovėje taikoma ir nuolat veikloje tobulinama **vieninga LTG grupės rizikų valdymo sistema**. Ji apibrėžiama LTG grupės rizikų valdymo politikoje, metodikoje ir procesų standartuose, parengtuose atsižvelgiant į tarptautinius ISO 31000 (angl. *International Organization of Standardization*) ir COSO ERM (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Enterprise Risk Management*) standartus bei geriausios praktikos pavyzdžius.

LTG Grupėje rizikų valdymo atsakomybės yra skirstomos vadovaujantis **3-jų linijų modeliu** (angl. *The Three Lines Model*).

Pagal jį:

- **1-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG įmonių grupės įmonių ir LTG korporatyvinių funkcijų vadovai bei darbuotojai, kurie identifikuoja, vertina ir valdo rizikas, užtikrina veiklos tęstinumo planų sudarymą.
- **2-oje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Rizikų ir atitikties valdymo funkcija, kuri kuria ir tobulina bendrą sistemą, atlieka koordinavimo ir kontrolės veiklą, užtikrina 1-ojo rizikos valdymo lygmens veiklą vykdančių įmonių ir padalinių konsultavimą ir švietimą metodiniais ir ekspertiniais rizikų valdymo klausimais, rengia rizikų valdymo ataskaitas aukščiausiai vadovybei.
- **3-ioje linijoje** rizikų valdymo veiklą vykdo LTG Vidaus auditas, kuris atlieka nepriklausomą 1-ojo ir 2-ojo rizikų valdymo lygių veiksmingumo vertinimą, nepriklausomai teikia pastabas ir rekomendacijas dėl rizikų valdymo sistemos tobulinimo.

Pateikiamame paveiksle atskleidžiama Rizikų valdymo sistema, detalizuojant informacijos judėjimo kelią ir atsakomybių pasiskirstymą.



LTG grupės rizikos valdomos etapais. Bendras periodiškas ciklas susideda iš šių pagrindinių žingsnių:

1. Rizikų identifikavimas, analizė ir vertinimas.
2. Rizikų valdymo planų sudarymas.
3. Rizikų valdymo planų įgyvendinimas.
4. Rizikų valdymo stebėsena.
5. Atskaitomybė ir komunikacija.

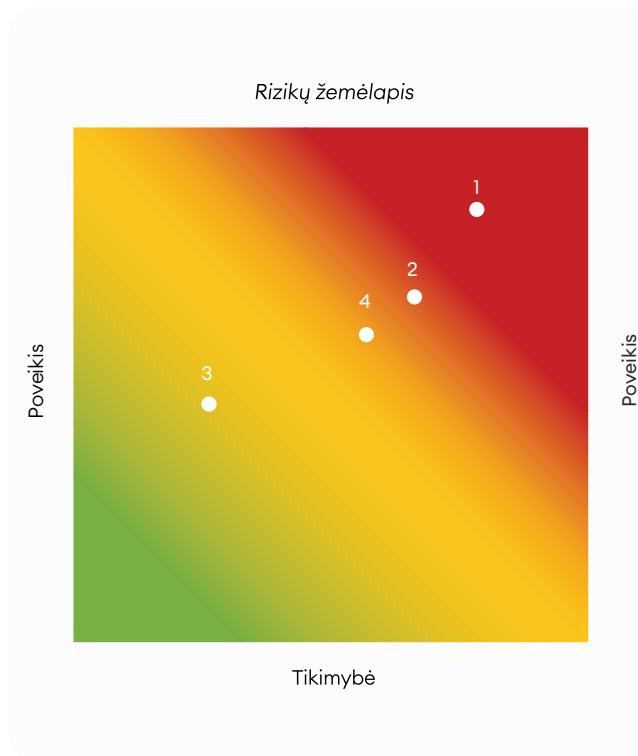
Identifikuotų rizikų lygis įvertinamas nustatant jų tikimybę ir galimą poveikį (įvertinant finansinį, teisinį poveikį bei poveikį reputacijai, veiklos tęstinumui, darbuotojų saugumui) ir priskiriant vienai iš keturių rizikų kategorijų (strateginės, veiklos, finansinės, atitikties rizikos). Atsižvelgiant į tai kiekvienai iš rizikų parenkami rizikų savininkai ir būtini valdymo/mažinimo veiksmai. Rizikų dinamika ir progresas įgyvendinant priemones stebimi periodiškai kas ketvirtį.

Periodišką ir savalaikę su rizikomis susijusios informacijos sklaidą užtikrina nusistovėjusi ir įsitvirtinusi ataskaitų rengimo ir teikimo sistema. Kas ketvirtį, kiekvienos iš įmonių rizikų valdymo būklė apžvelgiama ataskaitose, teikiamose įmonių ir LTG grupės valdyboms. Apie svarbiausias rizikas LTG grupės valdyba yra informuojama kas mėnesį. Tokia cikliška sistema ne tik padeda stebėti identifikuotų rizikų statusą, bet taip pat suteikia galimybę aptarti naujų atsiradimą.

LTG grupėje strateginiai sprendimai yra priimami atsižvelgiant į susiklosčiusių patirtį, vykdomos veiklos išskirtas ir valdomas rizikas ir atsparumą, taip pat į susijusias globalias rizikas ir išorės aplinkos kontekstą. Pagal Bendrovės veiklos pobūdį žemiau pateikiamos pagrindinės rizikos, kurios buvo aktualios 2025 metais.

Pagrindinės rizikos Ir valdymo priemonės

1. Plėtos užsienio rinkose rizika.
2. IT sistemų atitikimo verslo poreikiams neužtikrinimas.
3. Sankcionuotų krovinių gabenimo/ apėjimo schemų rizika.
4. Saugos incidentų rizika.



Rizika	Pagrindiniai rizikos šaltiniai	Galimas poveikis	Pagrindinės rizikos valdymo priemonės
Plėtos užsienio rinkose rizika	- Didėjanti konkurencija rinkose - Specifinių kompetencijų specialistų stoka - Vagonų, perkrovimo sistemų, lokomotyvų trūkumas - Nepakankamai išvystyta klientų aptarnavimo paslauga	- Nepasiekti pajamų tikslai - Neatitiktis gerosios valdysenos praktikoms - Pervežimų vėlavimas	- Paslaugų pasiūlos plėtra - Klientų aptarnavimo proceso konsolidavimas - Kokybės kontrolės užtikrinimas - Kompetencijų užtikrinimas pagal poreikį
IT sistemų atitikimo verslo poreikiams neužtikrinimas	- Besikeičianti verslo aplinka sąlygoja naujų poreikių atsiradimą - Skaitmenizavimo ir automatizavimo nepakankamumas	- Veiklos sutrikimai - Žemas veiklos efektyvumas - Finansiniai nuostoliai - Žala reputacijai	- Sistemų modernizavimas ir naujų sistemų kūrimas - Funkcionalumų korekciniai pakeitimai - Prieigų valdymo procesų ir įrankių atnaujinimas
Sankcionuotų krovinių gabenimo / apėjimo schemų rizika	Galimas piktybiškas klientų siekis apeiti sankcijas	- Žala reputacijai - Finansiniai praradimai	- Sankcijų kontrolė ir stebėsena - Nuolatinis bendradarbiavimas su institucijomis Kompetencijų palaikymas
Saugos incidentų rizika	- Darbo saugos instrukcijų nesilaikymas - Technologinių reikalavimų nesilaikymas atliekant remonto darbus <i>Prigimtinė rizika, kuri būdinga atliekamai veiklai. Šiai rizikai valdyti yra skiriamas didelis dėmesys, taikomos tęstinės ir sisteminės priemonės</i>	- Finansiniai nuostoliai dėl riedmenų ar infrastruktūros sugadinimo - Žala reputacijai dėl neužtikrintos eismo/ darbuotojų saugos - Veiklos sutrikimas dėl įvykusių eismo įvykių	- Periodiniai mokymai ir instruktavimas - Saugos sistemų patikros - Periodinė fizinės ir techninės apsaugos vykdymo kontrolė - Kokybės kontrolės patikrinimai

Parengtumo ir atsparumo didinimas

Bendrovė nuosekliai, organizacinėmis ir techninėmis priemonėmis stiprina savo parengtumą. Veikiama pagal vieningą LTG grupės programą, kurią sudaro 5 dalys:

1. veiklos tęstinumo planų parengimas;
2. darbuotojų parengimas;
3. kritinių išteklių užtikrinimas;
4. kritinės infrastruktūros apsauga;
5. nuolatinė įvykių stebėseną ir mokymasis pratybų metu.

Taip pat, siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą ir pasirengimą galimoms krizėms, nuolat bendradarbiaujama su atsakingomis valstybės institucijomis, dalyvaujama tarpinstituciniuose koordinavimo formatuose. Per ataskaitinius metus buvo peržiūrėti veiklos tęstinumo planai, organizuojamos darbuotojų mokymo veiklos ir praktinės pratybos, skirtos pasirengimo ekstremalioms situacijoms ir krizių valdymo gebėjimų stiprinimui taip pat dalyvauta tarpinstitucinėse nacionalinės reikšmės pratybose. Šios priemonės ne tik didina atsparumą ir patikimo paslaugų teikimo užtikrinimą įvairiomis veiklos sąlygomis, tačiau ir užtikrina tinkama bendrovės indėlį į nacionalinio saugumo stiprinimą.





Papildoma informacija

6.1. Informacija apie auditorių

Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinių auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Viešąjį pirkimų konkursą 2023 – 2025 m. konsoliduotųjų Bendrovės bei atskirų dukterinių bendrovių finansinių ataskaitų, paruoštų pagal Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti ES, audito paslaugoms atlikti laimėjo UAB „KPMG Baltics“. Auditorių kandidatūrai pritarė LTG Audito komitetas ir LTG valdyba bei buvo gautas akcininko patvirtinimas. Audito paslaugų sutartis pasirašyta 2023 m. liepos 27 d.

Nustatytas sutartinis atlygis audito bendrovei už 2025 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą ir vertimą 84,0 tūkst. Eur ir kitas ne audito paslaugas 15,0 tūkst. Eur, apskaitos atskyrimo ataskaitų (apskaitos atskyrimo sistema, skirta atskirti pajamų, išlaidų, turto ir (ar) įsipareigojimų apskaitą pagal tam tikrus verslo vienetų) riboto užtikrinimo užduotis pagal 3000-ojį Tarptautinį Užtikrinimo Užduočių Standartą, iš viso 99,0 tūkst. Eur (be PVM).

6.2. Informacija apie patronuojamąsias įmones

Šios finansinės ataskaitos už laikotarpį, pasibaigusį 2025 m. gruodžio 31 d., yra neaudituos.

„LTG Cargo Polska“ Sp. z o.o.

Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas Lenkijoje

Įmonės kodas:	386573260
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Świętojerska 5/7 g., Varšuva, Lenkija
Telefonas:	+48 22 103 38 15
El. paštas:	office@ltgcargo.pl
Interneto svetainė:	http://ltgcargo.pl
Akcininkas:	100% akcijų priklauso AB „LTG Cargo“
Įstatinis kapitalas:	39 678 000 zlotų
Akcijų skaičius:	39 678
Akcijos nominali vertė:	1 000 zlotų
Įregistravimo data ir vieta:	2020 liepos 21 d., Lenkijos valstybinis teismų registras
Bendrovės vadovas:	Laimonas Nekrošius

Veiklos rezultatai, tūkst. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pajamos	35 221	39 513	36 815
Sąnaudos	36 345	51 719	40 588
Grynasis pelnas / nuostoliai	(1 124)	(12 206)	(3 773)
	2025 12 31	2024 12 31	2023 12 31
Turtas	30 197	32 684	16 779
Nuosavos kapitalas	5 388	6 437	653
Įsipareigojimai	24 809	26 247	16 126
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai	117	133	126

Pervežimo apimčių rodikliai	Matavimo vnt.	2025 m.	2024 m.	2024/2023 Δ, %	2023 m.
Krovinių vežimo apyvarta Lenkijos teritorijoje	mlrd. tonkilometrų	0,78	0,92	(14,9%)	0,82
„LTG Cargo“ dukterinė įmonė „LTG Cargo Polska“ gerino savo veiklos rezultatą, fokusuodamasi į efektyvumo priemones, riedmenų parko optimizavimą ir klientų paiešką, bei tęsė riedmenų optimizavimo ir įsigijimo programas: per 2025 m. įsigyti 72 vagonai su 50 proc. KPO fondo subsidija bei plėsdama klientų ratą sudarė sutarčių su naujais klientais. Didžiausias augimas – naftos produktų ir grūdų pervežimo kontraktuose. Taip pat pasiteisino pervežimai tarp Lenkijos ir Ukrainos, nemaža dalis naujų klientų pasirinko „LTG Cargo Polska“ būtent dėl šios paslaugos. Per 2025 m. buvo pervežta 2 066 krovinių traukinių. Įmonė išlaikė virš 4 proc. Lenkijos intermodalo rinkos pagal krovinių gabenimo apimtis. Atsižvelgiant į suintensyvėjusią konkurencinę aplinką Lenkijos rinkoje, 2025 m. antrąjį pusmetį kartu su LTG grupės ilgalaike strategija buvo peržiūrėtos ir atnaujintos dukterinių bei paskesnės eilės LTG grupės įmonių, tame tarpe krovinių vežimo bendrovės „LTG Cargo“ dukterinės įmonės „LTG Cargo Polska“, veiklos strateginės kryptys bei plėtros planai.					

LLC „LTG Cargo Ukraine“

Riedmenų nuomos operatoriaus veikla Ukrainoje

Įmonės kodas:	43987945
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Chikalenka 21 g., Kyjivas, Ukraina
Telefonas:	+380 68 1769673
El. paštas:	Kontaktai nurodyti interneto svetainėje http://ltgcargo.ua
Interneto svetainė:	http://ltgcargo.ua
Akininkas:	100% akcijų priklauso AB „LTG Cargo“
Įstatinis kapitalas:	17 027 000 grivinių
Akcijų skaičius:	–
Akcijos nominali vertė:	–
Įregistravimo data ir vieta:	2020 m. gruodžio 9 d. Vieningas valstybinis juridinių asmenų, individualių verslininkų ir visuomeninių asociacijų registras
Bendrovės vadovas:	Saulius Stasiūnas

Veiklos rezultatai, tūkst. Eur	2025 m.	2024 m.	2023 m.
Pajamos	428	1 083	773
Sąnaudos	526	426	481
Grynasis pelnas / nuostoliai	(98)	657	292
	2025 12 31	2024 12 31	2023 12 31
Turtas	1 186	1 499	759
Nuosavas kapitalas	405	956	316
Įsipareigojimai	781	543	443
Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai	5	6	5

„LTG Cargo Ukraine“, siekiant išnaudoti nenaudojamus riedmenis Lietuvoje, 2025 m. pakeitė savo veiklos modelį iš ekspedijavimo ir traukinių organizavimo operatoriaus į riedmenų nuomos operatoriaus. Planuojama, kad virš 600 vagonų bus perkelta į Ukrainą iki 2027 metų pabaigos. Pasiteisinus lokomotyvų nuomos prielaidoms, planuojama perkelti virš 40 magistralinių ir manevrinių lokomotyvų nuomai iki 2030 metų pabaigos. Visi riedmenys, kurie yra Ukrainoje, apdrausti. Įmonė taip pat įdiegė atliktų remontų analizės ir kontrolės įrankius, taip pat artimiausiu metu įdiegs remontų kokybės kontrolės sistemą, leisiančią užtikrinti išnuomotų riedmenų techninės būklės palaikymą.

UAB „LTG Wagons“

Krovinių vežimui naudojamų vagonų nuoma

Įmonės kodas:	305651295
Teisinė forma:	Uždaroji akcinė bendrovė
Buveinės adresas:	Geležinkelio g. 12, Vilnius
Telefonas:	+380 68 1769673
El. paštas:	info@ltgwagons.lt
Interneto svetainė:	http://ltgcargo.lt
Akininkas:	100% akcijų priklauso AB „LTG Cargo“
Įstatinis kapitalas:	270 000 Eur
Akcijų skaičius:	270
Akcijos nominali vertė:	1000 Eur
Įregistravimo data ir vieta:	2020 m. lapkričio 4 d. LR Juridinių asmenų registras
Bendrovės vadovas:	Mindaugas Skunčikas

Analizuojamu laikotarpiu „LTG Wagons“ nevykdė pardavimų veiklos. 2025 m. rugpjūčio 18 d. Bendrovė, kaip vienintelis UAB „LTG Wagons“ akcininkas, priėmė sprendimą likviduoti UAB „LTG Wagons“. 2025 m. gruodžio 31 d. buvo pateiktas prašymas VĮ Registro centrui dėl UAB „LTG Wagons“ išregistravimo iš Juridinių asmenų registro, ir 2026 m. sausio 20 d. buvo išregistruota.

6.3. Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

Bendrovė laikosi 2010 m. liepos 14 d. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 1052 patvirtinto valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo reikalavimų ([nuoroda](#)), atskleisdama reikalaujamą informaciją Bendrovės metinėse ir tarpinėse vadovybės ataskaitose bei užtikrindama informacijos atskleidimą interneto svetainėje <http://ltgcargo.lt/>.



Struktūruota informacija apie skaidrumo gairių laikymąsi

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas		Atskleidimas
II skyrius		
Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
5.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:	
5.1.	pavadinimas;	Taip
5.2.	kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip
5.3.	buveinė (adresas);	Taip
5.4.	teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Teisinis statusas neįregistruotas
5.5.	valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	-
5.6.	veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip
5.7.	struktūra;	Taip
5.8.	vadovo duomenys;	Taip
5.9.	valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip
5.10.	stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma stebėtojų taryba;	Ne
5.11.	komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Stebėtojų taryba nesudaryta
5.12.	valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Atskleidžiama patronuojančiosios LTG svetainėje
5.13.	vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Taip, informacija apie akcijas atskleidžiama patronuojančiosios LTG atžvilgiu
5.14.	informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Bendrovė specialiųjų įsipareigojimų nevykdo
6.	Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Taip
7.	Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:	-
7.1.	įstatatai;	Taip
7.2.	valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip
7.3.	veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas
Atskleidimas

II skyrius		
Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas		
7.4.	atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip
7.5.	valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį;	Taip
7.6.	ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.	Taip
8.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Taip
9.	Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Taip
9.1.	Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip
10.	Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 91 punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip
11.	Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip
12.	Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus atskaitiniam laikotarpiui.	Taip
13.	Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip
III skyrius		
Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
14.	Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip
15.	Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Taip
16.	Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Taip
17.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme, papildomai turi būti pateikiama:	
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas
Atskleidimas

III skyrius		
Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas		
17.1.	trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip
17.2.	informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip
17.3.	valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip
17.4.	pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip
17.5.	specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Bendrovė specialiųjų įsipareigojimų nevykdo
17.6.	investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei investicijos per ataskaitinius metus;	Taip
17.7.	valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip
17.8.	dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip
17.9.	atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip
17.10.	bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip
17.11.	informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip
18.	Valstybės valdomoms bendrovėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Taip
19.	Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Taip
20.	Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip
21.	Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam mutatis mutandis taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Taip
22.	Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Taip

6.4. INFORMACIJA APIE TVARUMO ATASKAITĄ

Tvarumo valdymas ir tvarumo prioritetai LTG grupėje

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė, valdysena) rodikliais, bei nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių ar pan. įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

Išsami informacija, tikslai ir rodikliai, susiję su aplinkosaugos, personalo, žmogaus teisių, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais, yra atskleidžiama LTG grupės 2025 m. konsoliduotame vadovybės pranešime, kurio integruota dalis yra Tvarumo ataskaita, apimanti tiek patronuojančios įmonės, tiek visų patronuojamųjų įmonių informaciją tvarumo temomis. LTG grupės tvarumo ataskaita už 2025 metus rengiama pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartus (ETAS), Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymą bei atsižvelgiant į Valdymo koordinavimo centro rekomendacijas bei gerąsias praktikas. „LTG Cargo“ tvarumo ataskaita nėra rengiama, nes visa savo veikla Bendrovė tiksliai prisideda prie visos LTG grupės tvarumo tikslų ir įsipareigojimų.

Tvarumo valdymas LTG grupėje

LTG siekia, kad jos ateitis būtų pagrįsta tvarumo kultūra, o priimant verslo sprendimus būtų laikomasi griežtų tvarumo principų ir vertybių. Todėl LTG grupėje nėra tvirtinama atskira tvarumo strategija, o konsoliduota „LTG strategija 2030: tvari integracija į Europą“ yra grįsta tvarumo principais ir įsipareigojimais. 2025 m. atnaujintose tiek LTG grupės, tiek „LTG Cargo“ strategijose pristatyta nauja strateginė kryptis – dekarbonizacija. Dekarbonizacijos plane numatoma nuosekliai mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas ir taip švelninti poveikį klimatui.

LTG Tvarumo politika – svarbus dokumentas, nustatantis LTG tvarumo veiklos tikslus ir uždavinius, tvarumo principus ir prioritetus. Šioje politikoje yra pateikiami ilgalaikiai prioritetai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse, kuriose vykdydama savo veiklą LTG daro didžiausią poveikį aplinkai, siekia kurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą pokytį. Tvarumo valdymas LTG yra centralizuotas ir vienodai svarbus visoms LTG įmonėms ir veikloms.

LTG grupės veikla paremta Jungtinių Tautų pasauliniu susitarimu nustatytais veiklos principais, Paryžiaus susitarimo rezoliucijomis, ES Žaliojo kurso tikslais. Taip pat tvarumo veiklai esminės yra Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe bei Lietuvos Respublikos Vyriausybės įsteigto Valdymo koordinavimo centro rekomendacijos, užtikrinančios gerosios valdysenos principų valstybės valdomose įmonėse įgyvendinimą.

LTG tvarumo prioritetai, tikslai

2025 m. LTG atliko išsamų dvejojo reikšmingumo vertinimą (DRV), kurio tikslas – suprasti ir suvaldyti tvarumo srities poveikius, rizikas ir galimybes. Tarp svarbiausių temų išskiriamos ŠESD mažinimas, energetinio efektyvumo didinimas, žmogaus teisių užtikrinimas, sveikata ir darbo sauga, įvairovė ir nediskriminavimas, prisidėjimas prie bendruomenių gerovės, duomenų saugumo ir privatumo užtikrinimas, verslo etika, korupcijos ir kyšininkavimo prevencija.

„LTG Cargo“, kaip ir visos LTG grupės prioritetai ir tikslai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse yra nustatomi strateginiam laikotarpiui atsižvelgiant į tai, kur ir kaip, vykdydama savo veiklą, LTG daro didžiausią poveikį aplinkai bei visuomenei, gali sukurti didžiausią vertę bei daryti reikšmingą bei pamatuojamą pokytį. Prioritetai taip pat prisideda prie LTG misijos ir vizijos įgyvendinimo, atliepia organizacijos vertybes bei suinteresuotųjų šalių lūkesčius. Nustatant LTG tvarumo prioritetus, tikslus, yra remiamasi dvejojo reikšmingumo vertinimu, Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva (BTAD), aktualiomis nacionalinėmis bei ES politikomis bei gerosiomis valdysenos praktikomis.

Detali informacija apie LTG grupės tvarumo prioritetus, tikslus ir rodiklius pateikiame LTG grupės Konsoliduotosios metinės vadovybės ataskaitos Tvarumo ataskaitos dalyje. Ataskaita prieinama grupės svetainėje www.ltg.lt.

Aplinkosauga

Bendrovės iniciatyvos ir projektai, susiję su aplinkosauga

LTG grupės Tvarumo ataskaitos Aplinkosaugos dalyje atskleidžiami LTG grupės tikslai ir prioritetai siekiant prisidėti prie poveikio klimatui mažinimo ir klimato kaitos švelninimo bei iki 2050 m. tapti klimatui neutralia organizacija, taip pat atskleidžiamos LTG grupės įmonių ir Bendrovės vykdomos iniciatyvos ir projektai, siekiant sumažinti įtaką klimatui ir aplinkai, bei stebimi aplinkosauginiai rodikliai. Svarbiausios 2025 m. „LTG Cargo“ su aplinkosauga susijusios iniciatyvos yra šios:

- **Kuro taupymo programa.** „LTG Cargo“ toliau įgyvendino dyzelinio kuro taupymo planą. 2025 m. taikant tam tikrais priemonėmis ir didinant lokomotyvų veiklos efektyvumą pavyko sutaupyti apie 700 tūkst. l arba apie 3 proc. kuro viso suplanuoto panaudoti kuro. Tai ne tik mažino CO₂ emisijas, bet ir didino įmonės efektyvumą.
- **Augalinės kilmės dyzelino pilotinis projektas.** „LTG Cargo“, kartu su kitomis dukterinėmis LTG grupės įmonėmis, liepos mėnesį pradėjo augalinės kilmės dyzelino (HVO100) kuro bandymus. Pasibaigus pilotui bus vertinamas šio kuro efektyvumas ir poveikis dyzelinių lokomotyvų mazgų nusidėvėjimui, pasitvirtinus prielaidoms bus svarstomas šio kuro naudojimas kasdienėje veikloje.
- **Elektrinių lokomotyvų projektavimas.** Vykdytas prekių elektrinių lokomotyvų projektavimas: 2025 metais atlikta 97 proc. techninio suderinimo darbų. Naujaisiais 17 elektriniais lokomotyvais kroviniai bus gabenami elektrifikuotu ruožu tarp Vilniaus ir Klaipėdos (IX B koridorius) nuo 2028 m., o reikalinga elektros energija bus naudojama iš atsinaujinančių energijos išteklių. Šie lokomotyvai taps „LTG Cargo“ dekarbonizacijos esminiu įgalintoju, leisiančiu iki 2030 metų sumažinti 1 ir 2 lygio ŠESD emisijas CO₂ pajamų vienetui daugiau nei 2 kartus.

- **Žaliųjų kilometrų sertifikatai.** „LTG Cargo“ verslams, pasirinkusiems perkelti krovinių pervežimą nuo kelio ant geležinkelio dalį jo kelionės ir besinaudojantiems intermodalinių pervežimų paslaugomis, įteikė Žaliųjų kilometrų sertifikatus, pažyminčius, kiek šiltnamio efektą sukeliančių dujų sutaupė toks jų sprendimas.
- **Naujos intermodalinių pervežimų kryptys.** Plečiant tarptautinių intermodalinių pervežimų galimybes, „LTG Cargo“ reguliariame Kauno–Duisburgo maršrute atsirado sustojimas Lodzėje. Tai reiškia, „LTG Cargo“ organizuojami intermodaliniai pervežimai pasipildė dviem maršrutais: Kaunas–Lodzė ir Lodzė–Duisburgas.
- **Mažųjų paukščių populiacijos apsauga.** Radviliškio chemijos laboratorijos komanda įgyvendino iniciatyvą, skirtą vietinės mažųjų paukščių populiacijos apsaugai. Ant pastato stiklų buvo priklijuoti plėšriųjų paukščių siluetų lipdukai, kurie veikia kaip atgrasymo priemonė ir padeda paukščiams išvengti susidūrimo su stikliniais paviršiais.



Darbuotojų gerovė ir organizacinė kultūra

Bendrovės iniciatyvos ir projektai, susiję su darbuotojų įsitraukimu

LTG grupės Tvarumo ataskaitos Socialinėje dalyje atskleidžiami LTG Grupės socialiniai prioritetai, siekiant užtikrinti darbuotojų gerovę, tobulėjimą, saugią darbo aplinką, lygias galimybes ir pan., vykdomos iniciatyvos LTG grupės įmonėse, taip pat visoje LTG grupėje taikomos vieningos politikos, standartai ir kiti vidiniai dokumentai, reglamentuojantys su personalu susijusius klausimus, bei stebimi prioritetiniai personalo rodikliai.

Darbuotojų įsitraukimas ir sauga išlieka vienu pagrindinių Bendrovės socialinių prioritetų. Daugiau informacijos apie „LTG Cargo“ su darbuotojais susijusius rodiklius, tikslus ir pasiekimus šioje srityje yra pateikta šios metinės vadovybės ataskaitos dalyje „Darbuotojai“, o priemonės siekti kuo geresnių rezultatų šioje srityje yra detalios atskleidžiamos LTG grupės ataskaitoje. Svarbiausios „LTG Cargo“ su darbuotojais susijusios 2025 metų iniciatyvos yra šios:

Darbuotojų motyvacijos ir įsitraukimo didinimas

- Siekiant didinti darbuotojų įsitraukimą Bendrovė organizuoja ketvirtinius renginius regionuose, kur darbuotojai gali susitikti su vadovais, sužinoti apie Bendrovės rezultatus, projektus ir naujienas. Ypatingas dėmesys buvo skirtas Radviliškio regionui: užmegzti santykiai su mokymų įstaigomis, Užimtumo tarnyba, dalyvauta miesto šventėse bei organizuotos atvirų durų dienos Radviliškio depuose.
- Stiprinant vadovų, vidurinės grandies vadovų ir komandos vadovų kompetencijas bei įsitraukimą buvo organizuoti susitikimai „Kava su HR“ personalo valdymo temomis, analizuotos aktualios temos bei situacijos. Taip pat toliau tęsiamos Lyderių dienos skatinant tarpusavio padalinių bendradarbiavimą bei stiprinant kompetencijas, reikalingas pasiekti įmonės tikslams. Vystant Lean kultūrą, organizuoti vadovams mokymai apie Baltas lentas, problemų sprendimą, Gembas ir kt.
- Stiprinamas bendradarbiavimas tarp „LTG Cargo“ dukterinių įmonių, įtraukiant į veiklas „LTG Cargo Polska“ vadovus.
- Įgyvendintos savanorystės iniciatyvos, skatinančios įsitraukimą bei bendrystę.

Darbuotojų gerovės ir sveikatos / saugos gerinimas

Įgyvendinti **projektai, skirti traukos riedmenų remonto depų darbuotojų gerovei, sveikatai ir saugai gerinti:**

- Radviliškio ir Klaipėdos depuose išmetamųjų dujų šalinimo sistemos projektavimas ir įrengimas.
- Nauji serviso automobiliai, pritaikyti lokomotyvų remonto mobiliai veiklai vykdyti.
- Rekonstruotas Šeštokų cechasis: apšildytas ir užsandarintas, sumontuoti keturi lubiniai kondicionieriai / šildytuvai, du šilumos nuleistuvai (šiluma ties luboms bus ventiliuojama žemyn), vartų šiluminės žaliuzės, nauji pakeliami vartai ir ventiliatoriai cecho oro / CO₂ ištraukimui.
- Vilniaus depe sumontuota CO₂ nutraukimo sistema, pakeisti vartai.
- Kauno ceche atnaujinta infrastruktūra: pakeisti geležinkelio pabėgiai, bėgiai, slenksčiai į cechą.
- Įgyvendinti **projektai, skirti prekinį vagonų remonto depo darbuotojų gerovei, sveikatai ir saugai gerinti:**
 - Atnaujintose AKP baro patalpose pastatyti du nulinės gravitacijos kranai, sumažintas darbuotojų fizinis krūvis, aplinka padaryta saugesne ir patogesne.
 - Seni dyzeliniai ir dujiniai krautuvai pakeisti naujais elektriiniais, švaresnis oras cechuose, sandėliuose.
 - Atnaujintos vėdinimo sistemos, papildomai sumontuotas kondicionierius ašidėžių plovimo patalpoje.

- Valdant pokyčius riedmenų remonto sistemoje Atitikties ir kokybės padalinio ekspertai buvo apmokyti taikyti Reglamentą (ES) Nr.402/2013 mokymai apie bendrąją saugos metodą (CSM) rizikos vertinimą geležinkelių sektoriuje.
- Ypatingą dėmesį skiriant **traukinių eismo saugai užtikrinti ir Traukinių valdymo padalinio darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimui**, buvo įgyvendinti šie projektai / priemonės:
 - **Edukacija:** organizuojami papildomi eismo saugos mokymai, kurių metu aptariami įvykio eismo įvykiai, priežastys, pasekmės, prevencija; darbuotojų telefonuose įdiegtos ekrano užsklandos eismo saugos temomis.
 - **Procesų kontrolė:** įdiegtas kontrolinis klausimynas darbuotojams prieš darbo pradžią bei sisteminis Traukinių valdymo padalinio eismo įvykių registras (eismo įvykiai, priežastys, prevencijos planai vienoje vietoje).
 - **Analitika:** įdiegtas eismo įvykių priežasčių nustatymas naudojant „5 KODĖL“ metodiką.
 - **Vizualizacija ir įtraukimas:** visuose padaliniuose matomose vietose įrengti standai, rodantys dienų be eismo įvykių skaičių; informacija apie įvykius, įvykusius dėl Traukinių valdymo darbuotojų kaltės, transliuojama ekranuose bendrose poilsio zonose; organizuojamos dirbtuvės su gamybos darbuotojais siekiant išgirsti jų pasiūlymus dėl saugos ir kokybės gerinimo.

Atsparumas korupcijai

LTG grupėje galioja **nulinės tolerancijos korupcijai principas**, reiškiantis, kad LTG grupės įmonėse netoleruojama bet kokios formos korupcija.

LTG grupės Tvarumo ataskaitos Valdysenos dalyje atskleidžiami vidiniai dokumentai, kuriais, be Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų, yra reguliuojama korupcijos prevencijos sritis LTG grupėje, taip pat ir sudarant verslo sandorius ir vykdant viešuosius pirkimus, ir kuriais savo veikloje vadovaujasi visos LTG grupės įmonės. Atskleidžiamos korupcijos rizikos ir jų valdymo priemonės, darbuotojų švietimo korupcijos prevencijos klausimais priemonės, stebimi atsparumo korupcijai rodikliai.

Pažymėtina, kad LTG grupė kelerius metus dirba pagal 37001:2016 tarptautinio standarto „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“ reikalavimus ir skiriamas didelis dėmesys vidinių veiklos procesų peržiūrai ir tobulinimui.

Informacija apie LTG grupės tvarumo veiklą ir projektus taip pat skelbiama ir patronuojančios bendrovės interneto tinklalapyje www.ltg.lt.

6.5 Apibrėžimai

Rodiklis	Formulė
Pajamos	Pardavimo pajamos + Kitos veiklos pajamos (neįskaitant Finansinės veiklos pajamų)
Pardavimo pajamos	Pajamos, neįskaitant, Kitos veiklos pajamų ir Finansinės veiklos pajamų
Sąnaudos	Sąnaudos, neįskaitant Pelno mokesčio ir Finansinės veiklos sąnaudų
Finansinė skola	Ilgalaikės paskolos + Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai + Ilgalaikių paskolų einamųjų metų dalis + Trumpalaikės paskolos + Nuomos įsipareigojimų einamųjų metų dalis
Grynoji skola	Finansinė skola – Grynųjų pinigų ir grynųjų pinigų ekvivalento investicijos
Nuosavo kapitalo grąža (ROE)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Nuosavo kapitalo ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Turto grąža (ROA)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
Investicijų pelningumo rodiklis (ROI)	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) Turto ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis – Trumpalaikių įsipareigojimų ataskaitinio laikotarpio pradžioje ir pabaigoje vidurkis
EBIT	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesť – Finansinės veiklos rezultatas
EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesť – Finansinės veiklos rezultatas + Nusidėvėjimas ir amortizacija
Koreguota EBITDA	Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokesť + Palūkanų sąnaudos - Palūkanų pajamos + Nusidėvėjimas ir amortizacija + Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Gautinų sumų ir sutarčių turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas + Su įprastine veikla nesusijusių atidėjinių sąnaudos
EBIT marža*	EBIT Pardavimo pajamos
EBITDA marža*	EBITDA Pardavimo pajamos
Koreguota EBITDA marža*	Koreguota EBITDA Pardavimo pajamos

Rodiklis	Formulė
Grynojo pelno marža*	Grynasis pelnas (nuostoliai) Pardavimo pajamos
Nuosavo kapitalo koeficientas	Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Paskolos aptarnavimo koeficientas	Grynasis paskutinių 12 mėn. periodo pelnas (nuostoliai) + Paskutinių 12 mėnesių nusidėvėjimo, amortizacijos ir dotacijų sąnaudos + Paskutinių 12 mėnesių palūkanų sąnaudos (pakoreguotos atsižvelgiant į nepiniginius balansinius straipsnius) Skolos už palūkanas amortizacija + Palūkanos, mokėtinos už paskutinius 12 mėnesių
Turto apyvartumo rodiklis*	Paskutinių 12 mėnesių periodo pardavimo pajamos Turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Finansinė skola / EBITDA	Finansinė skola Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Finansinė skola / Nuosavas kapitalas (D/E)	Finansinė skola Nuosavas kapitalas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Grynoji skola / EBITDA	Grynoji skola Paskutinių 12 mėn. periodo EBITDA
Skubaus likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje – Atsargos ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Bendrojo likvidumo koeficientas	Trumpalaikis turtas ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Trumpalaikiai įsipareigojimai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje
Krovinių vežimo apyvarta (tonkilometriai)	Krovinių vežimo rodiklis, kurį sudaro pervežtų krovinių kiekio (tonomis) ir gabenamo atstumo (kilometrais) sandauga
Darbuotojų skaičius	Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume)
Vidutinis darbo užmokestis	Vienam sąlyginiam darbuotojui tenkantis apskaičiuotas darbo užmokestis bruto

6.6. Trumpiniai

ASV (angl. ESG)	Aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė bei valdysena (angl. <i>Environmental, Social and Corporate Governance</i>)
CO₂	Anglies dioksidas
ES	Europos Sąjunga
IT	Informacinės technologijos
LTG	AB „Lietuvos geležinkeliai“
„LTG Cargo“, Bendrovė	AB „LTG Cargo“
„LTG Cargo“ grupė	AB „LTG Cargo“ ir jos patrunuojamosios bendrovės
„LTG Cargo Polska“	„LTG Cargo Polska“ Sp.zo.o.
„LTG Cargo Ukraine“	LLC „LTG Cargo Ukraine“
LTG grupė	AB „Lietuvos geležinkeliai“ ir jos patrunuojamosios bendrovės
LRV	Lietuvos Respublikos Vyriausybė
„LTG Infra“	AB „LTG Infra“
„LTG Link“	UAB „LTG Link“
„LTG Wagons“	UAB „LTG Wagons“
ŠESD	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos
NPS	Klientų pasitenkinimo indeksas
TFAS	TFAS apskaitos standartai
VDU	Vidutinis darbo užmokestis
VVĮ	Valstybės valdoma įmonė

Nepriklausomo auditoriaus išvada

AB „LTG Cargo“ akcininkams

■ Nuomonė

Mes atlikome AB „LTG Cargo“ (toliau – Įmonė) atskirųjų finansinių ataskaitų auditą. Įmonės atskiriamas finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. atskiroji finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų atskiroji pinigų srautų ataskaita, ir
- atskirųjų finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos atskirosios finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. nekonsoliduotąją finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų nekonsoliduotuosius finansinius veiklos rezultatus ir nekonsoliduotuosius pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinti šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant atskirųjų finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima atskirųjų finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie atskiriamas finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant atskirųjų finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai atskirosiose finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų atskiras finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta atskirųjų finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų atskirųjų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, išskyrus informaciją tvarumo klausimais, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už atskiras finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių atskirųjų finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina atskirosioms finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškraipymų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama atskiras finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasiegti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės atskirųjų finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už atskirųjų finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar atskirosios finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškraipytos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškraipymą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškraipymai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis atskirosiomis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname atskirųjų finansinių ataskaitų reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškraipymo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškraipymo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus atskirosiose finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą atskirųjų finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar atskirosiose finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Vilmantas Karalius
Atestuotas auditorius
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000371

Vilnius, Lietuvos Respublika
2026 m. kovo 13 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 85-87 puslapiuose.



**Atskiros finansinės ataskaitos už 2025 m. Gruodžio 31 d.
Pasibaigusius finansinius metus**
(visos sumos tūkst. eurų, jei nenurodyta kitaip)

Atskira finansinės būklės ataskaita

	Pastabos	2025 12 31	2024 12 31
ILGALAIKIS TURTAS			
Ilgalaikis materialusis turtas	7	247 551	215 535
Naudojimo teise valdomas turtas	8;18	10 450	24 217
Nematerialusis turtas	9	2 242	2 595
Investicinis turtas		66	-
Finansinis turtas	10	18 567	17 621
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	26	3 912	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	21	1 017
Ilgalaikio turto iš viso		282 809	260 985
TRUMPALAIKIS TURTAS			
Atsargos	11	4 105	4 747
Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti	11	2 399	1 486
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	26	31	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	12	19 663	12 906
Išankstiniai apmokėjimai	13	5 499	972
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	14	42 149	53 504
Trumpalaikio turto iš viso		73 846	73 615
TURTO IŠ VISO		356 655	334 600

	Pastabos	2025 12 31	2024 12 31
NUOSAVAS KAPITALAS			
Įstatinis kapitalas		44 087	44 087
Privalomasis rezervas	15	4 420	3 260
Kiti rezervai	15	66 736	58 615
Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)	16	26 466	23 202
Nuosavo kapitalo iš viso		141 709	129 164
ĮSIPAREIGOJIMAI			
Ilgalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos ir kitos finansinės skolos	17	109 927	94 571
Nuomos įsipareigojimai	18	9 277	21 391
Išmokos darbuotojams	19	1 847	1 844
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai	25	20 973	17 965
Ilgalaikių įsipareigojimų iš viso		142 024	135 771
Trumpalaikiai įsipareigojimai			
Paskolos ir trumpalaikė ilgalaikių paskolų dalis	17	22 374	19 764
Nuomos įsipareigojimai	18	1 426	3 141
Pelno mokesčio įsipareigojimai		4 134	1 841
Išmokos darbuotojams	19	8 152	8 271
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	20	36 806	36 441
Atidėjiniai	21	30	207
Trumpalaikių įsipareigojimų iš viso		72 922	69 665
Įsipareigojimų iš viso		214 946	205 436
NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO		356 655	334 600

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinės ataskaitos ir aiškinamasis raštas, pateikti 89 - 121 puslapiuose, patvirtinti pasirašyti 2026 m. kovo 13d.:

Eglė Šimė

Generalinė direktorė

Arūnas Žilys

Finansų vadovas

Darius Saladžius

UAB „LTG Kompetencijų centras“

Finansų kontrolierius, veikiantis pagal 2026 m.
vasario 05 d. sprendimą Nr. SPR-L1(KC)-1/2026

Atskira pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

	Pastabos	2025	2024
Pardavimo pajamos	22	298 384	306 278
Kitos veiklos pajamos		440	113
Pajamos iš viso		298 824	306 391
Infrastruktūros paslaugos		(105 046)	(101 051)
Išmokų darbuotojams sąnaudos	23	(45 291)	(43 528)
Nusidėvėjimas ir amortizacija	7;8;9	(29 349)	(25 681)
Kuras		(28 712)	(32 418)
Valdymo paslaugos		(14 948)	(14 615)
Tarpininkavimo paslaugų sąnaudos		(10 756)	(13 352)
Ilgalaikio turto vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(6 594)	(6 068)
Medžiagos		(5 256)	(4 475)
Kitų užsienio geležinkelių suteiktos paslaugos		(4 512)	(6 777)
Remontas ir techninė priežiūra		(1 525)	(1 216)
Ilgalaikio turto skirtu parduoti vertės (sumažėjimas) padidėjimas		(1 426)	(95)
Elektros energija		(383)	(524)
Investicijų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		826	(8 623)
Atsargų (nukainojimas) iki gryniosios realizavimo vertės		331	(525)
Gautinų sumų vertės (sumažėjimas) padidėjimas		19	(357)
Atidėjinių pasikeitimas		177	109
Kitos sąnaudos		(9 482)	(11 550)
Sąnaudos iš viso:		(261 927)	(270 746)
Veiklos pelnas (nuostoliai)		36 897	35 897
Finansinės veiklos pajamos	24	996	1 731
Finansinės veiklos sąnaudos	24	(4 844)	(6 238)
Finansinės veiklos grynasis rezultatas		(3 848)	(4 507)
Pelnas (nuostoliai) prieš pelno mokestį		33 049	31 138
Pelno mokestis	25	(6 583)	(7 928)
Grynasis pelnas (nuostoliai)		26 466	23 210
Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos)		-	-
Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso		26 466	23 210

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Atskira nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

	Pastabos	Išstatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Kiti rezervai	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.		44 087	2 382	52 470	17 557	116 496
Grynasis pelnas (nuostoliai)		-	-	-	23 210	23 210
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-
<i>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</i>		-	-	-	23 210	23 210
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	(8)	(8)
Pervedimai tarp rezervų	15	-	878	6 145	(7 023)	-
Dividendai	16	-	-	-	(10 534)	(10 534)
<i>Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso</i>		-	-	-	(10 534)	(10 534)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.		44 087	3 260	58 615	23 202	129 164
Grynasis pelnas (nuostoliai)	16	-	-	-	26 466	26 466
Kitos bendrosios pajamos, po apmokestinimo		-	-	-	-	-
<i>Bendrosios pajamos (sąnaudos) iš viso</i>		-	-	-	26 466	26 466
Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje nepripažintas pelnas (nuostoliai)		-	-	-	-	-
Pervedimai tarp rezervų	15	-	1 160	8 121	(9 281)	-
Dividendai	16	-	-	-	(13 921)	(13 921)
<i>Sandoriai, susiję su įmonės savininkais iš viso</i>		-	-	-	(13 921)	(13 921)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.		44 087	4 420	66 736	26 466	141 709

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Atskira pinigų srautų ataskaita

	Pastabos	2025	2024
Pagrindinės veiklos pinigų srautai			
Grynasis pelnas (nuostoliai)		26 466	23 210
Koregavimas			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos	7,8,9	29 349	25 681
(Pelnas) nuostoliai iš ilgalaikio turto perleidimo/nurašymo		565	3 579
Gautinų sumų vertės sumažėjimo pasikeitimas		(19)	357
Ilgalaikio turto, atsargų ir investicijų vertės sumažėjimas (atstatymas)		6 743	15 311
Sukauptų sąnaudų pasikeitimas		115	(2 060)
Palūkanų (pajamos) sąnaudos		3 634	4 336
Nuomos įsipareigojimo palūkanos		392	426
Atidėjinių (sumažėjimas) padidėjimas		(177)	(109)
Valiutų kurso pasikeitimo įtaka		(50)	(33)
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda)	25	6 583	7 928
Pagrindinės veiklos pinigų srautai įvertinus koregavimus		73 601	78 626
Apyvartinio kapitalo pasikeitimas			
Atsargų sumažėjimas (padidėjimas)		1 200	1 773
Prekybos, kitų gautinų sumų bei išankstinių apmokėjimų sumažėjimas (padidėjimas)		(11 432)	1 071
Prekybos ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų skolų bei gautų išankstinių apmokėjimų padidėjimas (sumažėjimas)		1 287	2 759
Su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		(116)	816
Kitų ilgalaikių ir trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas (sumažėjimas)		812	3 142
(Sumokėtas) pelno mokeskis		(1 597)	-
Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai		63 755	88 187
Investicinės veiklos pinigų srautai			
Ilgalaikio turto (įsigijimas)		(86 496)	(51 161)
Finansinio turto (įsigijimas) perleidimas		1	(16 805)
Ilgalaikio turto ir investicijų pardavimo pajamos		278	134
Gauti dividendai		239	-
Gautos palūkanos		455	1 450
(Suteiktos) sugrąžintos paskolos		(3 912)	-
Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai		(89 435)	(66 382)
Finansinės veiklos pinigų srautai			
Paskolų grąžinimas (angl. „Cash-pool“)		36 196	-
(Sumokėtos) palūkanos		(5 171)	(12 147)
Nuomos įsipareigojimų palūkanos		(392)	(426)
Nuomos įsipareigojimo mokėjimai		(2 387)	(3 248)
Su savininkais susiję pinigų srautai	16	(13 921)	(10 534)
Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai		14 325	(26 355)
Grynasis pinigų srautų padidėjimas (sumažėjimas)		(11 355)	(4 550)
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje		53 504	58 054
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje	14	42 149	53 504

Toliau pateiktas aiškinamasis raštas yra neatskiriama šių finansinių ataskaitų dalis

Finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas

1. Bendroji informacija

AB „LTG Cargo“ (toliau – Bendrovė) įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre 2018 m. gruodžio 28 d. Vykdydama savo veiklą, Bendrovė vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos geležinkelių transporto kodeksu ir kitais Lietuvos Respublikoje galiojančiais teisės aktais.

Bendrovė yra ribotos civilinės atsakomybės privatusis juridinis asmuo, savarankiškai organizuojantis ūkinę, finansinę, organizacinę ir teisinę veiklą. AB „LTG Cargo“ yra AB „Lietuvos geležinkeliai“ Grupės įmonė, kurios vienintelis akcininkas yra AB „Lietuvos geležinkeliai“. Bendrovės registracijos kodas 304977594, PVM mokėtojo registracijos kodas LT100012103918, juridinis (registracijos) adresas: Geležinkelio g. 12, LT-02100 Vilnius.

Bendrovės pagrindinė veikla – Krovinių vežimo ir logistikos, krovos ir iškrovos, vagonų nuomos, lokomotyvų ir brigadų koordinavimo paslaugos, naujų lokomotyvų, autodrežinių ir infrastruktūros kelio mašinų gamyba, geležinkelio riedmenų kapitalinio ir einamojo remonto bei techninio aptarnavimo darbai, prekių vagonų gamyba bei prekių vagonų depinio, kapitalinio ir einamojo remonto darbai. Taip pat atliekami geležinkelio riedmenų mazgų ir agregatų remonto darbai.

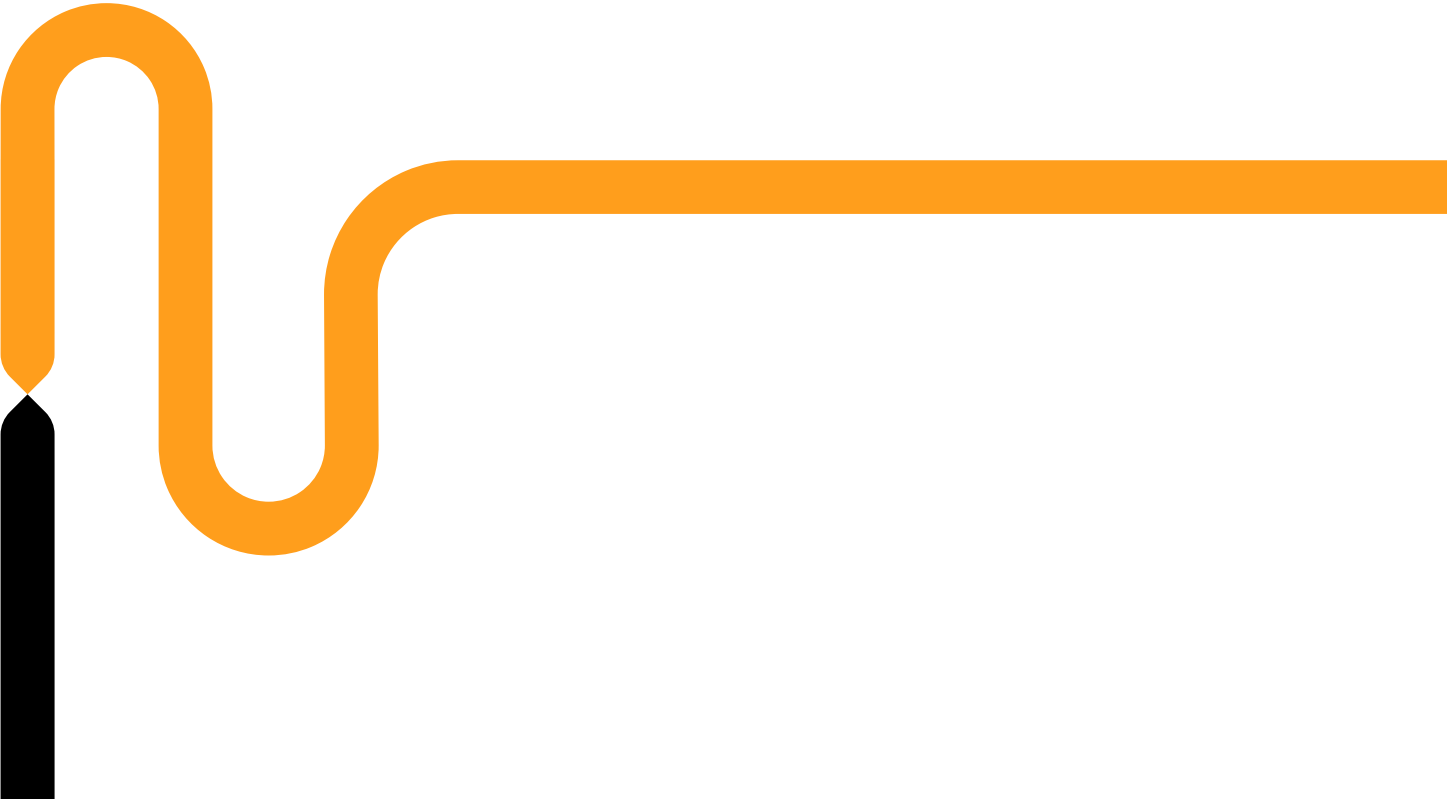
2025 m. ir 2024 m. gruodžio 31 dienai vienintelis Bendrovės akcininkas buvo patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“. Vienintelis AB „Lietuvos geležinkeliai“ akcininkas 2025 m. gruodžio 31 d. buvo Lietuvos Respublika, kurios turtines teises įgyvendina LR Susisiekimo ministerija (priklauso 100 proc. akcijų).

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi.

Sąrašinis aktyvių darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai (be darbuotojų esančių vaiko priežiūros atostogose, atliekančių karinę tarnybą, esančių ilgalaikiame nedarbingume) 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 1 521 darbuotojai (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 658).

Investicijos į patronuojamąsias įmones nurodytos toliau:

Įmonė	Įmonės buveinės adresas	Valdoma dalis, proc.		Pagrindinė veikla
		2025	2024	
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	Świętojerska 5/7.1, Varšuva	100	100	Krovinių vežėjo veikla ir susijusių paslaugų teikimas Lenkijoje
UAB „LTG Wagons“	Geležinkelio g. 12, Vilnius	100	100	Likviduota
LLC „LTG Cargo Ukraine“	Puškinsko g. 21, Kijevas	100	100	Riedmenų nuomos operatoriaus veikla Ukrainoje



2. RENGIMO PAGRINDAS

Ataskaitų rengimo pagrindas Bendrovės Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d. yra parengtos pagal TFAS apskaitos standartus, patvirtintus taikyti ES. Šios finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorinės įsigijimo savikainos metodu, nebent nurodyta kitaip.

Konsoliduotos Bendrovės finansinės ataskaitos nerengiamos, kadangi pagal galiojančius finansinės atskaitomybės reikalavimus Bendrovė gali nerengti ir neteikti konsoliduotų finansinių ataskaitų, kai konsolidavimą atlieka ją kontroliuojanti motininė įmonė AB Lietuvos geležinkeliai ir kai ji pateikia konsoliduotas ataskaitas teisės aktų nustatyta tvarka.

Apskaitos politikos pakeitimai. Apskaitos politika, taikoma rengiant šias finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo per 2025 m.

Funkcinė ir pateikimo valiuta. Bendrovės funkcinė valiuta yra euras. Šiose finansinėse ataskaitose visos sumos yra pateiktos tūkstančiais eurų, jeigu nenurodyta kitaip, skaičiai tarp lentelių gali nesutapti dėl apvalinimo. Tokie nesutapimai finansinėse ataskaitose laikomi nereikšmingais.

Užsienio valiuta. Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas. Pradinę ilgalaikio materialiojo turto vertę sudaro įsigijimo savikaina, įskaitant negrąžinamus įsigijimo mokesčius, kapitalizuotos skolinimosi išlaidos ir visos tiesiogiai priskirtinos išlaidos, susijusios su turto parengimu eksploatuoti arba perkėlimu į jo naudojimo vietą. Išlaidos, patirtos ilgalaikiam materialiajam turtui pradėjus veikti, paprastai yra apskaitomos to laikotarpio, kai jos buvo patirtos, pelne (nuostoliuose).

Įsigijimo savikainą įtraukia ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė

yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridedamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jos galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialiojo turto apibrėžimą. Turto likvidacinės vertės ir naudojimo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

Nusidėvėjimas. Ilgalaikio materialaus turto nusidėvėjimas skaičiuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą, siekiant paskirstyti savikainą jų likutinėms vertėms per įvertintą naudingo tarnavimo laiką.

Ilgalaikio materialiojo turto grupės	Naudingo tarnavimo laikas
Pastatai ir statiniai	8-25
Mašinos ir įranga	5-25
Kelių transporto priemonės	4-8
Riedmenys (įskaitant vagonus)	8-42
Kompiuteriai ir kompiuterinė įranga	3-11
Kiti įrenginiai, prietaisai ir įrankiai	6-15

Turto likvidacinė vertė – nustatyta suma, kurią Bendrovė galėtų gauti pardavus turtą, atimant įvertintas pardavimo sąnaudas, jei turtas pasiekė numatytą naudingo tarnavimo laiko pabaigą ir būklę tuo metu. Turto likvidacinės vertės ir naudojimo tarnavimo laikas peržiūrimi ir, jei reikia, koreguojami kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Nebaigta statyba. Nebaigta statyba apskaitoma įsigijimo verte, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Ją sudaro statybos, statinių ir įrenginių vertė bei kitos tiesiogiai priskirtinos išlaidos. Nebaigtos statybos nusidėvėjimas neskaičiuojamas tol, kol statyba nėra baigta ir turtas neparuoštas naudoti. Atsargos, skirtos

ilgalaikio materialaus turto remontui ir atitinkančios 16-ojo TAS nuostatas, perkeliama iš atsargų į nebaigtą statybą. Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai nebaigta statyba užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui. Išankstiniai apmokėjimai už ilgalaikį turtą klasifikuojami kaip ilgalaikis turtas, nes naudojami ilgalaikėje veikloje ir atvaizduojami nebaigtos statybos balanso straipsnyje. Nebaigtos statybos straipsnyje yra apskaitomas statomas ilgalaikis materialusis turtas. Tokio turto įsigijimo savikaina apima projektavimo, statybos darbus, montavimui perduotus įrengimus ir įrangą bei kitas tiesiogines išlaidas. Ilgalaikis materialusis turtas registruojamas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina.

Nematerialusis turtas. Bendrovės nematerialiajam turtui nustatomas tikslus naudingo tarnavimo laikas. Nematerialusis turtas apima kapitalizuotą kompiuterinę programinę įrangą, patentus, ir licencijas. Įsigyta kompiuterinė programinė įranga, licencijos, patentai ir prekių ženklai kapitalizuojami pagal įsigijimo ir jiems pradėti naudoti patirtas išlaidas.

Bendrovės kontroliuojamos unikalios programinės įrangos kūrimu susijusios išlaidos parodomos kaip nematerialusis turtas, jei tikimasi, kad būsima ekonominė nauda viršys patirtas išlaidas. Bendrovės kapitalizuotos išlaidos apima programinę įrangą kuriančio personalo komandos sąnaudas ir susijusias pridėtines išlaidas. Visos kitos su kompiuterine įranga susietos sąnaudos, pvz., programinės įrangos priežiūros darbai, pripažįstamos patirtomis sąnaudomis jų susidarymo metu.

Bendrovės nematerialusis turtas amortizuojamas taikant tiesinį nusidėvėjimo metodą per nustatytą naudingo tarnavimo laiką, kuris gali būti atitinkamai nuo 3 iki 15 metų. Amortizacijos laikotarpis yra peržiūrimas kiekvienų finansinių metų pabaigoje.

Investicijos į patrunuojamąsias įmones. Investicijos į dukterinę įmonę apskaitytos patrunuojančiosios įmonės finansinės padėties ataskaitoje įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimo nuostolius, kai investicijos likutinė vertė viršija įvertintą atsiperkamąją vertę. Atlikus vertės koregavimą, skirtumas nurašomas į sąnaudas pelno (nuostolių) ataskaitoje. Jeigu finansinės padėties ataskaitos sudarymo datą nurašymo pagrindas nebegali būti pagrįstas, nurašyta suma turi būti atstatyta. Jeigu yra esamas įsipareigojimas padengti dukterinėse įmonėse atsiradusį nuostolį, jo sumai pripažįstamas atidėjiny.

Ilgalaikio materialiojo turto, bei nematerialiojo turto vertės sumažėjimas. Kiekvieną finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą Bendrovė peržiūri likutinę ilgalaikio materialiojo turto, bei nematerialiojo turto vertę, kad nustatytų, ar yra kokių nors požymių, kad šio turto vertė sumažėjo. Jei tokių požymių yra, Bendrovė įvertina šio turto atsiperkamąją vertę tam, kad būtų galima įvertinti vertės sumažėjimą (jei toks yra). Kai neįmanoma įvertinti turto atsiperkamosios vertės, Bendrovė apskaičiuoja pajamas generuojančios turto grupės, kuriai šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę. Tuomet, kai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią priskyrimo bazę, Bendrovės turtas taip pat priskiriamas atskiroms pajamas generuojančioms turto grupėms, arba priešingu atveju jis priskiriamas prie mažiausios pajamas generuojančios turto grupės, kuriai galima identifikuoti pagrįstą ir pastovią paskirstymo bazę.

Bendrovė neturi ilgalaikio materialiojo turto su neribotu naudingo tarnavimo laiku.

Atsiperkamoji vertė yra didesnioji iš tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas, ir naudojimo vertės. Įvertinant naudojimo vertę, tikėtini ateities pinigų srautai yra diskontuojami iki dabartinės vertės naudojant ikimokestinę diskonto normą, įvertintą pagal dabartines rinkos sąlygas, egzistuojančių pinigų laiko vertę bei su turtu susijusią riziką, į kurią nebuvo atsižvelgta vertinant ateities pinigų srautus.

Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Parduoti laikomas turtas. Turtas, (arba turto grupės) skirtas parduoti, yra vertinamas ankstesne balansine verte ir tikrąja verte, atėmus pardavimo išlaidas, atsižvelgiant į tai, kuri yra mažesnė. Turtas skirtas parduoti perklasifikuojamas jei atitinka tokio turto 5 TFAS kriterijus. Jei turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) įvertinta atsiperkamoji vertė yra mažesnė nei šio turto apskaitinė vertė, apskaitinė turto vertė sumažinama iki atsiperkamosios šio turto (ar pajamas generuojančios turto grupės) vertės. Nuostoliai dėl vertės sumažėjimo iš karto pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.



Finansinės priemonės

Finansinis turtas. Bendrovės finansinis turtas apima pinigus, iš pirkėjų ir kitas gautinas sumas, paskolas.

Bendrovė pripažįsta finansinį turtą finansinės būklės ataskaitoje tik tada, kai tampa finansinės priemonės sutarties nuostatų šalimi, finansinio turto pirkimas arba pardavimas pripažįstamas arba jo pripažinimas nutraukiamas, taikant apskaitą pagal prekybos datą. Pirminio pripažinimo metu Bendrovė finansinį turtą vertina tikrąja verte, išskyrus gautinas prekybos sumas, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas. Kai finansinis turtas vertinamas ne tikrąja verte, kurios pasikeitimas pripažįstamas pelnu arba nuostoliais, pirminis finansinio turto įvertinimas apima priemonės tikrąją vertę bei sandorio išlaidas, tiesiogiai priskirtinas prie finansinio turto įsigijimo.

Finansinis turtas, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina, yra vertinamas apskaičiuotų palūkanų normos metodu. Amortizuota savikaina yra sumažinama dėl vertės sumažėjimo nuostolių. Palūkanų pajamos, užsienio valiutos pasikeitimo pelnas ir nuostoliai bei vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi per pelną (nuostolius). Bet koks pripažinimo nutraukimo pelnas ar nuostoliai apskaitomi Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose.

Finansinio turto vertės sumažėjimas dėl kredito rizikos. Amortizuota savikaina vertinamo finansinio turto vertės sumažėjimo nuostoliai dėl kredito rizikos yra įvertinami pagal tikėtinų kredito nuostolių (TKN) modelį.

Bendrovė gautinas sumas vertina naudojant tikėtinų kredito nuostolių atidėjinių matricą arba individualųjį vertinimą, kai kiekvieno skolininko finansinė būklė ir kredito rizika įvertinami individualiai analizuojant skolininko finansines ataskaitas, atsiskaitymų drausmingumą ir kitą viešai prieinamą informaciją apie skolininką, kurį gali įtakoti skolininko kredito rizikos vertinimą.

Prioritetinis Bendrovės lūžo valdymo tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų grąžos maksimizavimas.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

Kredito nuostoliai vertinami kaip visų grynųjų pinigų nuostolių dabartinė vertė (skirtumas tarp pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi pagal sutartį, ir pinigų srautus, kuriuos tikisi gauti). TKN yra diskontuojamos taikant efektyvių palūkanų normą. Pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN apskaičiuojama įvertinus finansinių institucijų, kuriuose pinigai laikomi, kredito reitingus ir kitus reikšmingus kriterijus (tokius kaip likvidumas, kapitalo pakankamumo priežiūra). Vadovybė įvertino, kad pinigų ir pinigų ekvivalentų TKN dažniausiai nėra reikšminga.

Tikėtini gautinų paskolų ir prekybos gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai per visą laikotarpį pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Nuostoliai dėl finansinio turto, įvertinto amortizuota savikaina, yra pripažįstami kaip atidėjiniai, darantys įtaką tokio turto grynajai apskaitinei vertei.

Finansinio turto nurašymas ir nutraukimas. Finansinio turto vertės sumažėjimai formuojami atsižvelgiant į TFAS 9-ojo nuostatus, Bendrovės Apskaitos politikos nuostatus bei atliekant galimų rizikų vertinimą, pagal jų pasireiškimo tikimybę, atžvelgiant į galimus vidinius ir išorinius veiksnius, kurie apima klientų reikšmingus finansinius sunkumus, įsipareigojimų nevykdymas daugiau nei 120 dienų bei tikėtinu kliento bankroto atveju.

Bendroji finansinio turto apskaitinė vertė nurašoma, kai Bendrovė neturi pagrįstų lūkesčių susigrąžinti visą turtą ar jo dalį. Negrąžintinas turtas nurašomas pagal pripažintą vertės sumažėjimą, jei buvo atlikti visi būtini veiksmai turtui atgauti ir nustatyta nuostolio suma.

Finansinio turtui kuris yra nurašytas ir kuriam dar taikoma vykdymo užtikrinimo veikla, Bendrovė imasi veiksmų, susijusių su teisiniu reguliavimu, kad sumos būtų maksimaliai atgautos.

Anksčiau nurašytos ir vėlesniais laikotarpiais atgautos sumos įtraukiamos į nuostolių dėl nuvertėjimų straipsnį pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansiniai įsipareigojimai. Bendrovės finansiniai įsipareigojimai apima paskolas ir kitas finansines skolas, įsipareigojimus pagal sutartis su klientais, prekybos ir kitas mokėtinas sumas.

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra apskaitomi tikrąja verte, atėmus sandorio sudarymo išlaidas. Vėlesniais laikotarpiais finansiniai įsipareigojimai yra apskaitomi amortizuota savikaina, apskaičiuota taikant efektyvios palūkanų normos metodą. Palūkanų sąnaudos yra pripažįstamos, naudojant efektyvios palūkanų normos metodą.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės būklės ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas finansinės būklės ataskaitos sudarymo datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

Prekybos skolos yra įsipareigojimas apmokėti už prekes ir paslaugas, įsigytas iš tiekėjų įprastinės veiklos metu. Prekybos skolos yra klasifikuojamos kaip trumpalaikiai įsipareigojimai jeigu apmokėjimo terminas sueina per vienerius metus. Priešingu atveju jos yra parodomos kaip ilgalaikiai įsipareigojimai.

Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas. Bendrovė nutraukia finansinio įsipareigojimo pripažinimą, kai sutartiniai įsipareigojimai yra įvykdyti, atšaukiami arba baigiasi jo galiojimas, sąlygos yra pakeistos, o pakeisto įsipareigojimo pinigų srautai iš esmės skiriasi. Naujas finansinis įsipareigojimas pripažįstamas tikrąja verte pagal pakeistas sutarties sąlygas.

Finansinio įsipareigojimo pripažinimo nutraukimo atveju skirtumas tarp nurašytos apskaitinės vertės ir sumokėto atlygio (įskaitant perleistą nepiniginį turtą arba priištus įsipareigojimus) pripažįstamas pelnu arba nuostoliais Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų sudengimas. Finansinis turtas ir finansiniai įsipareigojimai yra sudengiami tada ir tik tada, kai Bendrovė turi teisiškai įgyvendinamą teisę įskaityti sumas ir ketina jas sudengti arba realizuoti turtą, įvykdyti įsipareigojimus ir taip sudengti įsipareigojimą.

Prekybos ir kitos gautinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos gautinos sumos pripažįstamos sandorio kaina, o vėlesniais laikotarpiais vertinamos amortizuota savikaina.

Prekybos ir kitos mokėtinos sumos. Pirminio pripažinimo metu prekybos ir kitos mokėtinos sumos pripažįstamos tuomet, kai Bendrovė tampa sutarties sąlygų šalimi. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos iš pradžių vertinamos tikrąja verte, pridodant tiesiogiai susijusias sandorio išlaidas.

Pinigai ir pinigų ekvivalentai. Tai piniginės lėšos, kurių vertė yra artima jų tikrajai vertei. Pinigus sudaro pinigai banko sąskaitose ir kasose. Pinigų ekvivalentai yra trumpalaikės, labai likvidžios investicijos, lengvai konvertuojamos į žinomą pinigų sumą. Tokių investicijų terminas neviršija trijų mėnesių, o vertės pokyčių rizika yra labai nežymi.

Pinigų srautų ataskaitoje pinigus ir pinigų ekvivalentus sudaro pinigai banko sąskaitose bei kasose, indėliai einamosiose sąskaitose ir kitos trumpalaikės labai likvidžios investicijos.

Naudojimo teise valdomas turtas

Nuoma

Nuoma - sutartis arba sutarties dalis, už atlygį suteikianti teisę tam tikrą laikotarpį naudoti turtą (nuomojamą turtą).

Nuoma, kai Bendrovė yra nuomininkas

Pradžios datą Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą tai datai nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Nuomos mokesčiai turi būti diskontuojami naudojant nuomos sutartyje numatytą palūkanų normą, jei tą normą galima lengvai nustatyti. Jeigu tos normos negalima lengvai nustatyti, Bendrovė naudoja nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą. Nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą Bendrovė užfiksuoja kiekvienų metų pradžioje ir naudoja ją visoms tais metais naujai pasirašytoms sutartims ir sutartims, kurių sąlygos (ne visos, o tik dėl kurių turi būti atliktas nuomos įsipareigojimo pakartotinis vertinimas) per tuos metus keitėsi. Nuomos įsipareigojimo pakartotinis įvertinimas vyksta, jei pinigų srautai keičiasi pagal nuomos pradinės sąlygas, pavyzdžiui, jei nuomos laikotarpio pasikeitimai ar nuomos mokėjimai keičiasi remiantis indeksu ar palūkanų norma. Pakeitimai, kurie nebuvo pradinės nuomos sutarties sąlygos, yra nuomos pakeitimai. Bendrovė, pripažindama nuomos įsipareigojimus, nustatydamą nuomos terminus vertino sutarčių pratęsimą ir nutraukimo anksčiau termino tikimybę.

Bendrovė yra sudariusi patalpų, gamybinių pastatų, ir kito ilgalaikio turto naudojamo Bendrovės veiklai užtikrinti nuomos sutartis. Tokios sutartys sudaromos 6 -10 metams, kitas materialusis turtas – 2-3 metams.

Trumpalaikė ir mažos vertės turto nuoma
Bendrovė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį (t.y. nuomai, kurios terminas baigiasi per 12 mėnesių nuo nuomos pradžios ir nėra pasirinkimo teisės pirkti). Taip pat mažos vertės turto pripažinimo išimtis taikoma nuomai, kuri laikoma mažaverte. Bendro-

vė vertina kiekvieną turto vienetą atskirai. Sprendžiant ar turto vertė yra maža, nuomos mokesčiai per visą nuomos laikotarpį nėra vertinami. Mažos vertės turtu yra laikomas turtas, kurio vertė yra iki 4 tūkst. eurų. Trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos mokesčiai yra pripažįstami sąnaudomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

Pelno mokesčiai. Ataskaitinių ir praėjusių laikotarpių pelno mokesčio turtas ir įsipareigojimai yra apskaityti suma, kuri, tikimasi, bus atgauta iš arba sumokėta mokesčius administruojančiai institucijai. Taikomas toks pelno mokestis ir mokesčių įstatymai, kurie galiojo ar iš esmės galiojo finansinės padėties ataskaitos datą. Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2025 m. – 16 proc., 2024 m. – 15 proc. Nuo 2026 m. pelno mokesčio tarifas – 17 proc.

Bendrovės finansinės padėties ataskaitoje avansu sumokėtas pelno mokestis bei apskaityti pelno mokesčio įsipareigojimai rodomi sudengiant juos, kai jie yra susiję su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

Atidėtas pelno mokestis

Atidėtas mokestis apskaitomas įsipareigojimų metodu. Atidėtųjų mokesčių turtas ir įsipareigojimai yra pripažįstami būsimų mokesčių tikslais, pažymint skirtumus tarp turimo turto ir įsipareigojimų likutinės vertės finansinėse ataskaitose ir jų atitinkamos mokesstinės bazės. Atidėtųjų mokesčių įsipareigojimai yra pripažįstami visiems laikiniams skirtumams, kurie vėliau didins apmokestinamąjį pelną, o atidėtųjų mokesčių turtas pripažįstamas tik ta dalimi, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną.

Atidėtojo mokesčio turto likutinė vertė peržiūrima kiekvieną kartą sudarant finansinių ataskaitų rinkinį ir yra sumažinama, jeigu nėra tikėtina, kad ateityje bus gautas pakankamas apmokestinamas pelnas šiam turtui ar jo daliai realizuoti. Atidėtojo mokesčio turto suma sumažinama iki sumos, kuri tikėtina ateityje sumažins apmokestinamąjį pelną. Atidėtas mokestis

apskaičiuojamas taikant mokesčio tarifus, kuriuos numatoma taikyti, kai bus realizuojamas susijęs atidėtojo mokesčio turtas arba įvykdomas atidėtojo mokesčio įsipareigojimas.

Atidėtojo mokesčio turtas ir įsipareigojimai sudengiami, kai egzistuoja teisiškai pagrindžiama teisė sudengti ataskaitinio laikotarpio mokesčių turtą su ataskaitinio laikotarpio mokesčių įsipareigojimais ir kai atidėtas mokestis susijęs su ta pačia mokesčius administruojančia institucija.

Išmokos darbuotojams. Bendrovė neturi nustatytų išmokų darbuotojams ir darbuotojų skatinimo planų bei apmokėjimų, susietų su akcijomis. Su pensija susijusius įsipareigojimus prisiima valstybė. Trumpalaikės išmokos darbuotojams pripažįstamos kaip einamosios sąnaudos laikotarpiu, kai darbuotojai suteikia paslaugas. Išmokos apima atlyginimus, socialinio draudimo įmokas, premijas, mokamas atostogas ir kt.

Atidėjiniai pensijų išmokoms. Kiekvienas darbuotojas, išeidamas iš darbo prasidėjus pensiniam amžiui, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus turi teisę gauti 2 mėnesinių atlyginimų dydžio išmoką. Anksčiau patirtos išlaidos pripažįstamos sąnaudomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje iš karto, kai toks įsipareigojimas yra įvertinamas. Dėl išmokų sąlygų pakeitimo (sumažinimo arba padidinimo) atsiradęs pelnas ar nuostoliai Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje pripažįstami iš karto. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Įsipareigojimas fiksuojamas finansinės būklės ataskaitose ir atspindi tų išmokų dabartinę vertę finansinės būklės ataskaitų sudarymo datą. Dabartinė išmokų darbuotojams įsipareigojimų vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, remiantis Vyriausybės vertybinių popierių, išreikštų ta pačia valiuta kaip ir išmokos, ir kurių išmokėjimo laikotarpis panašus į numatomą išmokų mokėjimo laikotarpį, palūkanų norma. Aktuarinis pelnas ir nuostoliai pripažįstami kitose bendrosiose pajamos. Todėl toms galimoms

išmokoms yra sudaromi atidėjiniai. Aktuariiniai skaičiavimai yra atlikti siekiant įvertinti tokių pensijų išmokų įsipareigojimą. Įsipareigojimas apskaitomas dabartine verte, diskontuota naudojant rinkos palūkanų normą.

Atidėjiniai garantiniams remontams. Bendrovės riedmenų garantinio remonto įsipareigojimai pripažįstami atidėjiniais pagal pasirašytą sutartį ir pagrindinius traukos riedmenų, mazgų ir agregatų remonto ir modernizavimo reikalavimus. Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą teikti riedmenų garantinio remonto paslaugas bei šiam įsipareigojimui vykdyti turi naudoti ekonominius išteklius ir ateityje negalės išvengti būsimųjų išlaidų. Bendrovės remonto išlaidos sietinos ne su tuo laikotarpiu, kada riedmuo remontuojamas, bet su remonto paslaugos pardavimo laikotarpiu, todėl šios išlaidos yra pripažįstamos tą ataskaitinį laikotarpį, kai yra uždirbamos pajamos. Atidėjinių sumos dydis nustatomas, remiantis panašios veiklos patirtimi, ekspertų išvadomis, po balansiniais įvykiais. Apskaičiuojant atidėjinius garantiniams remontams, atsižvelgiama į Bendrovės sukauptą patirtį atliekant riedmenų remonto paslaugas, susiklosčiusią praktiką, kai žinoma, po kokių atliktų remontų ir būtent kokiems riedmenims ir kokios detalės dažniausiai genda, kokius papildomus darbus reikia atlikti pardavus remonto paslaugą, pasinaudota specialistų įvertinimais ir skaičiavimais. Atidėjiniai garantiniam riedmenų remontui priskiriami trumpalaikiams įsipareigojimams, o jo formavimo sąnaudos – veiklos sąnaudomis.

Pajamų pripažinimas. Pajamos yra pripažįstamos pagal vieningą principą, kuris grindžiamas penkių žingsniu modeliu, taikomu visus sutartims su klientais (I5-asis TFAS).

Pajamos pripažįstamos tada (tam tikru momentu arba per tam tikrą laikotarpį), kai visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimai, perduodant kontrolę klientui. Pajamos yra vertinamos pagal atlygį, nurodytą sutartyje su klientu, ir neapima trečiųjų šalių vardu surenkamų sumų. Sutartyje su klientu sudarytas atlygis gali apimti fiksuotas sumas, kintamas sumas arba abi sumas.

Bendrovės generuojamos pagrindinės veiklos pajamos apima:

Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos

Krovinių vežimas apima importą, eksportą ir tranzitą:

Krovinių vežimo tarptautiniais maršrutais paslauga – krovinių vežimo geležinkelių transportu paslauga, kai traukinys su visais traukinio vagonais kerta valstybės sieną.

Krovinių vežimo vietiniais maršrutais paslauga – krovinių vežimo geležinkelių transportu paslauga, kai traukinys nekerta valstybės sienos.

Su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos pripažįstamos suteikus paslaugą, klientui ar kliento atstovui gavus naudą iš suteiktų paslaugų.

- Kitos pagrindinės veiklos pajamos.

Bendrovėje generuojamos kitos pagrindinės veiklos pajamos:

- Turto nuoma;
- Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje;
- Techninė priežiūra ir remontas;
- Kitos paslaugos.



Veiklos įsipareigojimų įvykdymo pobūdis ir laikas bei mokėjimo sąlygos

Krovinių ir su krovinių vežimu susijusios paslaugų pajamos

Sąskaitos už krovinių vežimą ir su tuo susijusias papildomas paslaugas išrašomos sutartyje su pirkėju sutartu periodiškumu (kasdien, kas dešimtadienį, kas mėnesį), jas formuojant iš pirminių krovinių vežimo ir papildomų paslaugų dokumentų suteiktus paslaugų: tranzitinių krovinių vežimo atveju – pagal išvežimo iš Lietuvos datą, importo atveju – atvežto krovinio perdavimo gavėjui datą, eksporto ir vežimo Lietuvoje atveju – krovinio išsiuntimo datą, papildomų paslaugų teikimo atveju – faktinę paslaugos suteikimo datą. Įvertinus paslaugų pirkėjo patikimumą, sutartyse nustatomos atsiskaitymų sąlygos:

- Išankstinis apmokėjimas;
- Po paslaugų suteikimo taikant atsiskaitymo užtikrinimo priemones (piniginį užstatą, banko garantiją, prekinį kreditą);
- Po paslaugų suteikimo be atsiskaitymo užtikrinimo priemonių (iki 30 dienų, dažniausiai 7-10 dienų);
- Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.

Remonto ir techninės priežiūros pajamos

Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų.

Atsiskaitymams už privačių vagonų atkabinamąjį remontą taikomas 10 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas.

Kitos papildomos pajamos

Sąskaitos už suteiktas papildomas paslaugas išrašomos iš karto suteikus paslaugas. Pajamos pardavus prekes pripažįstamos pakrovus prekes iš sandėlio. Įprastas apmokėjimo terminas yra 30 dienų.

Sąskaitos išrašomos suteikus paslaugą ir pasirašius atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktą. Įprastas sąskaitų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Atsiskaitymams už vienkartinio pobūdžio darbus taikomas 7-30 dienų terminas, papildomai gali būti taikomas piniginis užstatas.

Pajamų pripažinimas pagal 15-ąją TFAS

Su krovinių vežimu susijusių paslaugų pajamos yra pripažįstamos tam tikru momentu, kai paslaugos yra suteiktos, t. y. nugabenus krovinį į krovinio važtos dokumente sutartą vietą. Krovinio vežimas dažniausiai trunka iki paros, todėl pajamos pripažįstamos iš karto.

Pajamos už krovinių vežimą tarptautiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.

Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimas vietiniais maršrutais pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.

Pripažįstamų pajamų suma įvertinama krovinių važtos dokumentuose ir papildomų paslaugų dokumentuose nurodyta kaina. Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.

Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankišką pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.

Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje pajamos pripažįstamos iš karto, kai paslaugos yra suteiktos.

Techninė priežiūra ir remonto pajamos pripažįstamos tam tikru momentu, kadangi klientas įgyja prekių ir paslaugų kontrolę, kai prekės yra pakrautos iš sandėlio ir paslaugos buvo suteiktos. Paslaugos laikomos suteiktomis, kai yra pasirašomas atliktų darbų priėmimo-perdavimo aktas. Klientas įgyja prekes ir paslaugos kontrolę, kai gauna visą susijusių naudą iš prekių ir paslaugos. Pajamos pripažįstamos kas mėnesį per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos.

Didmeninės prekybos pajamos pripažįstamos iš karto.

Susijusios sąnaudų pajamos pripažįstamos Pelnu (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, kai jos patiriamos. Tikėtinas nuostolis dėl sutarties pripažintas nedelsiant Pelnu (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Gauti avansai įtraukiami į sutarties įsipareigojimus.

Jei paslaugos pagal vieną susitarimą teikiamos skirtingais ataskaitiniais laikotarpiais, tada atlygis paskirstomas pagal jų santykinę savarankišką pardavimo kainas. Atskira pardavimo kaina nustatoma remiantis sutartyje nurodytomis paslaugų kainomis.

Turto nuomos pajamos pripažįstamos kas mėnesį per laiko periodą, kai paslaugos teikiamos.

Pajamos pripažįstamos tiesiogiai taikant sąnaudų metodą, kuris gali būti taikomas Bendrovės pažangai siekiant visiškai įvykdyti veiklos įsipareigojimą įvertinti per tam tikrą laikotarpį, vertinant iki tam tikros datos klientui perduodamų prekių ar paslaugų vertę, palyginti su likusių sutartyje pažadėtų paslaugų verte.

Sąnaudų pripažinimas. Sąnaudos pripažįstamos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai. Neapibrėžtieji įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose, išskyrus neapibrėžtuosius įsipareigojimus, susijusius su verslo jungimais. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai tikimybė, kad ekonominę naudą duodantys ištekliai bus prarasti, yra labai maža. Neapibrėžtasis turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. Tai įvykiai, kurie suteikia papildomos informacijos apie Bendrovės padėtį finansinės būklės ataskaitos dieną. Koreguojantys įvykiai finansinėse ataskaitose yra atspindimi. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui, kurie nėra koreguojantys įvykiai, yra aprašomi pastabose, kai yra reikšmingi. Visi įvykiai, kurie yra reikšmingi, tačiau nėra koreguojantys įvykiai, yra atskleidžiami 28 pastaboje.

Susijusios šalys. Susijusios šalys apima akcininkus, darbuotojus, valdybos narius, jų šeimų narius ir įmones, kurios tiesiogiai ar netiesiogiai, per vieną ar daugiau tarpininkų, kontroliuoja Bendrovę ar yra Bendrovės kontroliuojami atskirai arba kartu su tarpininkais, jei išvardyti ryšiai įgalina vieną iš šalių vykdyti kontrolę ar daryti reikšmingą įtaką kitos įmonės finansiniams ir veiklos sprendimams.

3. SVARBŪS APSKAITINIAI VERTINIMAI IR SPRENDIMAI

Rengdama finansines ataskaitas, Bendrovės vadovybė turi atlikti skaičiavimus ir įvertinimus prielaidoms, kurios daro įtaką apskaitos principų taikymui bei su turto ir įsipareigojimais, pajamomis ir išlaidomis susijusiems skaičiams. Įvertinimai ir susijusios prielaidos yra nuolat peržiūrimi ir remiasi istorine patirtimi bei kitais veiksniais, įskaitant ateities įvykių, pagrįstų esamomis aplinkybėmis, lūkesčiais.

Reikšmingi sprendimai

Įrangos įvedimo į eksploataciją data. Turtas įvedamas į eksploataciją bei turto nusidėvėjimas pradedamas skaičiuoti tada, kai šis turtas yra parengtas naudojimui, t. y. kai jis yra toje vietoje ir jam sudarytos tokios sąlygos, kad jį būtų galima naudoti vadovybės numatytu būdu. Turtas įvedamas į eksploataciją po to, kai šis turtas buvo tinkamai išbandytas bei buvo gauti visi leidimai pradėti veiklą.

Nuomos laikotarpio trukmė. Nustatydama nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių pasakų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Galimybės pratęsti sutartį (arba laikotarpius po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Reikšmingi įvertinimai ir prielaidos

Investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo patikrinimas. Bendrovė investicijas į dukterines įmones apskaito įsigijimo savikaina, atėmus vertės sumažėjimą. Kiekvienų metų finansinių ataskaitų datą Bendrovė nustato, ar yra požymių, kad investicijų vertė būtų sumažėjusi. Jeigu tokių požymių yra, Bendrovė apskaičiuoja vertės sumažėjimą kaip skirtumą tarp dukterinės įmonės balansinės vertės ir jos atsiperkamosios vertės, rezultatą apskaičiuojama pelno (nuostolių) straipsnyje. Bendrovė atliko investicijų į dukterines įmones vertės sumažėjimo testus, kurių rezultatai atskleisti 10 pastaboje.

Nematerialiojo turto ir ilgalaikio materialiojo turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai. Turto naudingojo tarnavimo laikotarpiai yra peržiūrimi kiekvienais metais ir prireikus koreguojami, kad atspindėtų likusio naudingojo laikotarpio dabartinį įvertinimą, atsižvelgiant į technologinius pokyčius, turto ekonominį panaudojimą ateityje ir jo fizinę būklę. Jeigu lūkesčiai skirtųsi nuo ankstesnių įvertinimų, pokyčiai būtų apskaityti kaip apskaitinio įvertinimo pasikeitimas remiantis 8-uju TAS.

Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė peržiūri ilgalaikio materialiojo turto vertes kiekvieną finansinės būklės ataskaitos datą tikslu nustatyti, ar yra turto vertės sumažėjimą rodančių požymių. Jei tokie požymiai yra, apskaičiuojama to turto atsiperkamoji vertė. Turto vertės sumažėjimo testavimo tikslais turtas, kuris nepertraukiamo naudojimo procese uždirba grynuosius pinigus ir didžiąja dalimi nepriklauso nuo kito turto ar turto grupių (grynuosius pinigus generuojančių vienetų) generuojamų grynųjų pinigų įplaukų, yra sugrupuojamas į mažiausią grupę.

Atsiperkamoji vertė apskaičiuojama kaip didesnė viena iš dviejų verčių: turto tikroji vertė, atėmus pardavimo išlaidas, ir turto naudojimo vertė. Turto naudojimo vertė apskaičiuojama diskontuojant būsimus pinigų srautus iki jų dabartinės vertės, taikant prieš mokestinę diskonto normą, atspindinčią realias rinkos prielaidas dėl pinigų vertės laike ir riziką, susijusią su tuo turto. Turto, kuris savarankiškai neuždirba piniginių įplaukų, atsiperkamoji vertė yra nustatoma pagal pinigus generuojančio vieneto, kuriam šis turtas priklauso, atsiperkamąją vertę.

Gautinų sumų vertės sumažėjimo nuostoliai. Bendrovė kiekvieną mėnesį įvertina gautinų sumų vertės sumažėjimą. Norėdamos nustatyti, ar yra būtina apskaičiuoti gautinų sumų vertės sumažėjimą Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje, Bendrovė įvertina, ar yra pagrįstų požymių,

rodančių ateities grynųjų pinigų srautų iš gautinų sumų sumažėjimą, iki bus nustatytas konkrečios gautinos sumos vertės sumažėjimas.

Tokius požymius apima informacija, rodanti, kad neigiamai pasikeitė pirkėjų finansinė būklė, šalies ar vietovės ekonominės sąlygos, darančios įtaką Bendrovės gautinoms sumoms. Vadovybė įvertina tikėtinus ateities grynųjų pinigų srautus iš gautinų sumų, remdamasi istorine nuostolių, susijusių su gautinomis sumomis su panašia kredito rizika, patirtimi. Metodai ir prielaidos, taikomi vertinant tikėtinus ateities grynųjų pinigų srautus ir jų išsidėstymą laike, reguliariai peržiūrimi tam, kad būtų sumažinti skirtumai tarp apskaičiuotos ir faktinės nuostolio sumos.

Atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės. Bendrovė peržiūri atsargų sąrašą bent kartą per metus, norėdamos nustatyti atsargų grynąją realizacinę vertę. Atsargos, kurios yra įsigytos anksčiau nei prieš metus, yra peržiūrimos, siekiant nustatyti, ar jas galima bus realizuoti ateityje. Lėtai judančių atsarginių dalių ir kitų medžiagų atveju, vertės sumažėjimas pripažįstamas, atsižvelgiant į detalius veiklos planus pagal kiekvieną atsargos vienetą, jų potencialų realizavimo periodą ir preliminarų realizavimo kainą.

Atlikdama vertinimą Bendrovės vadovybė analizuoja ar nebuvo reikšmingų pokyčių, taip pat pakartotinai įvertintos prielaidos, naudotos vertinant atsiperkamąją vertę, turėjo nereikšmingą poveikį apskaitinės vertės pokyčiui. Atlikus vertės sumažėjimo testą, papildomas vertės sumažėjimas taikomas: Bendrovės nejudėjusių ir įsigytų anksčiau nei prieš du metus atsargoms taikomas 75 proc. vertės sumažėjimas. Atsargos, kurios atitinka turto 16-ojo TAS reikalavimus pripažinimo kriterijus, perkvalifikuojamos į ilgalaikį turtą, nebaigtą statybą.

Atidėjiniai ir neapibrėžtieji įsipareigojimai.

Atidėjiniai apskaitomi tada, kai dėl įvykio Bendrovė turi teisinį įsipareigojimą ar neatšaukiamą pasižadėjimą, ir tikėtina, kad jam įvykdyti bus reikalingi ekonominę naudą teikiantys ištekliai, ir įsipareigojimo suma gali būti patikimai įvertinta. Kai Bendrovė tikisi, kad dalis ar visa atidėjinių suma bus kompensuota, gautina kompensacija yra pripažįstama kaip atskiras turtas, bet tik tada, kai kompensavimas yra garantuotas. Su atidėjiniais susijusios išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ataskaitoje, atėmus gautinas kompensacijas. Jei pinigų laiko vertė yra reikšminga, atidėjiniai yra diskontuojami naudojant efektyvių laikotarpio palūkanų normą (prieš mokesčius), jei reikia, atsižvelgiant į konkrečių įsipareigojimų specifinę riziką. Kai naudojamas diskontavimas, atidėjinio padidėjimas, atspindintis praėjusio laiko tarpą, yra apskaitomas kaip finansinės sąnaudos.

Atidėjiniai pripažįstami suma, kuri atspindi geriausią vadovybės įvertinimą dėl išlaidų, kurių reikėtų turtui atkurti. Detalesnė informacija apie atidėjinius pateikta 21 pastaboje.

Neapibrėžti įsipareigojimai nėra pripažįstami finansinėse ataskaitose. Jie yra aprašomi finansinėse ataskaitose, išskyrus tuos atvejus, kai jų įvykdymui išteklių panaudojimas nėra tikėtinas.

Neapibrėžtas turtas finansinėse ataskaitose nėra pripažįstamas, tačiau jis yra aprašomas finansinėse ataskaitose tuomet, kai yra tikėtina, kad bus gautos pajamos arba ekonominė nauda.

Klimato kaitos valdymo priemonės ir įtaka Bendrovės veiklai

Bendrovė, įgyvendindama LTG grupės LTG Tvaraus augimo strategijoje 2040 nustatytus strateginius tikslus ir tvarumo valdymo prioritetus, ypatingą dėmesį skiria aplinkosaugai. Viena esminių LTG grupės ir atskirų jos įmonių strateginių veiklos kryptių yra Žalioji kursas.

2021 m. LTG grupėje buvo patvirtinta Aplinkos apsaugos strategija 2030+, kurioje nustatyti LTG grupės aplinkos apsaugos prioritetai ir sritys, kurioms LTG grupės įmonės savo vykdoma veikla daro arba potencialiai gali daryti poveikį, bei išskirti konkretūs tikslai, kuriuos įgyvendinus šis poveikis būtų sumažintas. Strategija parengta atsižvelgiant į nacionalinius teisės aktus, tarptautinius susitarimus (Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos, Europos Žalioji kursas), susijusius su aplinkosauga, tame tarpe ir klimato kaita.

Vienas Aplinkos apsaugos strategijoje įvardintų tikslų, ypatingai svarbus Bendrovei, yra klimato kaitos švelninimas ir prisitaikymas – LTG grupė įsipareigoja užtikrinti tvirtą plėtrą, sumažinti CO₂ išmetimus ir prisitaikyti prie klimato kaitos.

Bendrovė šiuo metu nėra identifikavusi savo veikloje naudojamo turto, kuriam su klimato pokyčiais susiję įvykiai ar veiksniai gali daryti įtaką. Aplinkos apsaugos strategijoje 2030+ taip pat keliamas tikslas, susijęs su prisitaikymo prie klimato kaitos ir jos sukeltų reiškinų priemonių vertinimu.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė neturėjo finansinių įsipareigojimų, susijusių su ASV (aplinkosauga, socialinė sritis, valdysena) (angl. ESG) rodikliais. Taip pat nebuvo susidūrusi su teisminėmis bylomis ar skundais dėl su klimato kaita susijusių įvykių ir nepatyrė papildomų sąnaudų, turėjusių materialios įtakos finansinėms ataskaitoms.

4. DAR NEJSIGALIOJĘ STANDARTAI IR STANDARTŲ IŠAIŠKINIMAI

Nauji standartai, standartų pataisos ir aiškinimai, kurie taikomi metiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2025 m. sausio 1 d. arba vėliau, ir kurie nebuvo taikomi rengiant šias finansines ataskaitas, nurodyti toliau:

Rengiant šias finansines ataskaitas Bendrovė netaikė naujų Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų (TFAS), jų pataisų ir aiškinimų, kurie buvo paskelbti, tačiau dar neįsigalioję.

Pagrindiniai pakeitimai yra šie:

- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ „Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pataisos“ pakeičia 9-ojo TFAS ir 7-ojo TFAS reikalavimus dėl finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimo, finansinio turto klasifikavimo ir atskleidimo (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- Metiniai TFAS patobulinimai – 11-ojo leidimo pataisos pristatė smulkius patobulinius 1-ajame TFAS „Tarptautinių finansinės atskaitomybės standartų taikymas pirmąjį kartą“, 7-ajame TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“, 9-ajame TFAS „Finansinės priemonės“, 10-ajame TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 7-ajame TAS „Pinigų srautų ataskaita“ (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau);
- 9-ojo TFAS „Finansinės priemonės“ ir 7-ojo TFAS „Finansinės priemonės: atskleidimai“ pataisos „Susitarimai dėl nuo gamtos priklausomos elektros energijos“ buvo parengtos siekiant patobulinti šių susitarimų atskleidimus finansinėse ataskaitose. Standartai buvo papildyti naujais atskleidimo

reikalavimais, kuriais siekiama padėti investuotojams suprasti tokių susitarimų įtaką veiklos rezultatams ir pinigų srautams, padidinti skaidrumą ir nuoseklumą atsinaujinančios energijos rinkoje (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2026 m. sausio 1 d. arba vėliau)

- 18-asis TFAS „Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas“ pakeičia TAS 1 „Finansinių ataskaitų pateikimas“. 18-ajame TFAS nustatomi svarbūs nauji finansinių ataskaitų pateikimo reikalavimai (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau):
 - Įmonės privalo klasifikuoti visas pajamas ir sąnaudas į penkias kategorijas pelno (nuostolių) ataskaitoje: veiklos, investicinę, finansinę, nutrauktos veiklos ir pelno mokesčio kategorijas. Taip pat atsiranda privalomas naujai apibrėžtas veiklos pelno tarpinis rodiklis, kuris taps pagrindu netiesioginiam pinigų srautų ataskaitos metodui. Įmonių grynas pelnas nesikeis, tačiau informacijos pateikimas taps labiau struktūrizuotas ir palyginamas.
 - Vadovybės nustatyti veiklos rodikliai (MPM) turi būti atskleisti vienoje pastaboje prie finansinių ataskaitų, paaiškinant, kodėl jie yra naudingi, kaip apskaičiuojami, ir pateikiant suderinimą su TFAS rodikliais. Šie reikalavimai padidins skaidrumą ir suteiks vartotojams geresnę informaciją apie įmonių finansinius rezultatus.
 - Pateikiamos išsamios gairės, kaip grupuoti informaciją finansinėse ataskaitose, kad būtų išvengta tokio priskyrimo, kaip „kita“. Tai reiškia, kad įmonės turės pateikti prasmingus suskirstymus ir aiškiai atskleisti reikšmingus elementus.

- Bendrovė vis dar vertina naujo apskaitos standarto poveikį, ypač susijusį su pelno (nuostolių) ataskaitos struktūra, pinigų srautų ataskaita ir papildomais atskleidimais, reikalingais Vadovybės nustatytiems veiklos rodikliams (MPM). Taip pat vertinamas poveikis informacijos grupavimui finansinėse ataskaitose, įskaitant šiuo metu kaip „kita“ pažymėtus elementus.
- 19-asis TFAS „Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės: atskleidimas“ leidžia sumažinti atskleidimo reikalavimus tuo pačiu laikantis kitų TFAS pripažinimo, vertinimo ir pateikimo reikalavimų dukterinėms įmonėms, kurioms nėra privaloma viešoji atskaitomybė, tačiau kurių patronuojančioji įmonė taiko TFAS apskaitos standartus savo konsoliduotose finansinėse ataskaitose (galioja metiniams ataskaitiniams laikotarpiams, prasidedantiems 2027 m. sausio 1 d. arba vėliau).

10-asis TFAS „Konsoliduotos finansinės ataskaitos“ ir 28-asis TAS „Investicijos į asocijuotąsias įmones ir bendrąsias įmones“ pakeitimų susijusių su turto pardavimu arba įnešimu tarp investuotojo ir jo susijusios įmonės ar bendrosios įmonės įsigaliojimas buvo neterminuotam laikotarpiui atidėtas (leidžiama taikyti anksčiau).

Bendrovė šiuo metu vertina šių pakeitimų poveikį finansinėms ataskaitoms. Bendrovė nesitiki, kad šie pakeitimai turės reikšmingos įtakos jos rezultatams ir finansinei būklei.

5. REIKŠMINGI APSKAITOS POLITIKOS POKYČIAI

2025 m. sausio 1 d. įsigalioję standartai ir pataisos reikšmingos įtakos 2025 m. metinėms finansinėms ataskaitoms neturėjo.

6. FINANSINIAI INSTRUMENTAI IR RIZIKŲ VALDYMAS

Finansiniai instrumentai. Tikroji vertė

Pagrindiniai Bendrovės finansiniai instrumentai, neapskaityti tikrąja verte, yra prekybos ir kitos gautinos sumos, prekybos ir kitos mokėtinos sumos, pinigai ir ilgalaikės bei trumpalaikės skolinimosi lėšos. Bendrovės vadovybės nuomone, šių finansinių instrumentų likutinės vertės yra artimos jų tikrosioms vertėms, nes skolinimosi sąnaudos yra susietos su tarpbankine skolinimosi palūkanų norma EURIBOR, o kitas finansinis turtas ir įsipareigojimai yra trumpalaikiai, todėl jų tikrosios vertės svyravimas nėra reikšmingas.

Finansinių instrumentų artima jų tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

Bendrovės finansinius instrumentus pagal jų rūšis sudarė:

	2025	2024
Finansinis turtas		
Paskolos susijusioms ir kitoms įmonėms	3 912	-
Prekybos ir kitos gautinos sumos	18 409	11 323
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	42 149	53 504
Iš viso	64 470	64 827

	2025	2024
Finansiniai įsipareigojimai		
Paskolos ir kitos finansinės skolos	132 301	114 335
Nuomos įsipareigojimai	10 703	24 532
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	22 967	22 340
Iš viso	165 971	161 207

Tikroji vertė skirstoma pagal hierarchiją, kuri atskleidžia naudotų pradinių įvertinimo duomenų reikšmingumą. Tikrosios vertės hierarchijoje yra šie lygiai:

**1
LYGIS**

Aktyviose tokio paties turto arba įsipareigojimų rinkose nustatytos kainos (nepakoreguotos);

**2
LYGIS**

Kiti pradiniai duomenys, išskyrus į 1 lygį įtrauktas nustatytas turto arba įsipareigojimų kainas, kurios stebimos tiesiogiai (t. y. kaip kainos) arba netiesiogiai (t. y. išvestos iš kainų);

**3
LYGIS**

Turto ir įsipareigojimų pradiniai duomenys, nepagrįsti stebimais rinkos duomenimis (nestebimi pradiniai duomenys).

Finansinio turto, vertinamo tikrąja verte Bendrovė neturėjo.

Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų likutinės vertės yra apskaitomos amortizuota savikaina, artima jų tikrajai vertei.

Rizikų valdymas.

Bendrovė susiduria su neapibrėžtumu dėl išorinių ir vidinių veiksnių, identifikuoja veiklos rizikas (strategines, finansines, veiklos bei atitikties), iš anksto vertina jų poveikį bei tikimybę ir siekia bent iš dalies jas sumažinti.

Bendrovė susiduria su šiomis finansinėmis rizikomis: kredito, likvidumo, valiutų kursų, palūkanų normos ir kapitalo. Šioje pastaboje pateikiama informacija apie šių rizikų įtaką Bendrovei, tikslus, politiką ir procesus, susijusius su šių rizikų vertinimu ir valdymu.

Kredito rizika. Kredito rizika kyla dėl pinigų bankuose, bei iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos.

Kredito rizika – tai rizika, kad Bendrovė patirs finansinių nuostolių, jei pirkėjas ar kita šalis neįvykdys sutartyse numatytų įsipareigojimų. Ši rizika didžiąja dalimi yra susijusi su Bendrovės pirkėjų įsiskolinimu.

Bendrovė valdo kredito riziką procedūrų pagalba. Iš pirkėjų gautinų sumų patiriamos kredito rizikos valdymo pagrindas yra kliento patikimumo įvertinimas. Bendrovė nuolat vertina tiek galimų, tiek esamų paslaugų pirkėjų/tiekėjų kreditingumą. Jei paslaugų pirkėjas įvertinamas kaip rizikingas ar klientas yra naujas ir neturi bendradarbiavimo istorijos su Bendrove, taikomos išankstinio atsiskaitymo sąlygos. Kai atsiskaitymuose su pirkėjais mokėjimai atidedami, naudojamos teisinės kredito rizikos mažinimo priemonės – kreditų draudimas ar įkeitimas. Įvairios kredito rizikos valdymo bei mažinimo priemonės yra numatytos dvišalėse Bendrovės bei paslaugų pirkėjų/tiekėjų sutartyse: apribojimai, sutartinių įsipareigojimų vykdymo garantijos bei kitos priemonės, apsaugančios Bendrovės interesus. Kredito rizika yra nuolat stebima.

Bendrovė įvertina įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę finansinio turto pirminio pripažinimo metu ir kiekvieną balanso parengimo datą, atsižvelgdama į tai, ar nuo pirminio pripažinimo momento kredito rizika nėra reikšmingai išaugusi. Tam, kad galėtų įvertinti, ar kredito rizika yra reikšmingai išaugusi Bendrovė palygina įsipareigojimo neįvykdymo riziką, susijusią su turto, ataskaitų parengimo dienų su įsipareigojimo neįvykdymo rizika pirminio pripažinimo metu.

Kredito rizika matuojama kaip maksimali kredito rizika kiekvienai finansinių priemonių grupei ir yra lygi jų apskaitinei vertei. Didžiausią kredito riziką sudaro kiekvienos turto grupės apskaitinė vertė.

Bendrovės prekybos gautinos sumos iš didžiųjų išorinių klientų sudarė:

	2025	2024
Klientas A	8 134	564
Klientas B	667	542
Klientas C	520	507
Klientas D	526	503
Klientas E	277	460
Klientas F	203	306
Kiti	3 922	5 891
Iš viso	14 249	8 773

Bendrovė kiekvieną kredito rizikos lygį skiria atsižvelgiant į informaciją, pagal kurią patikimai galima nustatyti vertės sumažėjimo riziką (įskaitant, bet neapsiribojant, išoriniais reitingais, audituotomis finansinėmis ataskaitomis, valdymo apskaita ir pinigų srautų prognozėmis bei turima spaudos informacija apie klientus) ir taikant nuomonę dėl kreditingumo. Kredito rizikos lygiai yra apibrėžti naudojant kokybinius ir kiekybinius faktorius, kurie parodo įsipareigojimų nevykdymo riziką ir atitinka išorinius kredito reitingų apibrėžimus. Kiekvienam iš kredito rizikos lygių yra nustatyta tikėtino kredito nuostolio norma, kuri yra apskaičiuojama remiantis faktinio nuvertėjimo patirtimi.

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	17 638	0,01%	(2)	17 636
Pakankama rizika	735	0,39%	(2)	733
Padidinta rizika	0	0,00%	-	-
Didelė rizika	1 562	97,43%	(1 522)	40
Iš viso	19 935		(1 526)	18 409

Bendrovės prekybos ir kitos gautinos sumos, kurioms yra taikytina kredito rizika ir tikėtinas kredito nuostolis 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Bendroji apskaitinė vertė	Tikėtinas kredito nuostolių procentas	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Maža rizika	10 055	0,01%	(1)	10 054
Pakankama rizika	630	0,37%	(2)	628
Padidinta rizika	55	3,22%	(2)	53
Didelė rizika	2 718	78,37%	(2 130)	588
Iš viso	13 458		(2 135)	11 323

Maža rizika

pirkėjas neturi nei
vienos pradelstos
sąskaitos

Pakankama rizika

ir pirkėjas turi bent vieną
pradelsimą iki
30 dienų

Padidinta rizika

pirkėjas turi bent vieną
pradelsimą iki
120 dienų

Didelė rizika

pirkėjas turi bent vieną
pradelsimą viršijantį
120 dienų

Bendrovė taiko supaprastintą metodą tikėtiniems galiojimo laikotarpio kredito nuostoliams galiojimo laikotarpiu apskaičiuoti ir tam naudoja atidėjinių matricą visoms prekybos ir kitoms gautinoms sumoms. Siekiant apskaičiuoti tikėtinus kredito nuostolius, naudojant atidėjinių matricą, prekybos ir kitos gautinos sumos yra suskirstomos į atskiras grupes pagal bendras kredito rizikos ypatybes. Kiekvienos grupės sumos analizuojamos pagal pradelstų dienų skaičių. Kadangi prekybos gautinos sumos ir kitos gautinos sumos paprastai neapima užstato, ar kitų kredito užtikrinimo priemonių, tikėtinų nuostolių rodiklis atitinka įsipareigojimų neįvykdymo tikimybę.

Bendrovė kredito riziką nustato remdamasi istoriniais duomenimis, atsižvelgiant į pradelstus mokėjimus.

Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2025 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,01%	17 638	(2)	17 636
1-30 d. pradelstos	0,39%	735	(2)	733
31-60 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
61-120 d. pradelstos	0,00%	-	-	-
Daugiau negu 120 d. pradelstos	97,43%	1 562	(1 522)	40
Iš viso		19 935	(1 526)	18 409

Bendrovės informacija apie prekybos ir kitoms gautinoms sumoms taikytiną kredito riziką ir tikėtiną kredito nuostolį 2024 m. gruodžio 31 d. sudarė:

	Tikėtini kredito nuostoliai, %	Bendroji apskaitinė vertė	Vertės sumažėjimas	Grynoji apskaitinė vertė
Nepradelstos	0,01%	10 055	(1)	10 054
1-30 d. pradelstos	0,37%	630	(2)	628
31-60 d. pradelstos	0,33%	46	-	46
61-120 d. pradelstos	22,94%	9	(2)	7
Daugiau negu 120 d. pradelstos	78,37%	2 718	(2 130)	588
Iš viso		13 458	(2 135)	11 323

Bendrovės apskaitytas vertės sumažėjimas atspindi įvertintus nuostolius dėl abejotinų atgauti pirkėjų įsiskolinimų. Gautinų sumų vertės sumažėjimas - tikėtini kredito nuostoliai - pripažįstami bendrai. Jiems apskaičiuoti Bendrovė naudoja tikėtiną kredito nuostolių apskaičiavimui naudojama nuostolių koeficientų matricą. Nuostolių koeficientų matrica pagrįsta istoriniais duomenimis apie pirkėjų atsiskaitymus už skolas per prekybos gautinų sumų galiojimo laikotarpį ir yra koreguojama atsižvelgiant į ateities prognozes. Bendrovė skaičiuodama tikėtinius kredito nuostolius taiko pritraukimo prie seniausios kliento skolos principą. Taip esant objektyvioms aplinkybėms, atliekamas individualus kliento skolos įvertinimas.

Atidėjinio įvertinimo metodai nuolat peržiūrimi, kad skirtumai tarp įvertintų nuostolių ir faktinių nuostolių būtų kuo mažesni.

Bendrovės abejotinų iš prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo judėjimas buvo:

	2025	2024
Laikotarpio pradžios likutis	(2 135)	(2 598)
Prekybos ir kitų gautinų sumų vertės sumažėjimo pokytis	19	(357)
Nurašytų skolų vertės sumažėjimas	590	820
Laikotarpio pabaigos likutis	(1 526)	(2 135)

Bendrovėje prekybos ir kitų gautinų sumų vertė sumažėjimo pokytis Pelną (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitose, gautinų sumų vertės (sumažėjimo) padidėjimo straipsniuose.

Pinigai ir jų ekvivalentai susideda iš grynųjų pinigų ir pinigų banko sąskaitose, todėl su jais susijusi kredito rizika yra minimali. Bendrovės turimiems piniginiams ištekliams taikomas diversifikavimo principas, lėšos laikomos bankuose, kurių tarptautinis ilgalaikio skolinimosi reitingas ne mažesnis kaip Baa3/BBB. Jeigu kredito reitingas yra žemesnis, tai piniginių lėšų suma banke, negali viršyti maksimalios valstybės draudžiamosios indėlių sumos (100 tūkst. Eur).

	2025	2024
Aa3,AA kredito reitingas	42 118	51 385
Baa1 kredito reitingas	6	-
Baa2; BBB kredito reitingas	-	6
Mažesni nei BBB-/Baa3	25	2113
Iš viso	42 149	53 504

Pinigų ir jų ekvivalentų apskaitinė vertė apytikriai atitinka jų tikrąją vertę. Tikėtini kredito nuostoliai nėra apskaityti, dėl nereikšmingos tikėtinos jų vertės pasikeitimo rizikos.

Nors ekonominės aplinkybės gali turėti įtakos įsiskolinimų atgavimui, Bendrovės vadovybės nuomone, Bendrovei negresia reikšminga rizika patirti nuostolius, kurie viršytų jau apskaitytą sumą.

Likvidumo rizika. Likvidumo rizika – tai rizika, kad suėjus terminui Bendrovė nepajėgs įvykdyti savo finansinių įsipareigojimų. Rizikos valdymas užtikrina, kad Bendrovė visuomet turės pakankamai likvidaus turto ir gebės laiku vykdyti turimus įsipareigojimus. Likvidumo ir mokumo rizikos valdymas yra susijęs su pinigų srauto planavimu ir kontrole bei nenumatytų įvykių, kurie gali daryti neigiamą įtaką pinigų srautams ir kelti grėsmę mokumui bei likvidumui, prognozavimu. Likvidumo ir mokumo rizika yra vertinama stebint ir analizuojant santykinius likvidumo bei mokumo rodiklius, pagal kuriuos vertinama tiek trumpalaikių, tiek ilgalaikių įsipareigojimų būklė ir pinigų srautų valdymo efektyvumas. Remiantis Bendrovės standartine politika, tiekėjams mokėjimo terminas yra 45 dienos.

Apyvartinio kapitalo subalansavimui Bendrovė naudojo LTG grupės sąskaitas lėšomis (angl. *cash pool*). LTG grupės patronuojanti įmonė yra pasirašiusi sutartį su kredito įstaiga dėl Grupės sąskaitos paslaugų teikimo, atitinkamai Bendrovė yra sudariusi tarpusavio skolinimo susitarimą metams. Susitarimo sąlygos atitinka įprastines rinkos sąlygas. Atitinkamai kiekvieniems kalendoriniams metams Bendrovė sudaro tarpusavio skolinimo ir skolinimosi susitarimą.

Finansinių ataskaitų išleidimo datai likvidumo problemų Bendrovė nepatyrė.

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2025 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	144 790	24 933	92 664	27 193
Nuomos įsipareigojimai	11 807	1 721	9 957	129
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	22 967	22 967	-	-
Iš viso	179 564	49 621	102 621	27 322

Bendrovės Finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminai nediskontuotų srautų metodu 2024 m. gruodžio 31 d.:

Finansiniai įsipareigojimai	Iš viso:	Per vienus metus	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	127 227	21 878	59 918	45 431
Nuomos įsipareigojimai	26 799	3 498	11 472	11 829
Prekybos ir kitos mokėtinos sumos	22 340	22 340	-	-
Iš viso	176 366	47 716	71 390	57 260

Bendrovės 2025 m. gruodžio 31 d. paskolų ir kitų finansinių skolų mokėjimo detalizacija, įskaitant palūkanas:

Finansiniai įsipareigojimai	Iki 2 mėn.	Nuo 2 mėn. iki 1 metų	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	12 040	12 893	92 664	27 193
Iš viso	12 040	12 893	92 664	27 193

Bendrovės 2024 m. gruodžio 31 d. paskolų ir kitų finansinių skolų mokėjimo detalizacija, įskaitant palūkanas:

Finansiniai įsipareigojimai	Iki 2 mėn.	Nuo 2 mėn. iki 1 metų	Nuo vienerių iki penkerių metų	Po penkerių metų
Paskolos ir kitos finansinės skolos	11 330	10 548	59 918	45 431
Iš viso	11 330	10 548	59 918	45 431

Valiutos rizika. Valiutų kursų rizika – tai rizika, kad rinkos kainų pokyčiai dėl užsienio valiutų kursų kitimo turės įtakos Bendrovės rezultatui arba turimų finansinių priemonių vertei.

Per 2025 m. ir 2024 m. Bendrovė išvestinių finansinių sandorių valiutų kursų svyravimo rizikai valdyti su aptarnaujančiais bankais nesudarinėjo. Dauguma sandorių sudaromi eurai, valiutų kurso pokyčio įtaka nedidelė.

Palūkanų normos rizika. Visoms Bendrovės gautoms paskoloms ir kitoms finansinėms skoloms skaičiuojamos kintamos palūkanos, susijusios su EURIBOR.

Palūkanų normos rizikos didėjimui didžiausią įtaką daro ilgalaikės paskolos. Bendrovės ilgalaikių paskolų portfelio vertė 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 132 301 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. buvo 114 335 tūkst. eurų.)

Per 2026 metus palūkanų normai išaugus 0,5 procentinio punkto, metinės palūkanų sąnaudos padidėtų 598 tūkst. eurų.

Kapitalo valdymas. Kapitalas apima nuosavą kapitalą, priskirtą akcininkams. Pagrindinis kapitalo valdymo tikslas yra garantuoti, kad Bendrovė atitiktų išorinius kapitalo reikalavimus. Bendrovės kapitalo valdymo tikslai yra užtikrinti Bendrovės galimybes tęsti veiklą, siekiant uždirbti pelno akcininkams ir palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, mažinant kapitalo savikainą. Siekiant palaikyti arba pakeisti kapitalo struktūrą, Bendrovė gali išmokėti kapitalą akcininkams arba išleisti naują akcijų emisiją.

Taip pat Bendrovė, valdydamos kapitalo riziką ilguoju laikotarpiu, siekia palaikyti optimalią kapitalo struktūrą, kuri užtikrintų tiek kapitalo sąnaudų, tiek ir rizikos minimizavimo tikslų suderintą įgyvendinimą. Bendrovė kapitalo struktūrą formuoja įvertindamos įmonių vidinius reguliarios veiklos, planuojamų investicijų ir plėtros veiksmus bei atsižvelgdamos į Bendrovės veiklos strategijas, išorinius veiklai reikšmingus esamus ir numatomus rinkų reguliavimo ir šalies aplinkos veiksmus.

Per 2025 ir 2024 metus Bendrovė vykdė LR Akcinių Bendrovių įstatymo nuostatų reikalavimus.

7. ILGALAIKIS MATERIALUSIS TURTAS

Bendrovės ilgalaikį materialųjį turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Mašinos ir įranga	Transporto priemonės	Kiti įrenginiai, prieštatai ir įrankiai	Nebaigta statyba ir išankstiniai apmokėjimai	Iš viso
Įsigijimo vertė						
2023 m. gruodžio 31 d.	630	4 116	289 346	1 382	21 245	316 719
- įsigijimai	-	-	-	-	42 159	42 159
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(30)	(4 904)	(28)	-	(4 962)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	-	(19)	(796)	(35)	(3 040)	(3 890)
- perklasifikavimai	-	531	32 927	96	(33 554)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	630	4 598	316 573	1 415	26 810	350 026
- įsigijimai	-	-	-	-	70 751	70 751
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	(59)	(4 245)	(8)	(28)	(4 340)
- perklasifikavimas iš/(į) trumpalaikį turtą	(64)	(2 559)	954	(4)	(239)	(1 912)
- perklasifikavimai	6 294	6 012	58 368	299	(71 040)	(67)
2025 m. gruodžio 31 d.	6 860	7 992	371 650	1 702	26 254	414 458
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai						
2023 m. gruodžio 31 d.	(236)	(1 636)	(102 605)	(556)	(1 357)	(106 390)
- nusidėvėjimas	(50)	(476)	(22 916)	(192)	-	(23 634)
- vertės sumažėjimas	-	6	(5 176)	-	(898)	(6 068)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	20	1 205	25	-	1 250
- perklasifikavimas (iš)/į trumpalaikį turtą	-	7	316	28	-	351
- perklasifikavimai	-	-	-	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(286)	(2 079)	(129 176)	(695)	(2 255)	(134 491)
- nusidėvėjimas	(157)	(935)	(26 395)	(193)	-	(27 680)
- vertės sumažėjimas	-	-	(5 508)	-	(1 086)	(6 594)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	32	2 472	8	-	2 512
- perklasifikavimas (iš)/į trumpalaikį turtą	39	14	(712)	4	-	(655)
- perklasifikavimai	1	(159)	159	-	-	1
2025 m. gruodžio 31 d.	(403)	(3 127)	(159 160)	(876)	(3 341)	(166 907)
Likutinė vertė						
2023 m. gruodžio 31 d.	394	2 480	186 741	826	19 888	210 329
2024 m. gruodžio 31 d.	344	2 519	187 397	720	24 555	215 535
2025 m. gruodžio 31 d.	6 457	4 865	212 490	826	22 913	247 551

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudų suma, įtraukta į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą, sudarė 29 349 tūkst. eurų (2024 m. 25 681 tūkst. eurų). Į šią sumą įtraukta 27 680 tūkst. eurų (2024 m. 23 634 tūkst. eurų) ilgalaikio materialiojo turto nusidėvėjimo sąnaudų, 2 566 tūkst. eurų (2024 m. 3 426 tūkst. eurų) naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimo sąnaudų, 640 tūkst. eurų (2024 m. 634 tūkst. eurų) nematerialaus turto amortizacijos sąnaudų ir investicinio turto nusidėvėjimo sąnaudų 1 tūkst. eurų. Kapitalizuotas nusidėvėjimas sudarė 1 538 tūkst. eurų (2024 m. 2 013 eurų).

Didžioji dalis nebaigtos statybos ir išankstinių apmokėjimų sudaro atsargos, skirtos kapitaliniam remontui 9 690 tūkst. eurų (2024 m. 11 122 tūkst. eurų).

Atlikus ilgalaikio turto analizę, buvo apskaitytas nenaudojamų riedmenų vertės sumažėjimas 5 508 tūkst. eurų.

Bendrovės visiškai nusidėvėjusio, bet vis dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikainą sudarė 10 764 tūkst. eurų (2024 m. 11 242 tūkst. eurų). Didžiąją dalį visiškai nusidėvėjusio ilgalaikio materialiojo turto sudarė transporto priemonės.

8. Naudojimo teise valdomas turtas

Bendrovės naudojimo teise valdomą turtą sudarė:

	Pastatai ir statiniai	Kitas turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina			
2023 m. gruodžio 31 d.	32 872	451	33 323
- įsigijimai	3 649	319	3 968
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(5 258)	(235)	(5 493)
- perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	31 263	535	31 798
- įsigijimai	1 249	287	1 536
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(18 240)	(152)	(18 392)
- perklasifikavimai	-	-	-
2025 m. gruodžio 31 d.	14 272	670	14 942
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2023 m. gruodžio 31 d.	(4 812)	(272)	(5 084)
- nusidėvėjimas	(3 290)	(136)	(3 426)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	732	197	929
- perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(7 370)	(211)	(7 581)
- nusidėvėjimas	(2 412)	(154)	(2 566)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	5 561	94	5 655
- perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(4 221)	(271)	(4 492)
Likutinė vertė			
2023 m. gruodžio 31 d.	28 060	179	28 239
2024 m. gruodžio 31 d.	23 893	324	24 217
2025 m. gruodžio 31 d.	10 051	399	10 450

Diskonto norma taikyta nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

9. Nematerialusis turtas

Bendrovės nematerialųjį turtą sudarė:

	Programinė įranga	Kitas nematerialusis turtas	Iš viso
Įsigijimo savikaina			
2023 m. gruodžio 31 d.	2 433	1 004	3 437
- įsigijimai	-	285	285
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	-
- perklasifikavimai	842	(842)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	3 275	447	3 722
- įsigijimai	-	355	355
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	(61)	(94)	(155)
- perklasifikavimai	442	(442)	-
2024 m. gruodžio 31 d.	3 656	266	3 922
Sukauptas nusidėvėjimas ir vertės sumažėjimo nuostoliai			
2023 m. gruodžio 31 d.	(419)	(74)	(493)
- amortizacija	(583)	(51)	(634)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	-	-	-
- perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(1 002)	(125)	(1 127)
- amortizacija	(572)	(68)	(640)
- parduotas, nurašytas, perleistas turtas	23	64	87
- perklasifikavimai	-	-	-
2024 m. gruodžio 31 d.	(1 551)	(129)	(1 680)
Likutinė vertė			
2023 m. gruodžio 31 d.	2 014	930	2 944
2024 m. gruodžio 31 d.	2 273	322	2 595
2025 m. gruodžio 31 d.	2 105	137	2 242

Bendrovės nematerialusis turtas, kuris buvo visiškai amortizuotas, tačiau toliau naudojamas sudarė 82 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. – 4 tūkst. eurų).

10. Investicijos

Investicijų į patrunuojamąsias ir kitas įmones judėjimą sudarė:

Įmonės pavadinimas		Valdoma dalis (proc.)	2025 12 31			2024 12 31		
			Investicijos vertė	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė	Investicijos vertė	Vertės sumažėjimas	Balansinė vertė
Patronuojamųjų įmonių akcijos								
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	a)	100	25 755	(7 677)	18 078	25 755	(8 623)	17 132
UAB „LTG Wagons“	b)	100	269	(269)	-	150	(150)	-
LLC „LTG Cargo Ukraine“	c)	100	489	-	489	489	-	489
Iš viso			26 513	(7 946)	18 567	26 394	(8 773)	17 621

2020 m. liepos 20 d. buvo įsteigta „LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“ išleidžiant 2 225 paprastąsias vardines akcijas, kurių nominali vertė 1.000,00 zlotų, suformuotas ir apmokėtas įstatinis kapitalas 2 225 tūkst. zlotų (507 tūkst. eurų). 2023 m. liepos 18 d. buvo pasirašytas susitarimas didinti įstatinį kapitalą 32 173 tūkst. zlotų (7 230 tūkst. eurų), o 2023 rugpjūčio 21 d. užregistruotas įstatinio kapitalo padidėjimas. 2024 m. spalio mėn. Bendrovė padarė papildomą investiciją į „LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“ perdavus jai 4 lokomotyvus (1 215 tūkst. eurų) ir padidinus pastarosios įstatinį kapitalą. 2024 m. gruodžio mėn. Bendrovė įnešė 16 805 tūkst. eurų ir padidino „LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“ kapitalo rezervą, sudarantį šios bendrovės nuosavą kapitalą, sukauptą nuostolių finansinėse ataskaitose padengimui.

Atliktas investicijos į „LTG Cargo Polska“ vertinimo skaičiavimas, kuris buvo atliktas diskontuojant numatomus būsimus „LTG Cargo Polska“ piniginius srautus ir vadovaujantis šiomis prielaidomis:

- Pinigų srautai vertinami 14 metų laikotarpyje iki 2039 metų imtinai, po to vertinamas nuolatinis augimas (tęstinis laikotarpis);
- Skaičiavime naudojami duomenys iš patvirtintos „LTG Cargo Polska“ strategijos;
- Prognozuojama ilgalaikio augimo norma (angl. *long-term growth rate*) lygi 2 %;
- Prognozuojamas nuosaikus krovinių vežimo paslaugų augimas Lenkijos rinkoje bei intermodalo srautų augimas šiaurės-pietų kryptimi, plėtra į Vokietijos rinką;

- Prognozuojamas metinis krovinių vežimo tarifų augimas, atliepantis prognozuojamą energijos, darbo užmokesčio ir kitų sąnaudų augimą. Įvertinus krovinių kiekių, tarifų ir sąnaudų pokyčius, EBITDA marža augs ir tęstiniu laikotarpiu viršys 18%;
- Tęstinio laikotarpio nusidėvėjimas yra lygus investicijoms, vertinant, kad įmonė turi išlaikyti turimo turto lygį pinigų srautams generuoti, atitinkamai jį atnaujinant;
- Investicijoms į riedmenis planuojama gauti ES subsidijų. Skaičiavimuose vertinama, kad lokomotyvai gali būti perkami su 35% ES parama, kuri grindžiama istorine ES paramos tvirtinimo patirtimi ir dideliu trečiųjų šalių susidomėjimu, todėl ES skirta parama gali būti mažesnė nei strategijoje numatyta (35% vietoj 50%), t.y. 7,7 mln. eurų 11 mln. eurų.
- Lokomotyvų įsigijimo projekto plane, kuris parengtas ir patvirtintas vadovaujantis AB „Lietuvos geležinkeliai“ Projektų ir investicijų valdymo metodika, numatyta sąlyginai didelė kapitalo sąnaudų augimo rizika, atitinkamai, vertinant projekto atsiperkamumą, vertinamas galimai tikėtinas kapitalo sąnaudų augimas 10%, t.y. 24,2 mln. eurų (vietoje strategijoje numatyto 22 mln. EUR). Atitinkamai ši vertė (24,2 mln. eurų 2028 m.) naudojama ir investicijos į „LTG Cargo Polska“ vertinimo skaičiavimuose.
- Skaičiuojant investicijos atsiperkamąją vertę, naudojama vidutinė svertinė kapitalo kaina po mokesčių mokesčius (angl. *WACC post-tax*) norma 11,49 proc.
- Atliktas turto vertės sumažėjimo testas vertės sumažėjimo neparodė.

- a) Bendrovės investicijos į „LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“ atsiperkamosios vertės skaičiavimas pagal 2025-12-31 duomenis indikuoja, kad 14 metų laikotarpiu investicija atsiperka, bet ne visa apimtimi, todėl buvo atliktas 946 tūkst. eurų investicijos vertės sumažėjimo atstatymas.
- b) 2020 m. lapkričio 4 d. buvo įsteigta UAB „LTG Wagons“ išleidžiant 150 paprastųjų vardinių akcijų, kurių nominali vertė 1.000,00 eurų, suformuotas ir apmokėtas įstatinis kapitalas 150 tūkst. eurų. 2025 m. liepos 9 d. buvo akcininkų sprendimu buvo padidintas UAB „LTG Wagons“ įstatinis kapitalas 120 tūkst. eurų. Taip pat buvo atliktas investicijos vertės sumažėjimas 120 tūkst. eurų. UAB „LTG Wagons“ buvo likviduota ir išregistruota iš LR Juridinių asmenų registro 2026 m. sausio 20 d.
- c) 2020 m. gruodžio 9 d. buvo įregistruota LLC „LTG Cargo Ukraine“ ir suformuotas 17 027 tūkst. grivinių (489 tūkst. eurų) kapitalas.

Bendrovės investicijų į susijusių šalių įmones judėjimas:

Investicijos vertė	
Išsigijimo vertė 2023 m. gruodžio 31 d.	8 224
Išsigijimas (+)	18 020
Vertės sumažėjimas (-)/Atstatymas (+)	(8 623)
Išsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d.	17 621
Išsigijimas (+)	120
Vertės sumažėjimas (-)/atstatymas (+)	826
Išsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d.	18 567

Patronuojamųjų įmonių finansinė būklė:

2025 12 31	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	21 771	8 426	8 872	15 937	5 388
UAB „LTG Wagons“	-	-	-	-	-
LLC „LTG Cargo Ukraine“	353	833	127	654	405

2024 12 31	Ilgalaikis turtas	Trumpalaikis turtas	Ilgalaikiai įsipareigojimai	Trumpalaikiai įsipareigojimai	Nuosavybė
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	25 141	7 543	14 133	12 114	6 437
UAB „LTG Wagons“	-	13	-	122	(109)
LLC „LTG Cargo Ukraine“	1	1 498	-	543	956

Patronuojamųjų įmonių neauditotos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos:

	2025			2024		
	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)	Pajamos	(Sąnaudos)	Pelnas (nuostolis)
„LTG Cargo Polska Sp. Zo.o.“	35 221	(36 345)	(1 124)	39 513	(51 719)	(12 206)
UAB „LTG Wagons“	0	(14)	(14)	-	(38)	(38)
LLC „LTG Cargo Ukraine“	428	(526)	(98)	1 083	(426)	657

11. ATSARGOS

Bendrovės atsargas sudarė:

	2025 12 31	2024 12 31
Kuras ir degalai	904	1 096
Medžiagos	2 081	2 382
Kitos atsargos	1 119	1 266
Žaliavų, medžiagų ir komplektavimo detalių iš viso	4 104	4 744
Pirktos prekės, skirtos perparduoti	1	3
Pirktų prekių, skirtų perparduoti, iš viso	1	3
Ilgalaikis turtas skirtas parduoti	2 399	1 486
Ilgalaikis turtas skirtas parduoti, iš viso	2 399	1 486
Iš viso	6 504	6 233

Bendrovės atsargų apskaitinė vertė 4 705 tūkst. eurų (2024 m. 5 679 tūkst. eurų) buvo sumažinta 601 tūkst. eurų (2024 m. gruodžio 31 d. 932 tūkst. eurų) iki grynosios realizacinės vertės 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės atsargų nurašymo iki grynosios realizacinės vertės pokytis yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos atsargų nurašymas iki grynosios realizacinės vertės straipsnyje.

Bendrovės ilgalaikio turto, skirto parduoti, nurašymas iki tikrosios vertės, atėmus pardavimo išlaidas 2 505 tūkst. eurų (2024 m. 1 079 tūkst. eurų), yra atvaizduotas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitų ilgalaikio turto skirto parduoti vertės sumažėjimo sąnaudų straipsnyje. Bendrovės didžiąją dalį ilgalaikio turto, skirto parduoti, sudaro riedmenys skirti pardavimui.

Per 2025 metus į veiklos sąnaudas buvo nurašyta atsargų (be kuro) už 5 256 tūkst. eurų (2024 m. 4 475 tūkst. eurų).

12. Prekybos ir kitos gautinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas gautinas sumas sudarė:

	2025 12 31	2024 12 31
Išorinių pirkėjų skolos, bendroja verte	15 775	10 908
Vertės sumažėjimas (-)	(1 526)	(2 135)
Išorinių pirkėjų skolų iš viso	14 249	8 773
Gautinos sumos iš susijusių šalių	2 856	1 876
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Gautinų sumų iš susijusių šalių iš viso	2 856	1 876
Gautinas PVM	-	703
Kitos iš biudžeto gautinos sumos	735	206
Sukauptos pajamos	287	636
Sumokėti garantai išorės tiekėjams	35	35
Sumokėti garantai susijusioms šalims	505	1 656
Kitos gautinos sumos	1 017	38
Vertės sumažėjimas (-)	-	-
Kitų gautinų sumų iš viso	2 579	3 274
Iš viso	19 684	13 923

Sumokėti garantai susijusioms šalims susideda iš trumpalaikių 484 tūkst. eurų ir ilgalaikių 21 tūkst. eurų.

13. Išankstiniai apmokėjimai

Bendrovės išankstinius apmokėjimus sudarė:

	2025 12 31	2024 12 31
Išankstiniai apmokėjimai išorės tiekėjams	3	37
Išankstiniai apmokėjimai susijusioms šalims	5 255	45
Ateinančių laikotarpių sąnaudos	241	890
Iš viso	5 499	972

14. Pinigai ir pinigų ekvivalentai

Bendrovės pinigus ir pinigų ekvivalentus sudarė:

	2025 12 31	2024 12 31
Pinigai banke	42 149	53 504
Iš viso	42 149	53 504

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė terminuotųjų indėlių neturėjo. Pinigai nebuvo įkeisti.

15. Rezervai

PRIVALOMASIS REZERVAS

Privalomasis rezervas yra privalomas pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Jį privaloma kasmet pervesti ne mažiau kaip 5 proc. grynojo pelno, kol rezervas pasieks 10 proc. įstatinio kapitalo. 2025 m. gruodžio 31 d. privalomasis rezervas sudarė 4 420 tūkst. eurų, 2024 metų pabaigai privalomasis rezervas sudarė 3 260 tūkst. eurų.

KITI REZERVAI

2025 m. gruodžio 31 d. kiti rezervai sudarė 66 736 tūkst. eurų. 2024 m. gruodžio 31 d. kiti rezervai sudarė 58 615 tūkst. eurų.

16. Nepaskirstytas pelnas (nuostoliai)

Bendrovėje nepaskirstytas pelnas (nuostoliai), 2025 m. sudarė 26 466 tūkst. eurų (2024 m. 23 202 tūkst. eurų).

Iš Bendrovės 2024 m. paskirstytinojo pelno paskirti ir sumokėti dividendai siekė 13 921 tūkst. eurų. 2023 m. paskirstytinojo pelno paskirti ir sumokėti dividendai siekė 10 534 tūkst. eurų.

17. Paskolos ir kitos finansinės skolos

Bendrovės finansines skolas sudarė:

	2025 12 31	2024 12 31
Ilgalaikės paskolos	109 927	94 571
Trumpalaikės paskolos	20 841	17 195
Palūkanos	1 533	2 569
Iš viso	132 301	114 335

Bendrovės paskolas sudarė:

	2025 12 31	2024 12 31
AB „Lietuvos geležinkeliai“	94 572	111 766
OP Corporate bankas	36 196	-
Palūkanos	1 533	2 569
Iš viso	132 301	114 335
Ilgalaikės paskolos	109 927	94 571
Trumpalaikės paskolos	22 374	19 764
Iš viso	132 301	114 335

2019 m. kovo 12 d. sudaryta paskolos sutartis su AB „Lietuvos geležinkeliai“ (LTG), kurios vertė 163 862 tūkst. eurų. Paskolos paskirtis – geležinkelio transporto riedmenų – vagonų, konteinerių ir lokomotyvų, įsigijimas pagal 2019 m. sausio 25 d. turto pirkimo ir pardavimo sutartį, sudarytą tarp LTG ir Bendrovės. Paskola gauta ilgalaikiu turtu, išmokėjimo terminas iki 2031 m. Palūkanos nustatytos, taikant kintamą palūkanų normą, kurią sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu nustatyta marža. Bendrovė per 2025 m. grąžino 17 195 tūkst. eurų paskolos ir sumokėjo 4 673 tūkst. eurų palūkanų (2024 m. grąžino 8 598 tūkst. eurų paskolos ir sumokėjo 12 138 tūkst. eurų palūkanų).

OP Corporate paskola skirta naujų traukinio vagonų (grūdvežių) įsigijimo finansavimui. 2025 m. gruodžio 31 d. panaudota paskolos suma siekė 36 196 tūkst. Eur. Bendrovė per 2025 metus sumokėjo 498 tūkst. Eur palūkanų ir 113 tūkst. Eur įsipareigojimo ir kitų mokesčių.

Paskolų judėjimas:

	2025	2024
Finansiniai įsipareigojimai laikotarpio pradžioje	114 335	129 960
Gautos paskolos	36 196	-
Paskolų grąžinimas	(17 195)	(9 265)
Suskaičiuotos palūkanos	4 136	5 787
Sumokėtos palūkanos	(5 171)	(12 147)
Finansiniai įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje	132 301	114 335

Bendrovės paskolos mokėjimai susiję su gautų riedmenų išsimokėjimu Pinigų srautų ataskaitoje rodomi prie ilgalaikio turto įsigijimo.

2025 m. gruodžio 31 d. paskolų sutarčių finansinių ir nefinansinių sąlygų vykdymo pažeidimų nenustatyta.

2025 m. siekiant efektyvesnio lėšų valdymo ir likvidumo užtikrinimo, Bendrovė turėjo galimybę naudotis Grupės sąskaita (angl. *Cash-pool*).

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo skolinių įsipareigojimų.

18. Nuomos įsipareigojimai

Bendrovė nuomoja pastatus ir kitą turtą (automobilius). Pastatų nuomos sutartys paprastai sudaromos fiksuotam 5 -10 metų laikotarpiui, su galimybe jas pratęsti, ne daugiau kaip 20 metų. Automobilių nuomos sutartys sudaromos 36 mėnesiams be galimybės jas pratęsti. Nustatydamą nuomos laikotarpį vadovybė vertina visus faktus ir aplinkybes, dėl kurių atsiranda ekonominių paskatų pasinaudoti galimybe pratęsti sutartį arba nepasinaudoti galimybe ją nutraukti. Vadovybė vertina galimybes pratęsti sutartį (arba laikotarpį po galimybės nutraukti sutartį) nuomos sutartyse numatomos tik jeigu galima pagrįstai tikėtis, kad nuomos sutartis bus pratęsta (arba nebus nutraukta).

Galimos būsimos pinigų išmokos nebuvo įtrauktos į nuomos įsipareigojimus, nes nėra pagrindo būti tikriems, kad nuomos sutartys bus pratęstos (arba nebus nutrauktos).

Trumpalaikės nuomos sutartys, kurių terminas 12 mėnesių arba trumpesnis, ir mažos vertės turto nuomos įmokos tiesiogiai pripažįstamos išlaidomis Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Kitų sąnaudų straipsnyje per 2025 metus buvo apskaityta 748 tūkst. eurų (2024 m. 175 tūkst. eurų) tokių sąnaudų. Diskonto norma taikyta 2025 m. nuomos sutartims sudaro 6 mėn. EURIBOR ir rinkos tyrimu, pagal galiojančias rinkos sąlygas nustatyta rinkos marža.

Bendrovės nuomos įsipareigojimai ir jų judėjimas:

	2025	2024
Nuomos įsipareigojimai laikotarpio pradžioje	24 532	28 409
Sudarytos nuomos sutartys	1 536	3 968
Nutrauktos nuomos sutartys	(13 371)	(5 023)
Apskaičiuotos palūkanos	393	426
Nuomos mokėjimai	(2 387)	(3 248)
Nuomos įsipareigojimai laikotarpio pabaigoje	10 703	24 532
Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai	9 277	21 391
Trumpalaikiai nuomos įsipareigojimai	1 426	3 141

Jeigu Bendrovėje taikyta diskonto norma padidėtų arba sumažėtų 1 proc., nuomos įsipareigojimų suma 2025 m. gruodžio 31 d. padidėtų arba sumažėtų 254 tūkst. eurų.

Būsimieji nuomos mokėjimai pagal neatšaukiamas nuomos sutartis:

	2025	2024
Nuomos įsipareigojimai, kurių padengimo terminai		
Per vienus metus	1 426	3 141
Nuo vienerių iki penkerių metų	9 157	11 058
Po penkerių metų	120	10 333
Iš viso	10 703	24 532

19. Išmokos darbuotojams

Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus priklauso 2 mėnesių darbo užmokesčio dydžio išmoka. Papildomai pagal galiojančią kolektyvinę sutartį darbuotojui, turinčiam 25 metų darbo stažą, išmokama iki 1 mėnesio vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoka.

Pagrindinės prielaidos, taikytos įvertinant Bendrovės ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimų, yra pateiktos toliau:

	2025 12 31	2024 12 31
Diskonto norma	4,37 %	3,67 %
Darbuotojų kaitos koeficientas	10,50 %	10,06 %
Atlyginimo augimo norma	5,50 %	5,00 %

Išmokos darbuotojams pagal jų tipą:

	2024 12 31	Priskaičiuota Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje	Priskaičiuota kapitalizuotų sąnaudų	Sumokėta	2025 12 31
Ilgalaikiai įsipareigojimai					
Pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai	1 844	432	-	(429)	1 847
Ilgalaikiai įsipareigojimai iš viso:	1 844	432	-	(429)	1 847
Trumpalaikiai įsipareigojimai					
Sukaupti atostoginiai	2 046	2 740	-	(3 079)	1 707
Mokėtinas darbo užmokestis	2 063	18 800	6 969	(25 680)	2 152
Mokėtinos socialinio draudimo įmokos	996	11 996	128	(12 117)	1 003
Mokėtinas gyventojų pajamų mokestis	684	9 332	-	(9 299)	717
Kiti su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	2 482	1 991	-	(1 900)	2 573
Trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso:	8 271	44 859	7 097	(52 075)	8 152
Iš viso	10 115	45 291	7 097	(52 504)	9 999

20. Prekybos ir kitos mokėtinos sumos

Bendrovės prekybos ir kitas mokėtinas sumas sudarė:

	2025 12 31	2024 12 31
Prekybos mokėtinos sumos	5 208	4 222
Prekybos mokėtinos sumos susijusioms šalims	11 229	10 280
Gauti išankstiniai apmokėjimai	6 075	6 453
Gauti išankstiniai apmokėjimai iš susijusių šalių	7 350	7 219
Gautos piniginės garantijos	138	400
Kiti į biudžetą mokėtini mokesčiai	414	429
Sukauptos užsienio geležinkelio paslaugų sąnaudos	176	216
Sukauptos mokėtinos sumos susijusioms šalims	1 717	1 569
Sukauptos sąnaudos	4 411	5 642
Kitos mokėtinos sumos ir įsipareigojimai	88	11
Iš viso	36 806	36 441

Bendrovė sukauptų sąnaudų straipsnyje apskaitė 99 tūkst. eurų įsipareigojimų audito ir kitoms ne audito paslaugoms.

21. Atidėjiniai

Bendrovės atidėjinius sudarė:

Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.	316
Sukaupta	-
Panaudota	(109)
Likutis 2024 m. gruodžio 31 d.	207
Sukaupta	-
Panaudota	(177)
Likutis 2025 m. gruodžio 31 d.	30

Atidėjiniai suformuoti garantiniam remontui.

22. Pardavimo pajamos

Bendrovės pajamas sudarė:

	2025	2024
Pajamos už krovinių vežimą vietiniais maršrutais	119 824	120 419
Pajamos už krovinių vežimą tarptautiniais maršrutais	94 173	110 919
Su krovinių vežimu susijusių paslaugų teikimas	64 600	55 450
Lokomotyvų ir lokomotyvų brigadų darbas užsienyje	1 378	1 292
Techninė priežiūra ir remontas	8 131	6 275
Didmeninė prekyba	1 377	3 464
Turto nuoma	152	336
Kitos paslaugos	8 749	8 123
Iš viso	298 384	306 278

Bendrovės pajamas pagal pajamų pripažinimo momentą sudarė:

	2025	2024
Pripažįstamos iš karto	288 724	292 762
Pripažįstamos per tęstinį laikotarpį	9 660	13 516
Iš viso	298 384	306 278

23. Išmokų darbuotojams sąnaudos

Išmokų darbuotojams sąnaudos pagal jų tipą:

	2025	2024
Darbo užmokesčio sąnaudos	44 075	42 069
Socialinio draudimo sąnaudos	1 042	971
Sukauptų atostoginių sąnaudos (atstatymai)	148	400
Pensijų ir panašių įsipareigojimų sąnaudos (atstatymai)	26	88
Iš viso	45 291	43 528

24. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2025	2024
Finansinės veiklos pajamų iš viso	996	1 731
Baudos ir delspinigiai už pradelstą pirkėjų įsiskolinimą	239	247
Palūkanos	487	1 451
Dividendai	270	-
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	33
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(4 844)	(6 238)
Palūkanos	(4 513)	(5 786)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	(50)	-
Kitos sąnaudos	(281)	(452)
Iš viso	(3 848)	(4 507)

24. Finansinės veiklos rezultatas

Bendrovės finansinės veiklos rezultatą sudarė:

	2025	2024
Finansinės veiklos pajamų iš viso	996	1 731
Baudos ir delspinigiai už pradelstą pirkėjų įsiskolinimą	239	247
Palūkanos	487	1 451
Dividendai	270	-
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	-	33
Finansinės veiklos sąnaudų iš viso	(4 844)	(6 238)
Palūkanos	(4 513)	(5 786)
Valiutos kursų pasikeitimo įtaka	(50)	-
Kitos sąnaudos	(281)	(452)
Iš viso	(3 848)	(4 507)

25. Pelno mokestis ir atidėtas mokestis

Pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 16 proc. tarifą.

	2025	2024
Ataskaitinių metų pelno mokestis	4 133	1 840
Ankstesnių metų pelno mokesčio korekcija	(579)	(304)
Pelno mokestis užsienio valstybėse	21	4
Atidėtojo mokesčio sąnaudos (nauda)	3 008	6 388
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), pripažintos pelne ar nuostoliuose, iš viso	6 583	7 928

Bendrovės pelno mokesčio sąnaudas (naudą) sudarė:

	2025	2024
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą	33 049	31 138
Pelno mokestis	5 288	4 672
Neleidžiami (+)/Papildomi leidžiami (-) atskaitymai	815	2 376
Neapmokestinamos pajamos	(73)	(34)
Ankstesnių metų pelno mokesčio koregavimas	(579)	(304)
Skirtumas dėl procentinio pasikeitimo	1 132	1 218
Pelno mokesčio sąnaudos (nauda), iš viso	6 583	7 928
Efektyvi norma	17,64 %	25,46 %

Bendrovės atidėtojo pelno mokestis buvo apskaičiuotas taikant 17 proc. tarifą. Bendrovės atidėtojo pelno mokesčio apskaičiavimas pateiktas toliau:

	2025	2024
Atidėtojo pelno mokesčio turtas:		
Sukauptas mokestinis nuostolis	142	-
Atsargų vertės sumažėjimas	102	149
Gautinų sumų vertės sumažėjimas	259	342
IT skirtu parduoti vertės sumažėjimas	426	173
Atostoginių ir premijų sukaupimas	724	721
Ilgalaikių išmokų darbuotojams įsipareigojimai	314	295
Sukauptos sąnaudos	1 316	1 523
Atidėtojo mokesčio turtas	3 283	3 203
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas:		
Ilgalaikio turto vertės skirtumas su mokestine	(24 256)	(21 168)
Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas	(24 256)	(21 168)
Atidėtojo pelno mokesčio turtas (įsipareigojimai), grynąja verte	(20 973)	(17 965)

Atidėtojo pelno mokesčio turtas ir atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimai yra užskaitomi tarpusavyje ta dalimi, kuria atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas bus realizuotas tuo pačiu metu kaip ir atidėtojo pelno mokesčio turtas. Be to, jie yra susiję su ta pačia mokesčių administravimo institucija.

2025 m. liepos mėn. buvo pasirašytas Mokestinių nuostolių priėmimo – perdavimo aktas dėl UAB „Geležinkelio tiesimo centras“ 2024 metų mokestinių nuostolių, kurie sudarė 1 403 tūkst. eurų, perdavimo Bendrovei. Pagal šį aktą atlygis už nurodytų mokestinių nuostolių perdavimą sudarė 210 tūkst. eurų.

26. Susijusių šalių sandoriai

Šalys yra laikomos susijusiomis, kai viena šalis turi galimybę kontroliuoti kitą arba gali daryti reikšmingą įtaką kitai šaliai priimant finansinius ir veiklos sprendimus.

Kaip apibrėžta 24-ajame TAS „Susijusių šalių atskleidimas“, ūkio subjektas yra susijęs su ataskaitas teikiančiu ūkio subjektu, jeigu taikoma bent viena iš toliau išvardytų sąlygų:

- Lietuvos Respublikos Vyriausybė veikia kaip visų AB „LTG Cargo“ akcijų savininkė;
- Įmonės ar įstaigos yra valdomos Lietuvos Respublikos Vyriausybės;
- Patronuojančioji įmonė AB „Lietuvos geležinkeliai“
- Patronuojančiosios įmonės AB „Lietuvos geležinkeliai“ patronuojamosios įmonės;
- AB „Lietuvos geležinkeliai“ susijusios, nekonsoliduojamos ir asocijuotosios bei bendrosios įmonės;
- Valdybos nariai, jų artimi giminaičiai, ir jų kontroliuojamos įmonės;
- Visi pagrindiniai vadovaujantys darbuotojai, jų artimi giminaičiai ir jų kontroliuojamos įmonės.

Ūkio subjektų, veikiančių aplinkoje, kur valstybės kontrolė yra plati, dauguma sandorio šalių taip pat yra susijusios su valstybe ir todėl yra laikomos susijusiomis šalimis. Pagal 24-ąjį TAS ataskaitas teikiančiam ūkio subjektui leidžiama sumažinti atskleidimų kiekį apie sandorius ir likučius, įskaitant įsipareigojimus su:

- Vyriausybe, kuri kontroliuoja, bendrai kontroliuoja ataskaitas teikiantį ūkio subjektą arba daro jam reikšmingą įtaką; ir
- kitu ūkio subjektu, kuris yra susijusi šalis, nes ta pati Vyriausybė kontroliuoja, bendrai kontroliuoja arba daro reikšmingą įtaką tiek ataskaitas teikiančiam, tiek kitam ūkio subjektui.

Dėl aukščiau paminėtų priežasčių, Bendrovė neatskleidžia sandorių su Lietuvos Respublikos Vyriausybe ir kitais Lietuvos Respublikos Vyriausybės kontroliuojamais ūkio subjektais.

	2025		2025 12 31	
	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“*	38 652	182	646	104 496
AB „LTG Infra“**	110 296	473	5 383	8 643
UAB „LTG LINK“	521	8 941	2 068	29
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	1 191	28	133
LLC „LTG Cargo Ukraine“	196	558	405	74
LTG „Cargo Polska SP. Zo.o.“	10 925	850	4 040	295
UAB „LTG Kompetencijų centras“	10 828	-	-	2 635
Iš viso	171 418	12 195	12 570	116 305

2025 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro:

*kuras - 19 449 tūkst. eurų, valdymo paslaugos - 3 090 tūkst. eurų,

** Infrastruktūros paslaugos - 102 798 tūkst. eurų.

	2024		2024 12 31	
	Pirkimai	Pardavimai	Gautinos sumos	Mokėtinos sumos
AB „Lietuvos geležinkeliai“*	58 793	672	717	127 290
AB „LTG Infra“**	98 238	468	299	6 186
UAB „LTG LINK“	347	8 442	792	34
UAB Geležinkelio tiesimo centras	-	764	58	-
LLC „LTG Cargo Ukraine“	324	63	113	1
LTG „Cargo Polska SP. Zo.o.“	13 175	1 143	1 134	343
UAB „voestalpine VAE Legetecha“	-	75	-	3
Iš viso	170 877	11 627	3 113	133 857

2024 m. didžiąją dalį pirkimų sudaro:

*kuras - 29 985 tūkst. eurų, valdymo paslaugos - 2 906 tūkst. eurų, bendrosios paslaugos - 11 799 tūkst. eurų;

** Infrastruktūros paslaugos - 98 225 tūkst. eurų.

Vadovaujantis LTG įmonių grupės metodika, visi sandoriai su susijusiomis šalimis vykdomi rinkos sąlygomis ir atitinka ištiesios rankos principą.

Pagal 2025 m. vasario 12 d. ir vasario 27 d. buvo pasirašytos dvi paskolos sutartys su LTG „Cargo Polska SP. Zo.o.“ 2025 m. gruodžio 31 d. gautina suma pagal sutartis sudarė 3 912 tūkst. eurų.

Vadovybės darbo užmokestis ir kitos išmokos

2025 m. gruodžio 31 d. vadovų skaičius buvo 9 žmonės, t. y. generalinis direktorius; Finansų vadovas, Paslaugų teikimo vadovas; Verslo palaikymo vadovas; Klientų patirties valdymo vadovas; Pardavimų ir Intermodalumo vystymo vadovas; Tarp-tautinio verslo vystymo vadovas; Žmonių ir kultūros vadovas; Technologinio turto valdymo vadovas.

	2025	2024
Vadovybės darbo užmokestis	940	830
Skatinimo išmokos*	129	118
Sukauptos ilgalaikės išmokos**	3	2
Vadovų skaičius	9	8
Išmokos Valdybos nariams	114	107
Valdybos narių skaičius	4	5

*Skatinimo išmokos – tai priedai už darbo rezultatus ir vienkartiniai priedai.

** Sukauptos ilgalaikės išmokos - tai pensijų ir panašių įsipareigojimų atidėjiniai sukaupti ataskaitinio laikotarpio metų pabaigai.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės vadovybei nebuvo suteikta jokių paskolų, garantijų, nebuvo jokių kitų išmokėtų ar priskaičiuotų sumų ar turto perleidimo, išskyrus, kaip nurodyta aukščiau.

27. Neapibrėžtasis turtas ir įsipareigojimai

Mokesčių administratorius Bendrovėje nėra atlikęs pilnos apimties mokesčių patikrinimų. Mokesčių administratorius gali bet kuriuo metu patikrinti apskaitos, sandorių ir kitus dokumentus, apskaitos įrašus bei mokesčių deklaracijas už einamuosius ir 3 praėjusius kalendorinius metus, o tam tikrais atvejais už einamuosius ir 5 arba 10 praėjusių kalendorinių metų bei apskaičiuoti papildomus mokesčius ir baudas. Bendrovės vadovybei nežinomos jokios aplinkybės, dėl kurių galėtų iškilti potencialus reikšmingas įsipareigojimas dėl nesumokėtų mokesčių.

2025 m. gruodžio mėn. sudaryta paskola su AB „Lietuvos geležinkeliai“ elektrinių lokomotyvų, skirtų krovinių gabenimui, įsigijimo finansavimui. Paskolos vertė 109 000 tūkst. eurų. 2025 m. gruodžio 31 d. paskola nebuvo gauta.

28. Įvykiai pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui

2026 m. sausio 20 d. Bendrovės dukterinė įmonė UAB „LTG Wagons“ buvo išregistruota iš Juridinių asmenų registro.

Vasario 18 d. „LTG Cargo“ pasirašė naują 13 600 tūkst. eurų vertės finansavimo sutartį su dukterine bendrove „LTG Cargo Polska“. Remiantis šia sutartimi, vasario 25 d. bendrovei „LTG Cargo Polska“ buvo išmokėta 10 579 tūkst. eurų suma.

